



2024

Rapport d'activité

UNION RÉGIONALE
DES SCOP & SCIC DE L'OUEST

Sommaire

01 Édito du Président

Éditorial du Président
Axes stratégiques

02 Les Chiffres clés et Objectifs

Bilan annuel
Focus

03 Le développement et les perspectives

Le développement
Les perspectives
Les nouvelles coopératives
adhérentes

04 Le plan d'actions et expertises

Nos 5 expertises
Révision
Formation
Transition écologique

05 Instances politiques

Bureau
Conseil d'Administration

06 Les Temps forts

Retour sur événements passés
Communication

07 Organigramme

Direction
Fonctions Ressources
Fonctions support
Délégués territoriaux

08 Les Annexes

Nouvelles coopératives
140 ans du Mouvement coopératif

01

É D I T O D U
P R É S I D E N T

01



Serge Boureau,
Président de
l'Union régionale
des Scop & Scic de l'Ouest

Parmi le travail sur nos fondamentaux, la transition écologique a été un chantier marquant : nous avons avancé dans la structuration de cette démarche essentielle, en lien avec notre raison d'être.

2024

une année de progression importante



2024 a été une année de progression importante sur plusieurs fronts. Nous avons poursuivi nos efforts pour renforcer l'accompagnement de nos adhérents, développer notre réseau et franchir un cap sur nos fondamentaux.

En termes de renforcement de son accompagnement, l'Union régionale des Scop et Scic de l'Ouest a **dévoilé en 2024 sa nouvelle offre de services**. Ce projet est le fruit de la collaboration entre les équipes élues et salariées, ainsi que de l'appui de partenaires de confiance. Il vise à répondre aux besoins de nos 556 coopératives (Sociétés Coopératives et Participatives) et Scic (Sociétés Coopératives d'Intérêt Collectif) adhérentes et à renforcer notre impact sur le terrain.

Ce projet n'a pas été une simple révision. Il aura fallu un an de travail, rythmé par des ateliers et des sessions de réunion collective entre les équipes élues et salariées, pour faire émerger une offre de services qui reflète au mieux **les attentes et les besoins de nos coopératives**. Chaque décision, chaque ajustement a été mûrement réfléchi en concertation, toujours dans l'esprit de coopération qui nous est cher.

L'objectif est d'apporter plus de clarté et d'efficacité à nos adhérents et offrir **une meilleure lisibilité de nos services aux porteurs de projets** et partenaires de l'Union régionale. Nous avons à cœur de simplifier l'accès à notre accompagnement, tout en renforçant notre rôle de soutien à long terme pour la pérennité des coopératives.

Parmi le travail sur nos fondamentaux, la transition écologique a été un chantier marquant : nous avons avancé dans la structuration de cette démarche essentielle, en lien avec notre raison d'être.

Cette question essentielle guide l'ambition de notre réseau, qui cherche à imaginer et expérimenter des dispositifs d'accompagnement adaptés aux **enjeux et aux besoins spécifiques de ses adhérents**. Après une enquête sur la transition écologique à laquelle 40 % des coopératives ont répondu, l'Union régionale a décidé de franchir une nouvelle étape en organisant des ateliers de co-construction.

Depuis plus d'un an, un groupe de travail sur la transition écologique a fait des avancées significatives.

En 2025, nous irons encore plus loin, avec le lancement de phases d'expérimentation concrètes auprès de nos adhérents. Ces initiatives viseront à intégrer davantage la transition écologique dans le quotidien de nos coopératives, tout en capitalisant sur les valeurs qui nous unissent.

Enfin, 2024 a été l'année où notre **Mouvement coopératif a fêté ses 140 ans**. Cet anniversaire, c'est l'occasion de se souvenir que l'innovation sociale n'a rien de nouveau. Nos coopératives nous rappellent qu'il est possible de conjuguer économie et solidarité et que des entreprises peuvent prospérer tout en mettant les individus au cœur de leur fonctionnement.





Nos axes stratégiques

1

ACCOMPAGNER NOS ADHÉRENTS



1 OFFRE DE SERVICES
TOUJOURS PLUS ADAPTÉE

556 COOPÉRATIVES ADHÉRENTES
ET DEMAIN + DE 600

+15% D'AUDITS COOPÉRATIFS PAR
RAPPORT À 2023

2

DÉVELOPPER NOTRE RÉSEAU



+20% DE COOPÉRATIVES ET
D'EMPLOIS COOPÉRATIFS
PAR RAPPORT À 2019

38% DES CRÉATIONS SONT DES
TRANSMISSIONS
D'ENTREPRISES SAINES
PAR RAPPORT À 2019

3

PASSER UN CAP SUR NOS FONDAMENTAUX



1 GROUPE **TRANSITION ÉCOLOGIQUE**
COMPOSÉ DE SALARIÉS ET D'ÉLUS

PROJET SOUTENU PAR L'ADEME



+21% PERSONNES FORMÉES
PAR RAPPORT À 2023

✦ Nous accompagnons nos adhérents en leur offrant des **propositions de valeur adaptées**, en animant une **dynamique réseau forte** et en nous appuyant sur l'**engagement de coopérateurs ambassadeurs**.

Pour développer notre réseau, nous déployons une **stratégie territorialisée**, une approche filières et mobilisons le levier des entreprises ambassadrices afin de renforcer les synergies et l'impact coopératif.

Nous franchissons une nouvelle étape en consolidant nos fondamentaux, notamment à travers notre engagement pour la transition écologique, l'adaptation aux évolutions du monde du travail, ainsi que le développement de la vie coopérative et de la formation.

Ensemble, nous bâtissons une coopération innovante, engagée et résolument tournée vers l'avenir.

02

CHIFFRES
CLÉS

02

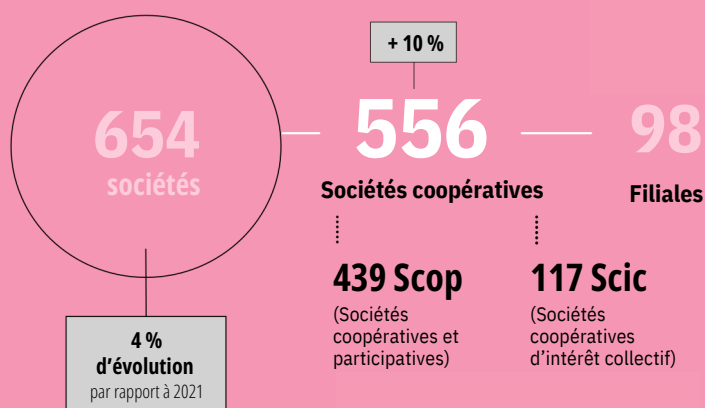


Chiffres clés

2024 confirme une dynamique de développement de l'ensemble des Scop et des Scic de l'Ouest



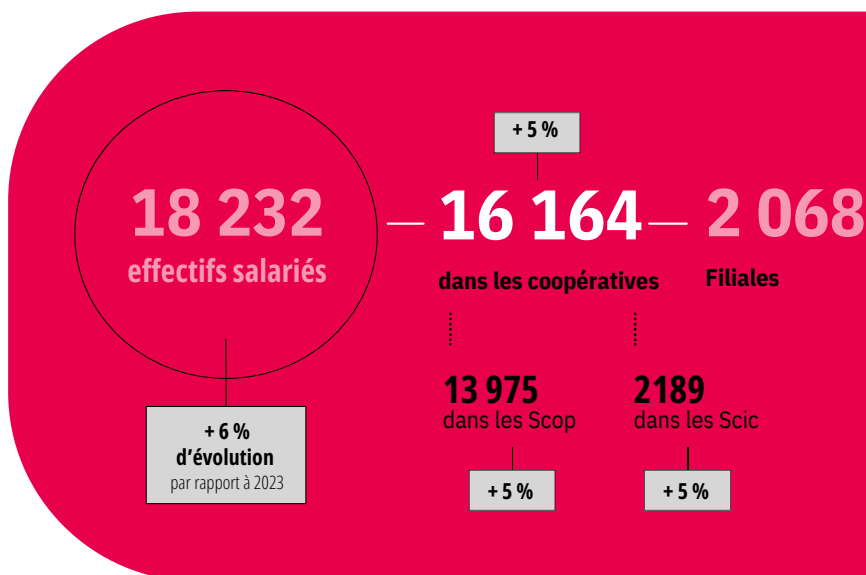
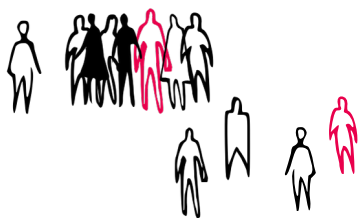
Les Scop et Scic de l'Ouest à fin 2024



Le contexte d'incertitude politique et d'économie n'a pas impacté négativement sur le bilan 2024 du modèle entrepreneurial coopératif, qui reste positif à l'Ouest. Les Scop et Scic de l'Ouest démontrent que **le développement du modèle coopératif est pérenne, résilient et attractif** pour des projets entrepreneuriaux toujours plus engagés et durables.

Notre réseau poursuit sa croissance (hors filiale) avec une augmentation de +2 % de coopératives par rapport à 2023, portant ainsi la progression à +10 % depuis le début de la mandature en 2021. Cette dynamique témoigne de l'attractivité et de la vitalité du modèle coopératif sur notre territoire.

À fin 2024, notre réseau atteint **16 164 emplois coopératifs** (hors filiales), marquant une progression de + 5 % par rapport à 2023 et de +20 % depuis le début de la mandature en 2021. Une croissance qui reflète la vitalité et l'impact du modèle coopératif sur l'emploi dans notre région.



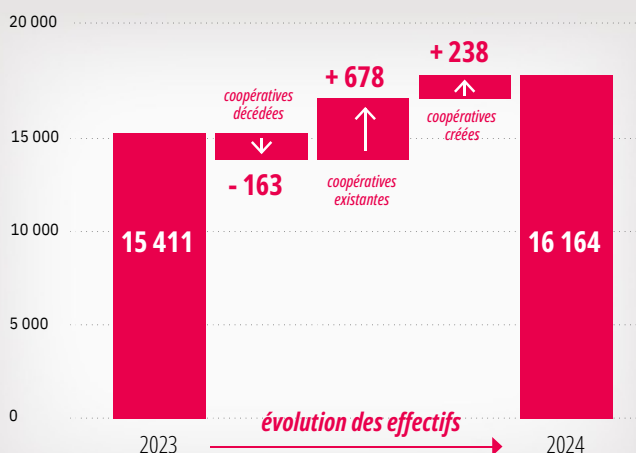
C'est un rythme de croissance régulier pour le nombre de coopératives à avoir rejoint le réseau, comparable à celui de 2023. Il est essentiellement porté par la croissance des Scic (+12 %) alors que le nombre de Scop reste stable.

En 5 ans, le réseau des Scop & Scic de l'Ouest s'est développé de 20 % (soit +93 coopératives).



+ Développement des coopératives existantes

Les effectifs (hors filiales) croissent de 5 % pour atteindre 16 164 salariés en 2024, soit 753 salariés de plus qu'en 2023. Cette croissance est en grande partie portée par le développement des coopératives créées avant 2024 (+ 678 salariés).



Le chiffre d'affaires des coopératives de l'Ouest (hors filiales) augmente de +6 % en 2024 (par rapport à 2023) pour atteindre 1,9 milliards d'euros. Cette augmentation globale s'explique par une activité en hausse, ainsi qu'un meilleur suivi des coopératives, sur l'ensemble des secteurs.

+ Taille moyenne des entreprises



29,2
salariés

Le nombre moyen de salariés par coopérative est passé de 28,1 à 29,2 salariés, soit une augmentation de 4 %.

8
salariés

Le nombre médian est en revanche stable, à hauteur de 8 salariés (50 % des coopératives ont moins de 8 salariés, 50 % en ont plus).

+ Scic

Les Scic poursuivent leur développement en 2024 : elles sont au nombre de 117 à fin 2024 (+12 % par rapport à 2023), pour un total de 2 160 salariés (+12 %) et 160 millions d'euros de chiffre d'affaires (+30 %).

L'augmentation du chiffre d'affaires est à la fois due à une hausse d'activité et à un meilleur suivi des Scic.

Les Scic représentent 13 % des salariés et 8 % du chiffre d'affaires des coopératives créées en 2024, et elles contribuent à 58% créations de l'année 2024 (18 Scic sur les 31 créations de l'année).

+ Défaillances d'entreprises

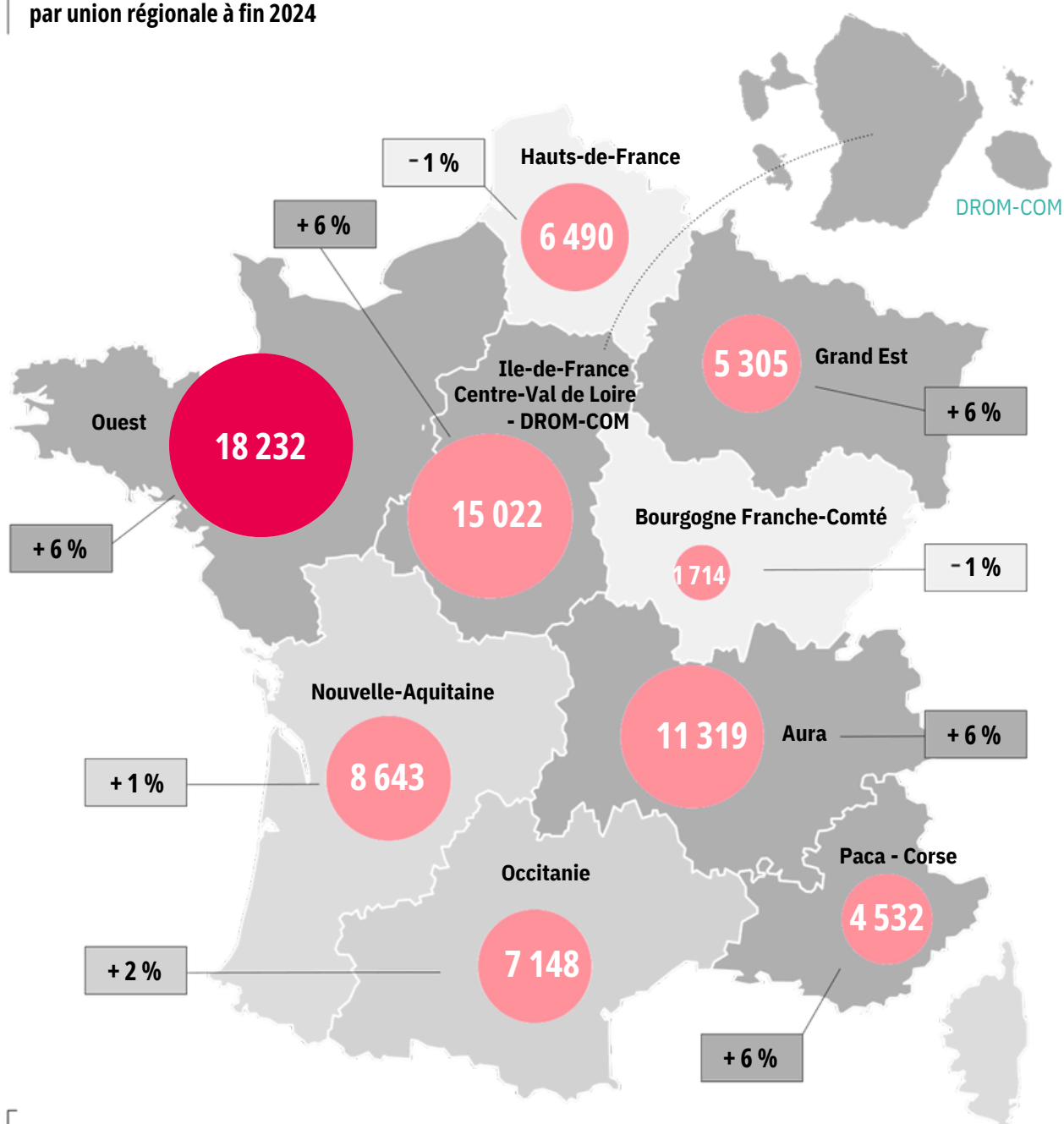
Les disparitions d'entreprises représentent une perte de 27 coopératives et 163 salariés en 2024 ; cette baisse est moins importante qu'en 2023, où elle représentait 36 coopératives et 382 salariés en moins.

À lire pour comparer | Statistiques et Études des entreprises françaises

- Le triste record de défaillances d'entreprises est atteint
- Début 2024, la fragilité bancaire des TPE et PME supérieure à son niveau d'avant-crise sanitaire | Insee Analyses
- Retour sur les prévisions économiques du Gouvernement pour 2023 et 2024 | Direction générale du Trésor

L'Ouest et l'emploi coopératif

Données cartographiques
par union régionale à fin 2024



● Nombre d'emplois coopératifs (filiales incluses)

Évolution par rapport à 2023 : - 1 % → + 6 %

L'Union régionale des Scop et Scic de l'Ouest représente 21% de l'emploi coopératifs en France.
C'est la première Union régionale en termes d'emploi.

Les chiffres régionaux

Données cartographiques (hors filiales)
par région à fin 2024

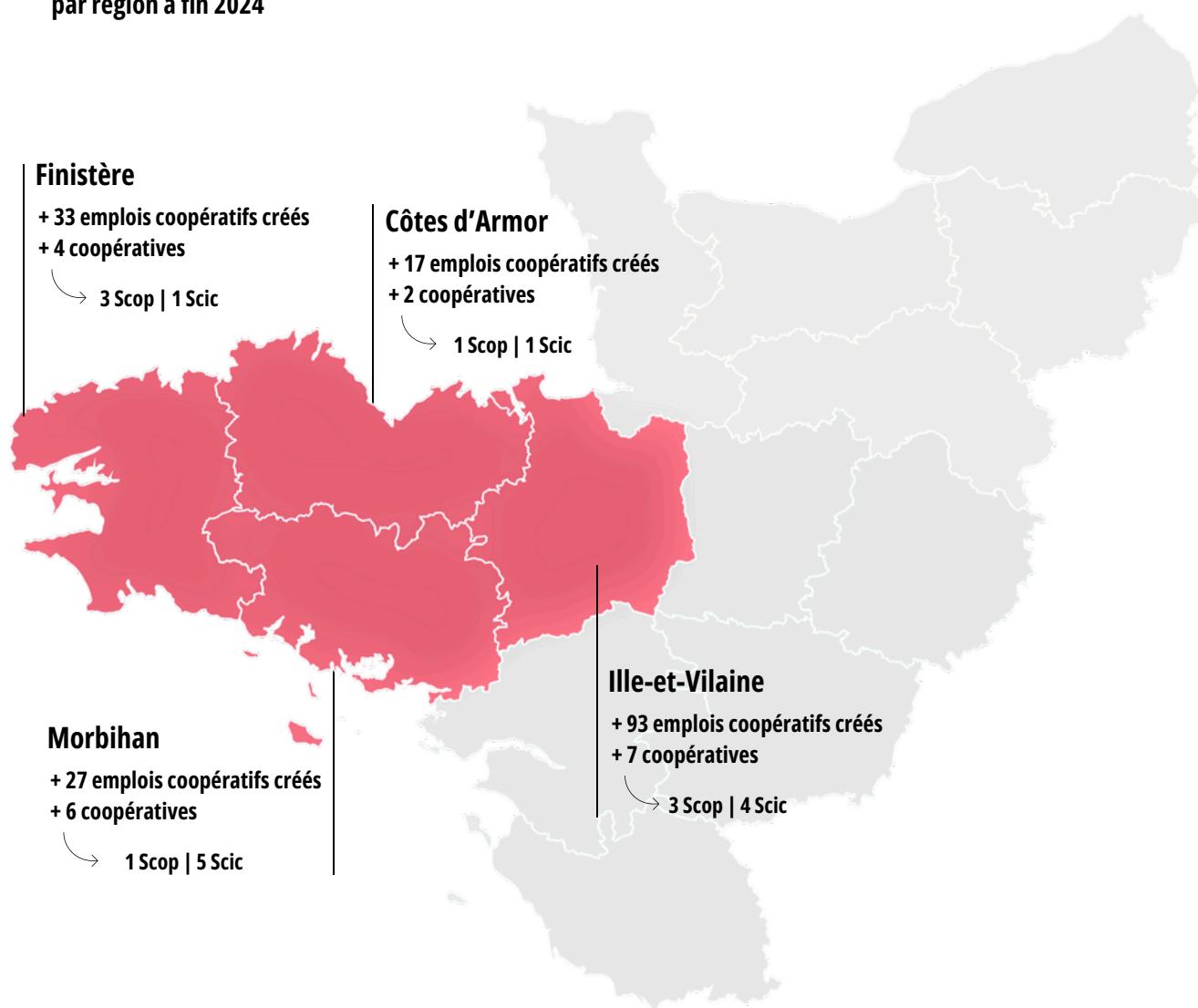


En 2024, la hausse globale des effectifs est de **+6 % par rapport à 2023**. L'Ouest continue sa croissance en termes d'emploi coopératifs et de création de coopératives en passant à 556 coopératives pour 16 164 emplois coopératifs, **soit + 10% de coopératives adhérentes et +20% d'emplois coopératif en 4 ans**.

Focus création

Les chiffres en Bretagne

Données cartographiques (hors filiales)
par région à fin 2024



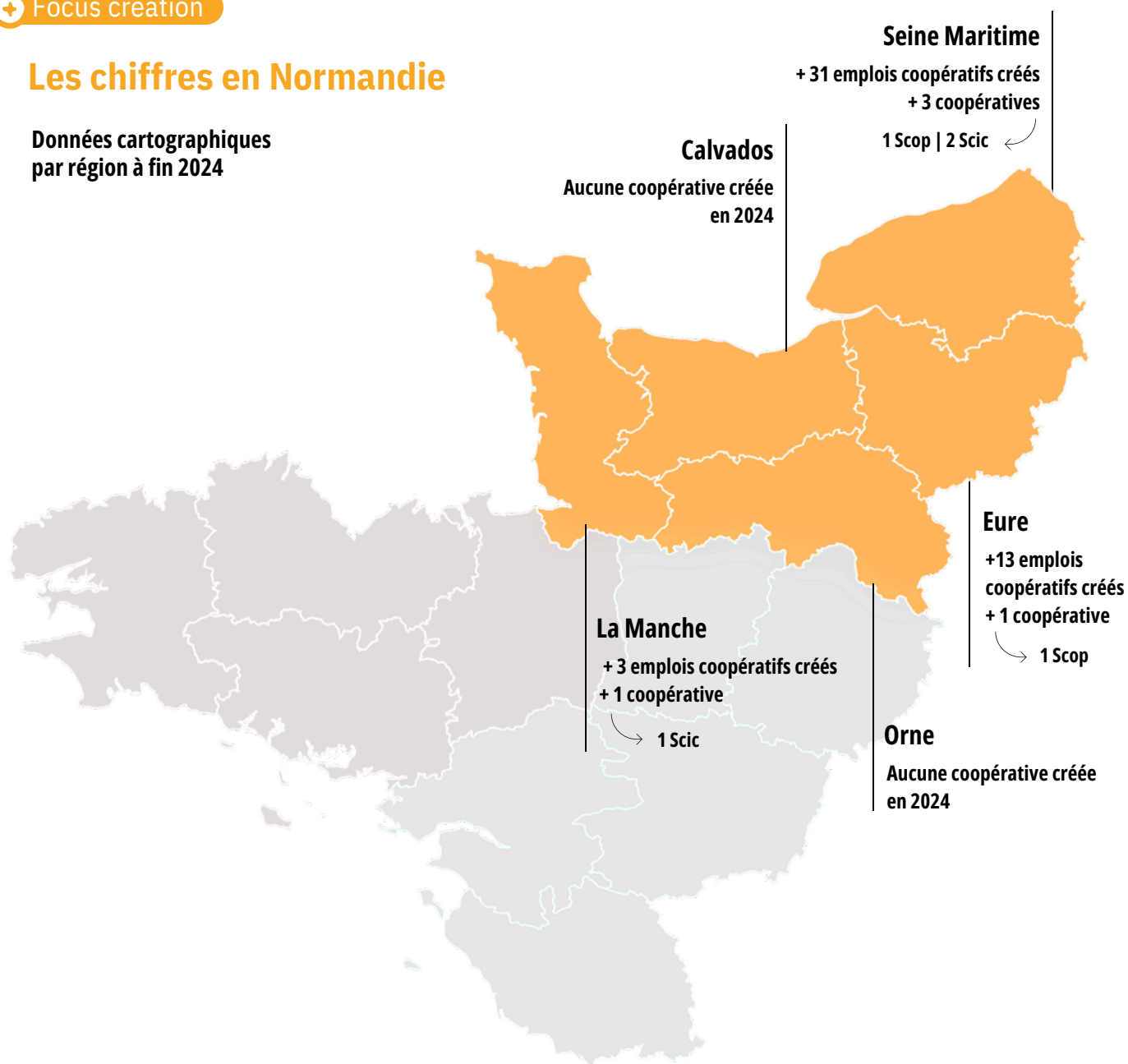
En 2024, les quatre départements de la Bretagne ont eu un développement propre. Dans le Finistère, 4 coopératives ont rejoint le réseau et ont contribué à créer 34 emplois coopératifs. Les Côtes-d'Armor ont vu 2 coopératives voir le jour pour 18 emplois créés. Les départements du Morbihan (+ 6 coopératives) et celui de l'Ille-et-Vilaine (+ 7 coopératives) ont contribué respectivement à la création de 52 emplois morbihannais et 99 emplois breilliens.

Globalement, la Bretagne a vu 19 coopératives rejoindre notre réseau et a créé 170 emplois, pour atteindre 4905 emplois coopératifs en 2024 (+5% par rapport à 2023).

Focus création

Les chiffres en Normandie

Données cartographiques
par région à fin 2024



En 2024, chaque département de la Normandie a connu une dynamique de développement spécifique. Dans la Manche, 1 coopérative a intégré le réseau, générant 3 emplois coopératifs.

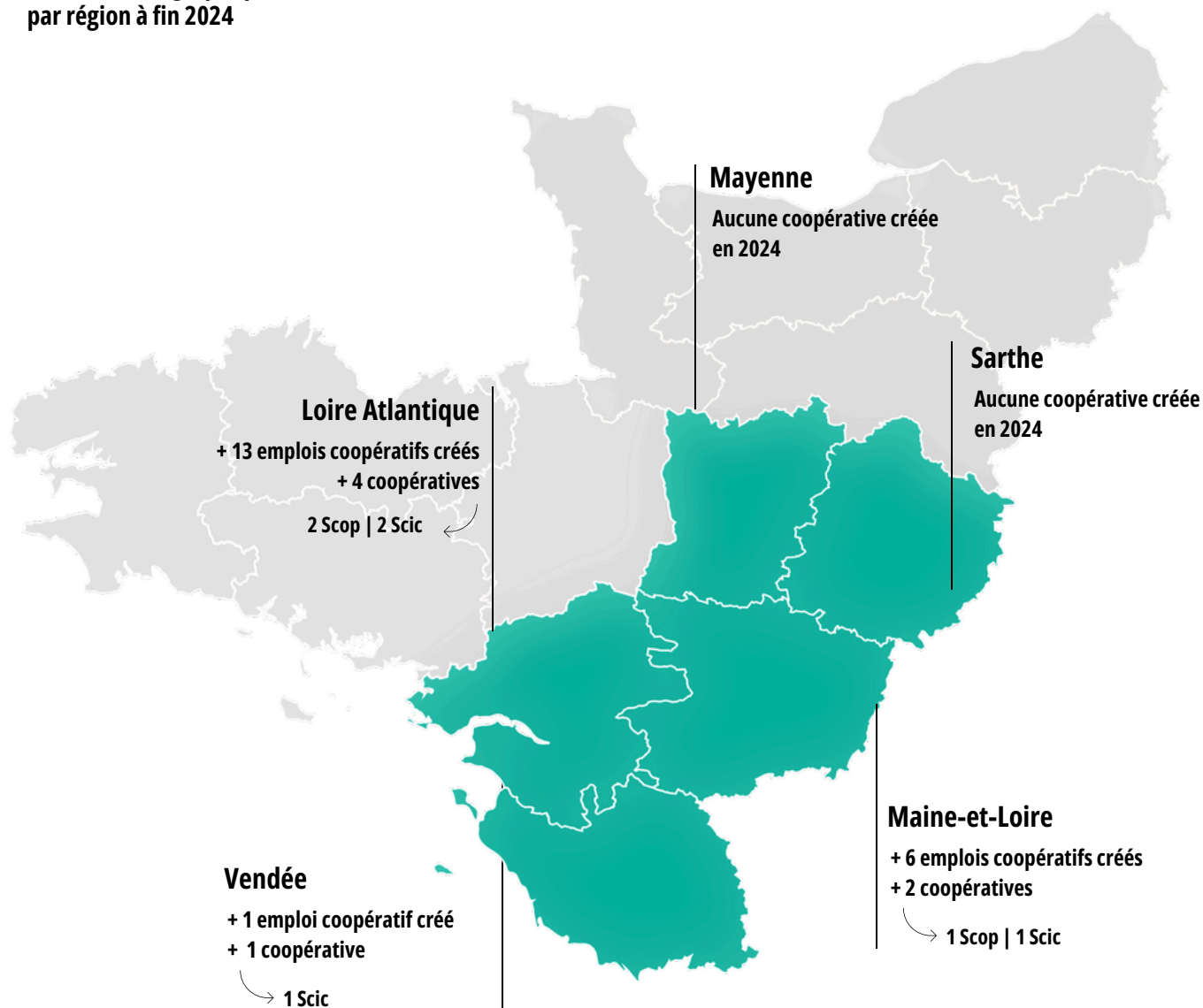
Les départements de la Seine-Maritime (+3 coopératives) et de l'Eure (+1 coopératives) ont, quant à eux, participé activement à cette croissance, contribuant respectivement à la création de 31 et 13 emplois coopératifs.

Au total, la Normandie a accueilli 5 coopératives supplémentaires, permettant la création de 47 emplois. En 2024, le territoire comptabilise ainsi 2 751 emplois coopératifs.

+ Focus création

Les chiffres en Pays de la Loire

Données cartographiques (hors filiales)
par région à fin 2024



En 2024, l'écosystème coopératif des Pays de la Loire a continué de se renforcer. En Loire-Atlantique, 4 nouvelles coopératives ont intégré le réseau, générant ainsi 13 emplois coopératifs. La Vendée a également connu une dynamique positive avec la création de 1 coopérative et de 1 emploi.

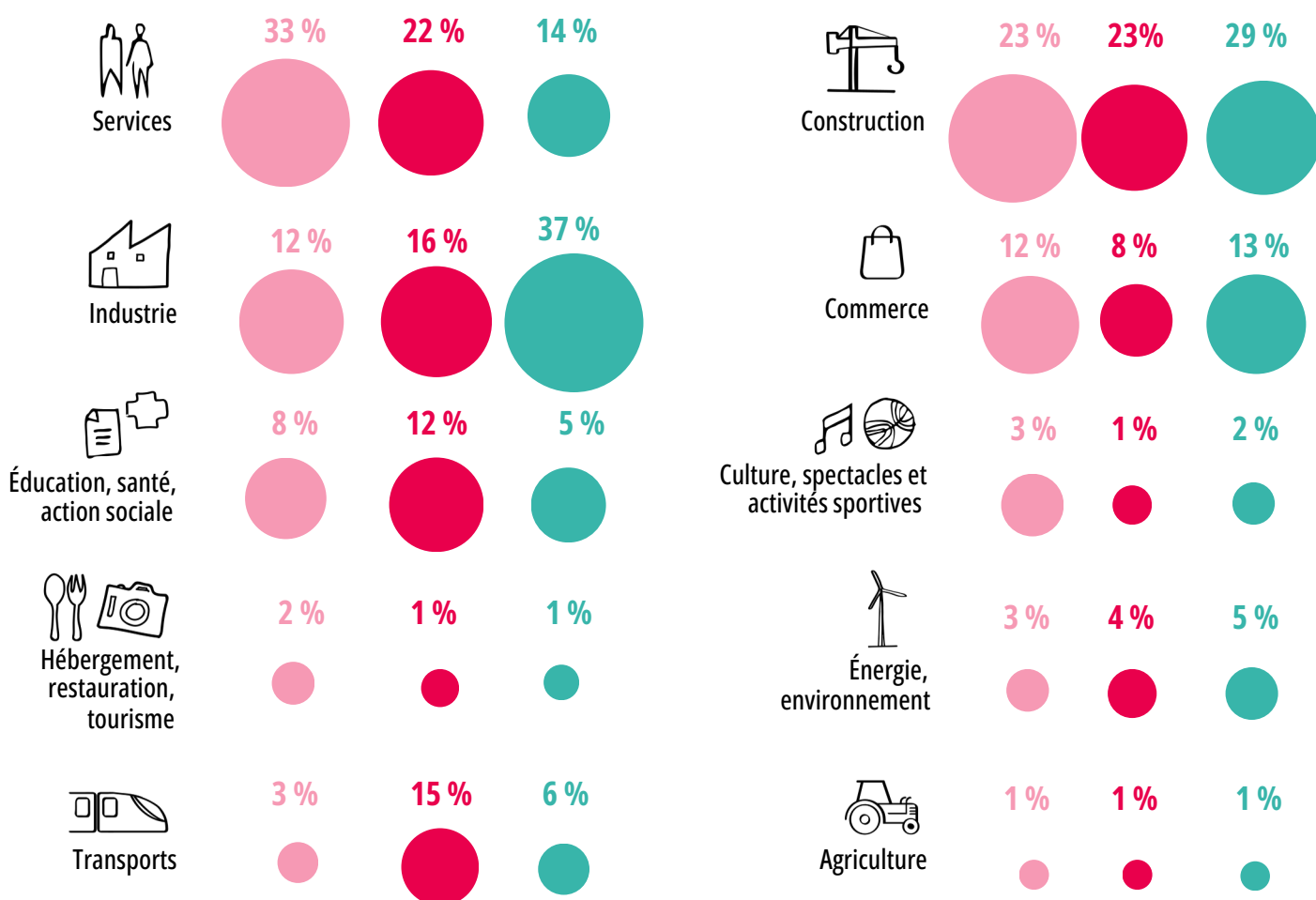
Quant au Maine-et-Loire, il a vu 2 coopératives rejoindre le réseau, participant ainsi à la création de 6 emplois coopératifs.

Au total, ce sont 7 coopératives qui ont enrichi le réseau dans la région, permettant la création de 20 emplois. Ainsi, en 2024, les Pays de la Loire comptabilisent désormais 8 508 emplois coopératifs, marquant une évolution de 7% par rapport à 2023.

Des secteurs dynamiques malgré un contexte économique peu porteur

Répartition des coopératives, des emplois, et du CA (%)
par secteurs en 2024

● Coopératives
● Salariés
● Chiffre d'affaires



Les plus gros secteurs en termes d'emplois restent la construction (23 %), les services (22 % des effectifs), l'industrie (16 %) et l'éducation santé action sociale (12 %).

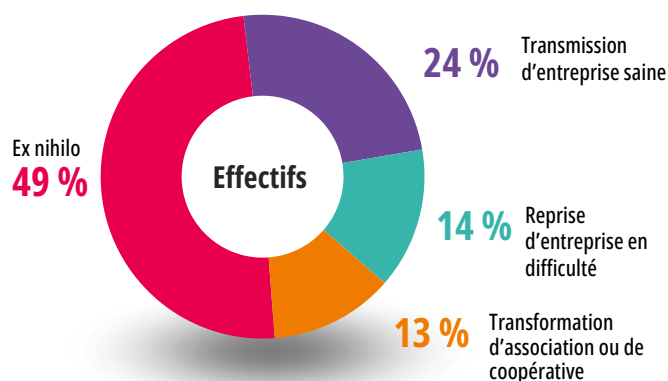
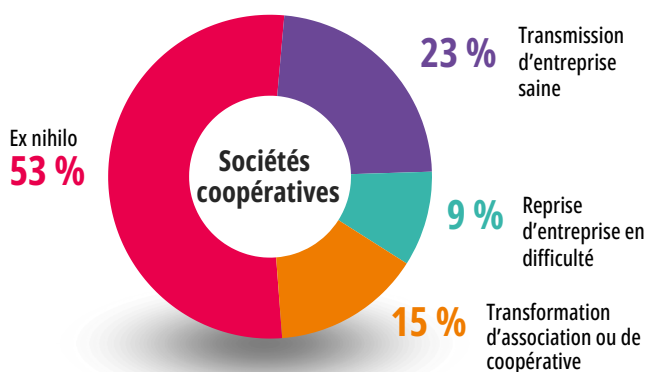
Le poids de l'industrie dans la croissance est toujours important avec 37% du chiffre d'affaires dans l'Ouest.

Dans tous les secteurs, les effectifs progressent ou sont stables, à l'exception de culture, spectacles et activités sportives.

La transmission d'entreprise saine en plein développement

Répartition par origine de création, ensemble des Scop et Scic à fin 2024

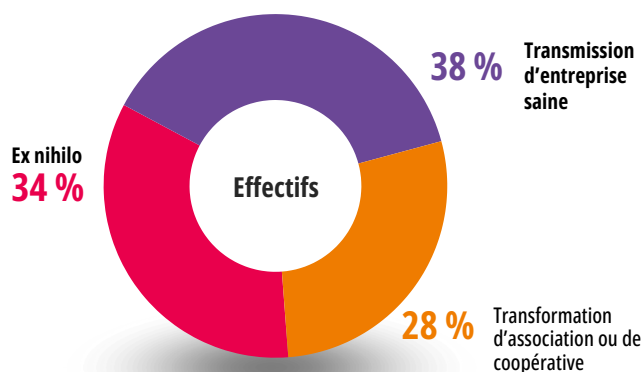
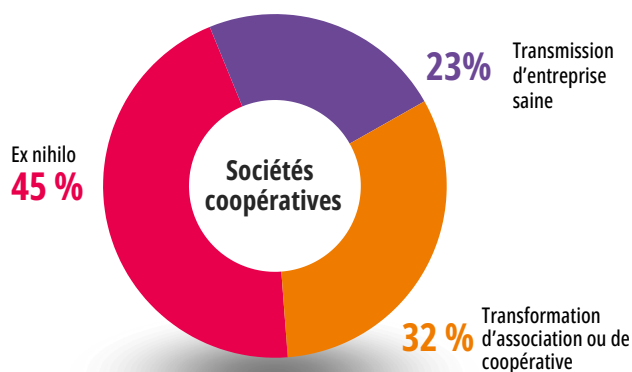
La **création ex nihilo** constitue la moitié du stock des coopératives (53 %) et des emplois existants (49 %) en 2024. Cependant la **transmission d'entreprise saine** continue de gagner du terrain avec près d'un quart du stock des coopératives de l'Ouest (23%). La transformation d'association ou de coopérative reste stable (15%) et la reprise d'entreprise en difficulté reste largement minoritaire avec (9%) du stock de coopératives en 2024.



Répartition par origine de création, sur les nouvelles Scop et Scic créées en 2024

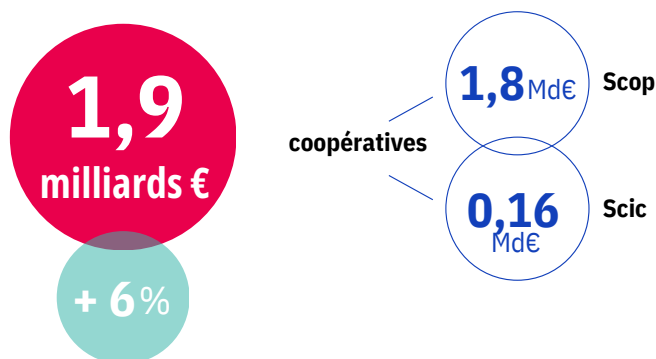
Les créations qui ont eu lieu au cours de l'année 2024 sont au nombre de 31, un niveau stable par rapport à 2023. Parmi ces créations, il y a 14 créations ex nihilo (soit 45 % des créations de l'année), 7 transmissions d'entreprise saine (soit 23 %), 10 transformations d'association ou de coopérative (soit 32%) et aucune reprise d'entreprise en difficultés en 2024.

La progression des effectifs globaux est notamment due aux coopératives issues de **transmissions d'entreprises saines**, qui représentent 38 % des coopératives créées en 2024 .

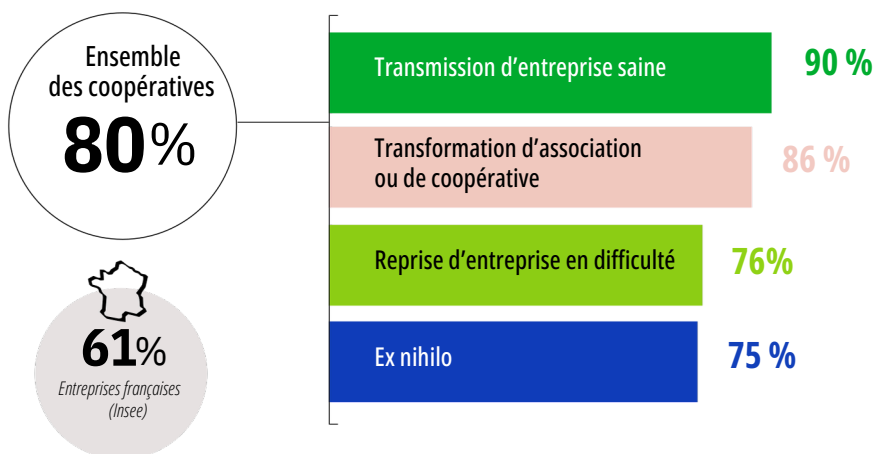


Un développement économique qui se confirme

Un chiffre d'affaires en progression



Le taux de pérennité à 5 ans est stable

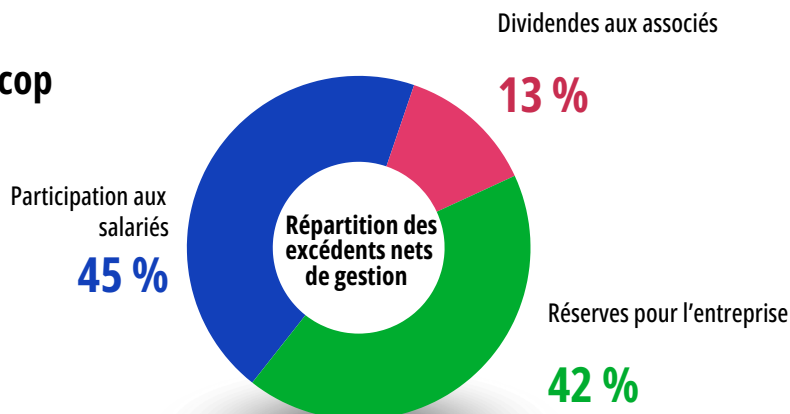


Le taux de pérennité à 5 ans reste à 80 % pour les coopératives de l'Ouest en 2024, contre 61 % pour l'ensemble des entreprises françaises.

*Calcul du taux de pérennité à 5 ans, à fin 2024 : (Nombre de créations de coopératives entre 2015 et 2019 encore actives cinq ans plus tard / Nombre total de créations de coopératives entre 2015 et 2019) * 100*

Répartition des résultats nets des Scop

À l'instar des années passées, les résultats des Scop restent majoritairement répartis entre la participation aux salariés (45 % de l'affectation des excédents nets de gestion en 2024) et les réserves de l'entreprise (42 % en 2024).



Un taux de sociétariat salarié élevé et stable

69 %

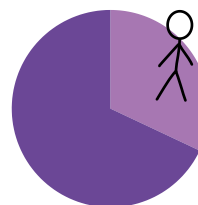
Le taux de sociétariat salarié reste élevé au sein des Scop, avec une moyenne de 69 % à fin 2024 dans l'Ouest.

L'effectif féminin en légère progression en 2024

L'égalité des sexes fait partie des objectifs de développement durable définis par l'ONU. Si la parité est loin d'être atteinte dans le Mouvement, les effectifs féminins ont légèrement progressé en 2024 (32 % des effectifs totaux en 2024 contre 31 % en 2023).

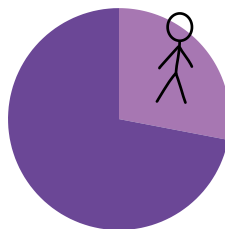
La part des dirigeantes femmes reste stable, avec 28 % en 2024.

Effectifs du Mouvement



32 %

Dirigeant-es



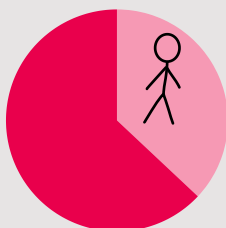
28 %

+ Focus régional



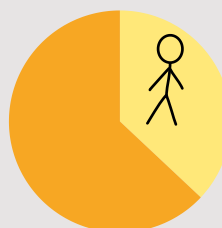
Les effectifs féminins sont en moyenne de 32% dans les coopératives à l'Ouest, soit un taux similaire à celui du national.

En Bretagne



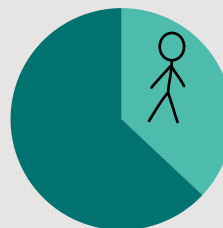
37 %

En Normandie



28 %

En Pays de la Loire



32 %

03



D É V E L O P P E M E N T
E P E R S P E C T I V E S

03



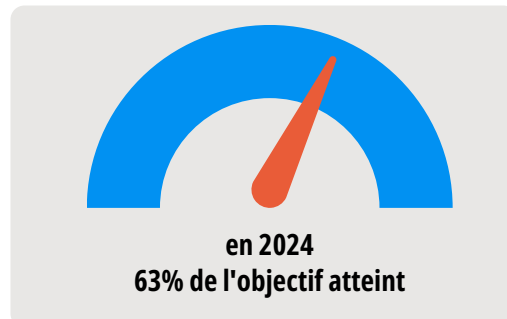
Développement et perspectives

Une croissance externe comme levier de développement

L'ambition sur la mandature 2021 - 2025 est de passer de 13 600 salariés à 17 680 salariés.

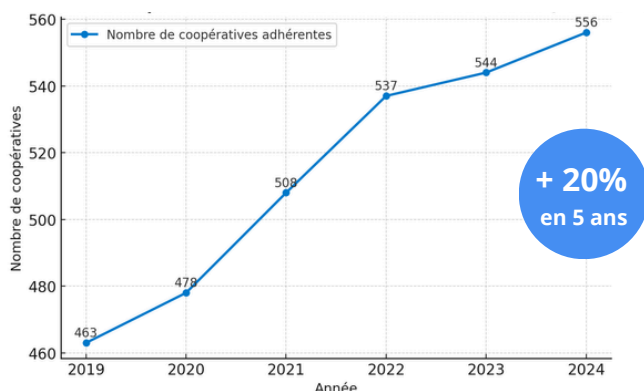
La stratégie mise en œuvre pour y parvenir s'articule autour de l'accompagnement renforcé pour nos coopératives, la croissance exogène, la consolidation et la conquête de nouveaux dossiers.

L'objectif émis au début de la mandature est atteint à 63% en 2024 avec une projection 2025 encourageante.

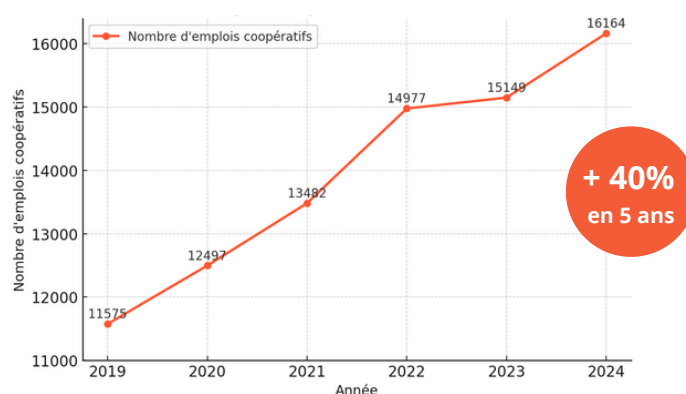


En 2024, la dynamique de croissance externe portée par nos coopératives adhérentes a été un puissant levier de développement, avec 77 % des emplois créés issus de coopératives existantes, affirmant ainsi la capacité du modèle coopératif à conjuguer expansion et ancrage territorial.

Nombre de coopératives adhérentes au réseau (2019 - 2024)



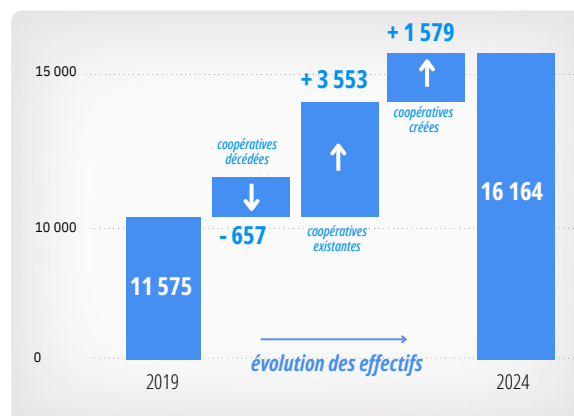
Nombre d'emplois coopératifs du réseau (2019 - 2024)



Bilan de l'évolution des effectifs

L'évolution des effectifs est elle aussi boostée par la croissance externe.

Ces cinq dernières années, le nombre d'emplois coopératifs a fait un bond de +40%. Les emplois créés issus de coopératives existantes représentent 68 % des effectifs.



31 nouvelles coopératives dont...



Bleu Blanc Cœur (35)

- Transformation en Scic
- Promotion de modes de production agricole durables
- 23 salariés



GAA (29)

- Transformation d'entreprise en Scop
- Architecture
- 7 salariés



Valdecom (49)

- Transmission en Scop
- Agence de communication
- 4 salariés

HÊTRES
- concepteurs -



Coopérative d'Activité et d'Emploi

CAE HETRE CONCEPTEURS (76)

- Création Ex-Nihilo
- Coopérative d'Activité et d'Emploi
- 3 salariés



Les Synchronités De Pégase Processus (35)

- Transmission en Scop
- Formation continue adulte
- 48 salariés



UTB Bidet (44)

- Transmission en Scop
- Usinage et tournage bois
- 4 salariés

Essaimage de Scic



ETTIC Normandie (76)

- Essaimage du réseau ETTIC
- Entreprise de travail temporaire
- 26 salariés



Pain et Partage Rennes (35)

- Essaimage du réseau BOU'SOL
- Boulangerie d'insertion
- 2 salariés

Toutes les nouvelles coopératives à avoir rejoint le réseau des Scop et Scic de l'Ouest en 2024 dans les annexes.

04



PLAN
D' ACTIONS
EXPERTISES

04



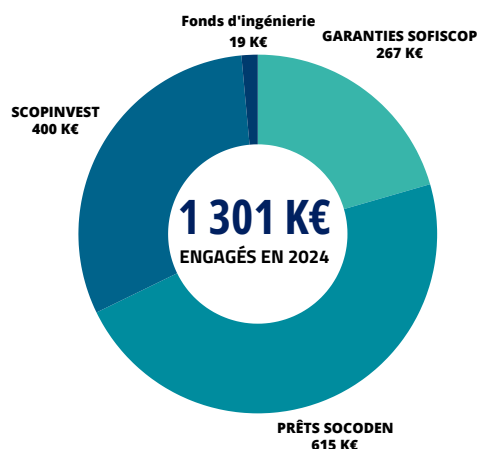
Outils financiers

En 2024, **35 dossiers de demande de financement** ont été déposés, témoignant d'un dynamisme constant dans l'accompagnement des projets. La répartition régionale de ces demandes est la suivante : 12 en Bretagne, 6 en Normandie et 12 en Pays de la Loire.

Les **sommes engagées s'élèvent à 1 301 758 €**, réparties comme s'ensuit :

- Bretagne : 245 790 €
- Normandie : 148 970 €
- Pays de la Loire : 906 998 €

Depuis le début de la mandature, le **nombre moyen de dossiers déposés est de 42 par an**, illustrant une dynamique de financement en progression. Les sommes engagées correspondent à une intervention en complémentarité ou en subsidiarité pour les coopératives.



Mobilisation des outils financiers

Ces financements ont été rendus possibles grâce à plusieurs dispositifs :

- **Les garanties Sofiscop** : 267 090 € permettent de garantir les prêts moyen terme, financements de BFR ou les crédits baux accordés aux Scop par le Crédit Coopératif
- **Scopininvest** : 400 000 € permet d'intervenir en capital, en titres participatifs et obligations convertibles
- **Les prêts Socoden** : 615 000 € permet d'octroyer des prêts participatifs
- **Les fonds d'ingénierie** : 19 9668 € permet le financement d'un prestataire pour des opérations de croissance

Trois projets financés à l'Ouest en 2024

Le réseau des Scop & Scic de l'Ouest s'appuie sur des outils financiers variés pour accompagner tous les projets coopératifs, qu'il s'agisse de création, reprise, transformation ou développement.

Une partie des décisions est prise au niveau régional par les **Comités d'engagements financiers régionaux (CEFR)**, composés de coopérateurs désignés par chaque union régionale.



ETTIC Normandie

Ettic Normandie, troisième Scic du réseau Ettic, voit le jour grâce à un modèle innovant d'agence d'intérim spécialisée dans le médico-social. Né à Nantes il y a quelques années, le réseau s'est rapidement développé, atteignant 30 millions d'euros de chiffre d'affaires en seulement 24 mois. Après une implantation réussie en Île-de-France, c'est désormais en Normandie que le projet prend forme. Créé en décembre, Ettic Normandie démarre son activité en mars 2025. Son objectif : répondre aux besoins en recrutement des structures du médico-social (associations, EHPAD, hôpitaux) en proposant une solution coopérative où les clients deviennent aussi associés. Son lancement a été rendu possible grâce aux outils financiers mobilisés pour son implantation en Normandie.



Réseau coopératif Toutenvélo

En 2024, le réseau Toutenvélo a poursuivi son développement avec le soutien des outils du Mouvement coopératif. Les Scop de Rennes et Rouen ont su élargir leurs activités pour gagner de nouveaux marchés et ainsi doubler leur volume d'activité. À Rennes, la trajectoire est marquée par un repositionnement stratégique de la Scic, tête de réseau, dédiée à la fabrication et au négoce de matériel pour Toutenvélo, mais aussi pour d'autres cyclo-activités. Cette nouvelle dynamique inclut également l'aménagement de remorques, renforçant ainsi l'écosystème de la cyclologistique.



UTB Bidet

UTB Bidet, spécialisé dans l'usinage et le tournage bois depuis 1982 au nord de Nantes, vient de franchir une nouvelle étape avec sa transmission en Scop. Maxime Bidet, qui avait repris l'entreprise en 2018, a choisi de la céder à ses deux salariés pour changer de vie et s'installer dans les Pyrénées. Après son départ, l'équipe comptera trois personnes pour poursuivre l'activité de sous-traitance, avec un atelier de 400 m², un chiffre d'affaires de 400 000 € et environ 200 commandes par an. Ce projet de transmission a été rendu possible grâce aux outils financiers du Mouvement et à l'accompagnement du Crédit Coopératif et de France Active.



Expertise Juridique

Dans la continuité de nos axes stratégiques fixés en 2021, notre expertise juridique s'adapte aux besoins de nos coopératives adhérentes.



Développement de l'offre de formation

En 2024, nous avons mis en place une nouvelle formation à destination des Scic SARL ou SA afin qu'elles puissent maîtriser le formalisme juridique d'une Scic SARL / SAS.

Dédiée aux collaborateurs de la Scic SARL ou SAS, ayant en charge l'organisation juridique de la coopérative (assistant de gestion, assistant de direction), cette formation permet d'organiser une assemblée générale de A à Z.



Guide RH

À l'initiative de notre Union régionale des Scop et Scic de l'Ouest et réalisé par le cabinet d'avocats Barthélémy, un guide sur le droit du travail a été réalisé, couvrant cinq thématiques clés sous forme d'infographies : la ges-

tion de la relation de travail, durée du travail, management, santé-sécurité au travail et dialogue social. Il a été diffusé en juin 2024 auprès de l'ensemble des adhérents au national et des permanents pour aider au développement des compétences de direction et à la structuration juridique et RH des sociétés coopératives.



Expertise Gouvernance

Développer les compétences des dirigeants et administrateurs

En 2024, nous avons œuvré à la sécurisation des modes de gouvernance en coopérative à travers des formations en intra à destination des acteurs de la gouvernance (dirigeants, administrateurs). Le but de cet accompagnement vise à renforcer les compétences des administrateurs et de la direction en leur apportant une meilleure compréhension de leur rôle au sein du Conseil d'Administration (CA). Les participants apprennent à situer le CA dans la gouvernance de l'entreprise, à maîtriser les méthodologies de prise de décision et de pilotage stratégique, ainsi qu'à concevoir des outils de fonctionnement efficaces pour améliorer la gestion et la coordination des instances dirigeantes.



Gouvernance et pilotage de la stratégie



15

formations
en intra

149

administrateurs
formés

Conseils et accompagnement de nos fonctions ressources

L'expertise gouvernance est un levier essentiel pour assurer la pérennité des coopératives. En permettant aux membres des instances décisionnelles d'être bien informés et pleinement impliqués, elle favorise une prise de décision éclairée et collective.

Au quotidien, notre fonction ressource dédiée accompagne, en renfort de nos délégués territoriaux, les dirigeants dans la mise en place de pratiques de gouvernance adaptées à leur taille et à leurs besoins, garantissant ainsi leur succès sur le long terme. Pour cela, nous proposons des ateliers interactifs, de nouveaux formats, tels que des webinaires et des guides pratiques pour enrichir cet accompagnement.



Des outils au service de la coopération



Booster'Coop

Booster'Coop est un programme conçu pour accompagner les dirigeants et dirigeantes de Scop et de Scic dans le développement de la culture coopérative au sein de leur entreprise.

- Le dispositif s'articule autour de quatre axes essentiels :
 - La maîtrise des fondamentaux coopératifs
 - La mise en place d'un cadre partagé du sociétariat
 - La structuration d'un projet coopératif
 - L'animation et l'organisation de la vie coopérative

Un format pragmatique et accessible

Booster'coop combine une série de 4 webinaires animés par notre expert et la mise à disposition de 4 guides pratiques, permettant aux dirigeants de s'approprier facilement les concepts et les outils essentiels. En partageant des retours d'expérience et des conseils concrets, Booster'Coop aide les coopératives à mettre en œuvre rapidement et efficacement des pratiques adaptées à leur fonctionnement.

En 2024, le bilan du lancement de ce nouvel outil à destination de nos coopératives adhérentes est positif.

Nous avons organisé 2 sessions Booster'Coop soit 8 webinaires dispensés sur le premier et deuxième semestre. Nous avons touchés 34 coopératives pour ce dispositif spécialement conçu pour les coopératives de moins de 20 salariés.

2

sessions
Booster'Coop

8

webinaires

34

coopératives
touchées

Diagnos'Coop



Le Diagnos'Coop est un outil conçu pour aider les administrateurs à évaluer leur fonctionnement coopératif. Il repose sur des observations de terrain et s'adapte à la diversité des structures adhérentes. Il se présente comme :

- ♦ Un atelier interactif avec 10 à 12 administrateurs d'une même coopérative, d'une durée de 2h à 4h, animé par un facilitateur expérimenté, permettant d'initier l'évaluation et d'identifier des pistes d'actions concrètes.

L'objectif ? Aider les coopératives à sécuriser leur culture coopérative et à construire un plan d'actions pertinent pour renforcer leur vie collective.

À l'issue de ce diagnostic de la culture coopérative, l'objectif pour les coopératives est de co-écrire une charte d'associés.

En 2024, ce sont 10 coopératives qui ont bénéficié du dispositif Diagnos'Coop, soit une centaine d'administrateurs touchés et environ 800 associés concernés par ces travaux..



10

Diagnos'Coop

+100

personnes
touchées

800

associés
concernés

L'expertise coopérative, c'est une fonction ressource qui réfléchit autant qu'elle agit, avec l'objectif de créer les conditions favorables au développement de la culture coopérative.

En 2024, cette fonction a dédié 100 jours en animation de la culture coopérative à travers des séminaires thématiques (sociétariat, culture coopérative...etc.)



Ateliers
Expertise
Coopérative





Le Grand Cercle

En 2024, nous avons lancé Le Grand Cercle, un événement dédié aux Scop SA de l'Ouest. Il s'inscrit dans une démarche de réflexion et d'échanges entre pairs sur les enjeux de gouvernance coopérative.

Lors de cet événement, notre Union régionale des Scop & Scic de l'Ouest a dévoilé une partie de son nouveau projet d'offre de services, toujours plus adaptée à l'ensemble de nos adhérents et leurs besoins. Ce fût le point de départ d'une étape importante dans le positionnement de notre Union régionale sur les besoins spécifiques de nos adhérents.

Né des Cercles Dirigeants (7 Cercles Dirigeants répartis sur les 3 régions), Le Grand Cercle a rassemblé les dirigeants de Scop SA autour de problématiques spécifiques, avec un format interactif mêlant ateliers thématiques, table ronde et restitution théâtralisée.

La première édition, tenue le 19 mars à La Gacilly, a réuni une cinquantaine de Scop SA autour de discussions sur la gouvernance, la présidence d'un CA et les modèles de gestion coopérative. Cette journée a permis un partage d'expériences enrichissant, illustré par des témoignages concrets d'entreprises.



Ateliers et plénière
lors du Grand Cercle
19 mars 2024

Animations territoriales

L'animation de réseau, pensée pour nos coopératives adhérentes, vise à renforcer les liens et le partage, en favorisant l'entraide, la synergie et le soutien mutuel. Elle accompagne les projets communs en facilitant l'autonomie, apporte des réponses concrètes aux enjeux économiques et coopératifs, et contribue à développer un sentiment d'appartenance au réseau.

Nous avons plusieurs temps d'animation du réseau, les **Wel'Coop**, nos rencontres territoriales participatives, les **Cercles Dirigeants** à destination des dirigeants de Scop et Scic SA, les **Cercle Scic** et les **Cercles Filières**.



L'Assemblée Générale du 21 juin 2024 a réuni près de 200 participants à Rennes dans un lieu engagé pour les transitions sociétales. Cette journée a été marquée par la présentation du bilan 2023, le dévoilement de notre nouvelle offre de services, ainsi que l'annonce d'une enquête sur la transition écologique, avec près de 70 coopératives qui se sont engagées à y répondre.

Nous avons également renouvelé notre soutien à l'association Les P'tits Doudous avec un don de 20 000€. Un atelier participatif sur l'avenir des coopératives et une clôture chaleureuse ont renforcé l'échange et la convivialité au sein de notre réseau.



En 2024, nous avons organisés 11 Wel'Coop, 3 Cercles Scic, 16 Cercles Dirigeants, 1 Cercle Numérique et 3 rencontres coopératives Biocoop. Elles sont réparties sur nos régions comme s'ensuit :

- Bretagne : 3 Wel'Coop, 3 Cercles Scic, 4 Cercles Dirigeants
- Normandie : 2 Wel'Coop, 1 Cercle Dirigeants
- Pays de la Loire : 6 Wel'Coop, 11 Cercles Dirigeants

La rencontre entre Biocoop et le Cercle Numérique concernaient l'ensemble des coopératives du territoire de l'Ouest.



Événement Scic

Nous avons co-animé la journée professionnelle "Et Scic c'était à refaire ?" avec le Pôle ESS - Pays de Rennes.

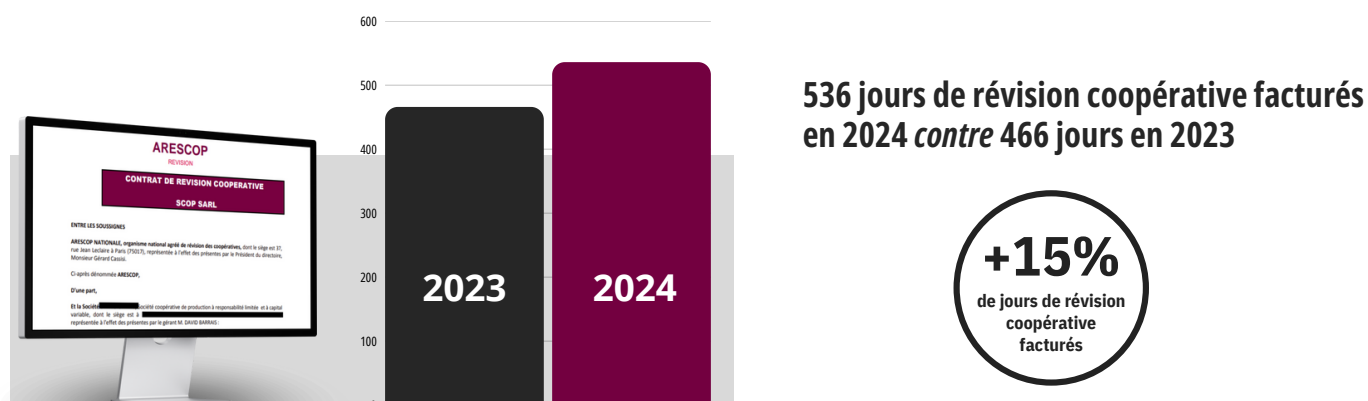
Une journée pour les Scic créées et pour les porteurs projets qui s'interrogent en Bretagne et Ouest de la France, mais aussi pour les collectivités qui s'intéressent à ce statut pour le développement économique de leurs territoires, pour les structures d'accompagnements, etc.



La révision coopérative est une obligation réglementaire et un outil de transparence par excellence

Définie par les articles 25-1 à 25-5 de la loi n° 47-1775 du 10 septembre 1947 et les décrets n° 2015-706 du 22 juin 2015 et 2015-800 du 1er juillet 2015, la révision coopérative doit permettre de procéder à l'examen critique et analytique de l'organisation et du fonctionnement de la société coopérative au regard des principes coopératifs définis par la loi du 10 septembre 1947 susvisé et des règles spécifiques de la société révisée ainsi que par comparaison avec d'autres entreprises analogues.

En 2024, ce sont 536 jours de révision coopérative qui ont été facturés, soit une hausse de 15% en comparaison avec le nombre de jours facturés en 2023. Un pic qui s'explique par les révisions quinquennales pour les 2/3 des Scop SA et pour 1/3 des Scic.



L'audit coopératif en 2024



L'audit coopératif est un outil d'évaluation et d'accompagnement des coopératives. Il permet d'analyser leur gouvernance, leur fonctionnement démocratique et leur dynamique économique en impliquant directement les coopérateurs. Grâce à des entretiens et une observation approfondie, il favorise l'amélioration continue et le renforcement des principes coopératifs.

En 2024, 14 audits coopératifs ont été réalisés, permettant d'évaluer et d'accompagner les coopératives dans leur fonctionnement et leur gouvernance. Ces audits ont donné lieu à 545 entretiens avec des coopérateurs, assurant une analyse approfondie des dynamiques internes.

Par région :

- Bretagne : 6 audits menés et 235 coopérateurs interviewés.
- Pays de la Loire : 8 audits réalisés avec 311 entretiens.

Ces échanges constituent un levier essentiel pour renforcer la transparence et l'efficacité des structures coopératives.

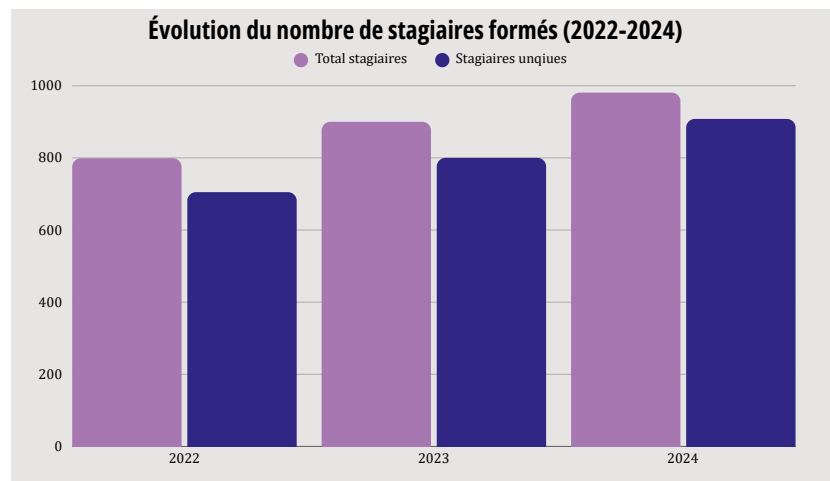


La formation des **coopératrices et coopérateurs**

En 2024, la formation coopérative a mobilisé **10 906 heures de formation**, permettant d'accompagner **717 stagiaires uniques** issus de 169 coopératives. Ces formations jouent un rôle clé dans le renforcement des compétences et de la culture coopérative.

Le graphique, ci-dessous, illustre l'évolution positive du nombre de stagiaires formés entre 2022 et 2024 :

- Le nombre total de stagiaires est passé de 799 en 2022 à **981 en 2024**, montrant une progression continue.
- Le nombre de stagiaires uniques a également augmenté, passant de 705 en 2022 à 738 en 2023, puis atteignant **908 en 2024**.



Cette tendance confirme le dynamisme du dispositif de formation, avec une montée en puissance du nombre de coopérateurs accompagnés chaque année.

Le domaine de la formation prend une part de plus en plus importante dans le développement stratégique de notre Union régionale.

Un nouveau catalogue et des parcours de formations



En 2024, nous avons lancé un nouveau catalogue de formations destiné aux coopératives mais aussi à nos partenaires, afin de leur offrir des formations techniques sur l'impact des spécificités coopératives sur leur activité.

Ce catalogue propose une large gamme de formations, pensées pour répondre aux besoins spécifiques des coopératives Scop et Scic de l'Ouest. Quel que soit la fonction, nouvel associé, administrateur chevronné ou un futur dirigeant, notre offre de formations couvre chaque étape du parcours coopératif. Elle est conçue pour accompagner tous les acteurs des coopératives, avec des programmes adaptés à chaque fonction et à chaque niveau d'expérience.

La perspective d'un titre certifiant « Diriger une entreprise coopérative »

En 2024 a commencé le travail de conception d'un titre certifiant « Diriger une entreprise coopérative » qui sera déposé auprès des services de France Compétences fin du 1er semestre 2025 pour une inscription au Répertoire des certifications.



Au national

Depuis le Congrès national de Rennes, le Mouvement des Scop et des Scic s'est engagé, avec la résolution « Être moteur de la transition écologique », à intégrer pleinement la dimension environnementale au projet coopératif. Cette démarche se traduit par la mobilisation des ressources du Mouvement et la valorisation des initiatives des coopératives pionnières dans le domaine.



Immaterra

Rencontre animée par

Lancement de la feuille de route

En 2024, le Mouvement a franchi une étape déterminante, avec le lancement de l'expérimentation de sa feuille de route co-construite avec le cabinet Immaterra depuis 2023. Ce travail vise à **développer, tester et affiner les initiatives autour de thématiques clés** : outils financiers, diagnostics, nouveaux récits et sensibilisation. Ce cadre expérimental permet d'adapter les actions aux besoins du terrain, renforçant ainsi l'accompagnement des coopératives dans leurs propres démarches de transition.

Renforcement de l'équipe

Pour soutenir cette dynamique, l'équipe de la CGScop s'est renforcée en juin 2024, avec le recrutement de **Laura Pinay au poste de responsable des projets de transition écologique**. Chargée de la coordination des actions territoriales et de la capitalisation des informations, Laura assure une cohérence et une synergie dans l'accompagnement de chaque coopérative sur cet axe stratégique.

D'ici la fin de la mandature, l'objectif est de faire émerger une vision commune de la transition écologique au sein du Mouvement et de proposer une stratégie cohérente pour la suite.

Chiffres-clés

4 unions régionales (Aura, Ouest, Paca Corse, Poitou-Charentes) et 3 fédérations (BTP, communication, industrie) engagées dans l'expérimentation, financées par la CGScop à hauteur de

100 k€

20 demandes acceptées du fonds d'ingénierie « transition écologique » pour un montant de **64 000 €**



4 réunions de la Commission nationale transition écologique

+

8 réunions entre le groupe de travail (permanents) et le copil d'expérimentation (élus)

10

participants présents (9 permanents et 1 élu) à la rencontre en présentiel animée par Immaterra (juin 2024)



13

participants à l'atelier d'1/2 journée à l'Université des permanents sur le thème de la transition écologique (octobre 2024)

À l'Ouest

Co-construire l'accompagnement des Scop et Scic de l'Ouest avec nos adhérents

En 2024, l'UR Ouest a marqué une avancée majeure en lançant l'expérimentation de sa feuille de route, élaborée en collaboration avec le cabinet Immaterra depuis novembre 2023. Cette démarche, portée par la commission dédiée, a pour objectif de concevoir, tester et ajuster des initiatives en faveur de la transition écologique au sein des coopératives adhérentes. Ce cadre expérimental offre une approche flexible, permettant d'adapter les actions aux réalités du terrain et d'accompagner plus efficacement les coopératives dans leur transformation. Ce projet est soutenu financièrement par l'ADEME (Agence de la transition écologique).

La commission Transition écologique se réunit une fois par mois depuis 1 an et demi et a participé à 2 ateliers de construction de la feuille de route à l'Ouest. Des ateliers qui lui ont permis de mettre en place une enquête à destination des adhérents (40% de répondants) et des ateliers régionaux avec partenaires et coopératives adhérentes.



Focus sur les ateliers régionaux en Bretagne, Normandie et Pays de la Loire



3

ateliers en Bretagne, Normandie et Pays de la Loire

62

personnes mobilisées (adhérents et partenaires)

10%

du réseau coopératif à l'Ouest mobilisé

Commission transition écologique

- **Fanny Barcat**
UR Ouest
- **Romain Bourdon**
Espri Digital
- **Gaëtan Cerveau**
UR Ouest
- **Anne-Gaëlle Dauphin**
L'Acacia
- **Loïc Julien**
UR Ouest
- **Benjamin Le Guen**
Belz'Saison
- **Brunehilde Neau Thako**
UR Ouest
- **Damien Rocher**
E-cosi
- **Laure Simon**
STPEP

05

INSTANCES
POLITIQUES

05



Instances politiques de l'Union Régionale Ouest

Membres du Conseil d'administration



Serge Boureau
Président



Laure Simon
STEPP



Aurélien Merlet
Élan Créateur



Vincent Delacour
IDEA Groupe



Thierry Emeriau
COMEC



Romain Bourdon
Espri Digital



Vincent Berrivin
Savoirs Plus



Emilie Besnard
Graine d'Éveil



Aurélie Briane
Graine d'éveil



Philippe Clément
Socova TP



Alban Coursault
HISA Ingénierie



Emilie Dangremont
Scotec



Anne-Gaëlle Dauphin
L'Acacia



Mathieu Destaerke
Titi Floris



Ophélie Eriau
Cap Savoir



Anne Lucas
ACOME



Yann Goasguen
Avant Premières



Nathalie Gouedard
Scopatel



Hervé Leclerc
Val



Cécile Le Maître
Chysalide



Benjamin Le Guen
Biocoop Belz Saison



Rémi Hersant
Pharo'Ouest



Marc Marhadour
ETIC



François Morlet
Pennec Etudes Conseils



Didier OLLIVIER
Le Village coopératif



Morgane Trehard
Ressources T

Membres du Bureau



Serge Boureau
Président



Anne Lucas
Vice-Présidente



Vincent Delacour
Trésorier

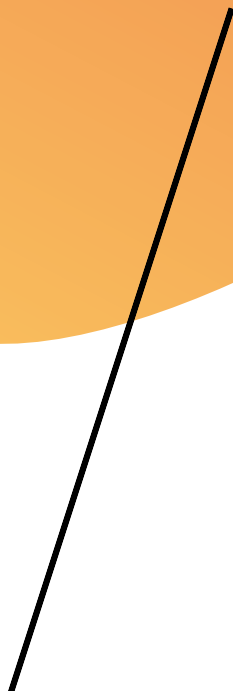
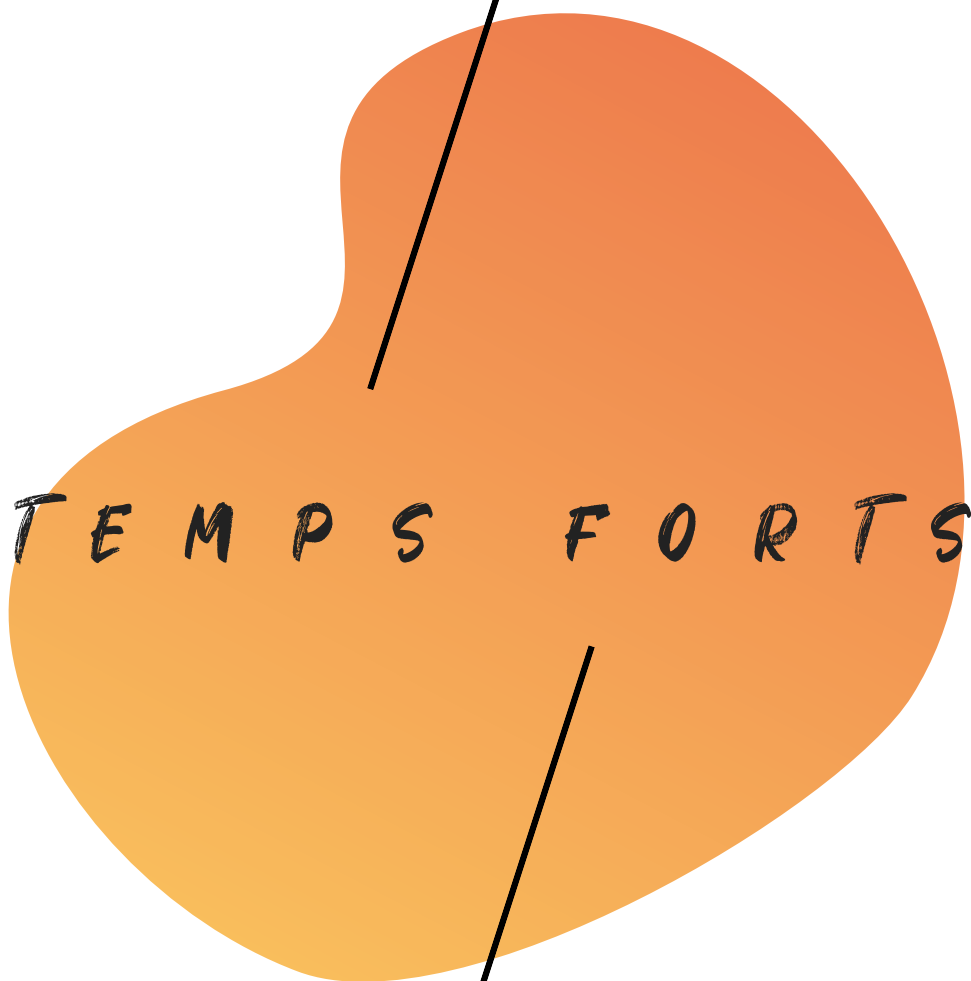
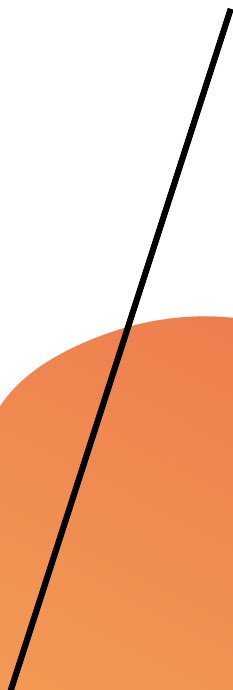


Vincent Berrivin
Vice-Président



Laure Simon
Vice Présidente

06



06

TEMPS FORTS 2024

février



Journées d'échanges de pratiques sur l'accompagnement des Scic à Rennes

mars



Événement Le Grand Cercle à destination des Scop SA de l'Ouest

avril



Plaquette Offre de services de la Confédération Générale des Scop & Scic

mai



Lancement de Booster'Coop à destination des Scop et Scic pour leur vie coopérative

juin



RÉSOLUTION

LA CONFÉDÉRATION GÉNÉRALE DES SCOP ET DES SCIC SOUTIENENT PLEINEMENT L'APPEL D'ESS FRANCE « FACE À L'EXTRÊME DROITE, LES DEVOIRS DE L'ESS APPELLENT À L'ENGAGEMENT »

Depuis sa création il y a 140 ans, le Mouvement coopératif s'inscrit dans une histoire de l'émancipation des humains et incarne une vision de la société fondée sur la démocratie, l'égalité et la solidarité.

Nous, sociétés coopératives, prévoyons la citoyenneté économique, y compris la liberté d'entreprendre dans une économie ouverte. Nous affirmons que le rôle des entreprises engage les citoyens sociaux, écologiques et démocratiques, au-delà de la seule recherche du profit.

Pour ces raisons, nous nous opposons fondamentalement à toutes formes d'extrémisme, notamment l'extrémisme de droite et l'extrémisme.

Les principes égalitaires et humanistes qui régissent nos coopérations sont incompatibles avec un projet politique basé sur les discriminations.

Au quotidien, les Scop et les Scic défendent les valeurs de liberté, d'égalité et de solidarité qui sont au cœur de notre philosophie, de nos missions et de



Assemblée Générale des Scop & Scic de l'Ouest

Résolution face à l'extrême droite

Lancement du Guide RH

juillet



Convention nationale

Septembre



La pérennité de votre coopérative au cœur de notre action



Plaquette Offre de services de l'Union régionale Ouest

Lancement du PodCast des sociétés coopératives Coop Vox

Enquête sur la transition écologique pour les sociétés coopératives de l'Ouest

novembre



140 ans du Mouvement

décembre



Atelier régional sur la transition écologique à Rennes

Atelier régional sur la transition écologique à Nantes

Atelier régional sur la transition écologique à Caen



Communication

Une plaquette Offre de services

Ce projet n'a pas été une simple révision. Il aura fallu un an de travail, rythmé par des ateliers et des sessions de réunion collective entre les équipes élues et salariées, pour faire émerger une offre de services qui reflète au mieux les attentes et les besoins de nos coopératives. Chaque décision, chaque ajustement a été mûrement réfléchi en concertation, toujours dans l'esprit de coopération qui nous est cher.

Avec cette nouvelle offre, l'Union régionale confirme son engagement à accompagner la pérennité des coopératives, en plaçant l'humain, la coopération et la solidarité au cœur de chaque projet. Une offre qui permet de répondre aux défis économiques, sociaux et territoriaux d'aujourd'hui et de demain.

Adhérer à l'Union régionale, c'est bénéficier non seulement d'un accompagnement de proximité grâce aux délégués territoriaux, mais aussi de l'appui de tout un réseau coopératif national. Chaque coopérative peut accéder à des ressources et outils adaptés à son besoin et sa taille.



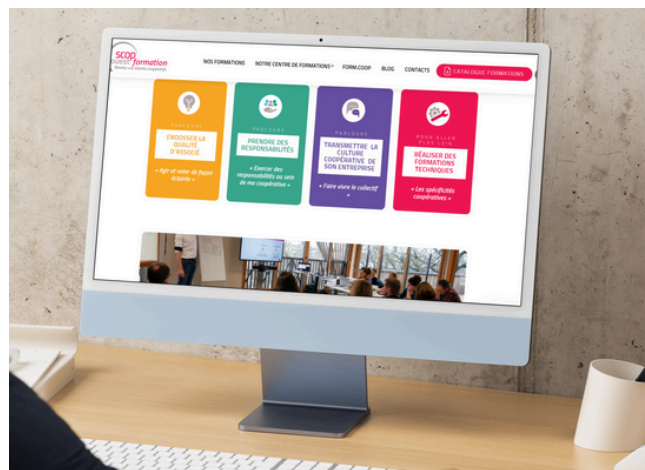
Relations presse

8 communiqués de presse ont été rédigés et relayés aux médias de la PQR sur l'ensemble des 3 régions. Les relais ont été nombreux et ont permis de faire rayonner le modèle coopératif de diverses façons :

- Nouveau groupement de Scop Les Scop Néodyme et TPAe se rapprochent pour fusionner leurs compétences et conquérir de nouveaux marchés
- Bilan 2023 des Scop et Scic de l'Ouest | En contexte de crise, la croissance des sociétés coopératives se poursuit
- Toutenvélo Rennes : Nouvelle activité, croissance et engagements



Un nouveau site internet pour la formation



Pensé pour simplifier l'accès à la formation coopérative, ce nouveau site web offre une expérience fluide et intuitive.

L'exploration de nos parcours de formation est conçue spécialement pour les Scop et Scic de l'Ouest. Qu'il s'agisse d'un nouvel associé, un dirigeant ou un responsable RH, le site donne accès à des formations conçues pour accompagner la pérennisation et le développement des coopératives.

Avec une visibilité claire de notre offre et des pré-inscriptions facilitées, ce nouveau portail est un allié pour développer les compétences des ressources humaines de nos coopératives adhérentes.

Communication

DIGITAL

La Vie en Coop'

La Vie en Coop est une web-série qui met en avant le fonctionnement et les valeurs des coopératives à travers des témoignages et des immersions sur le terrain. Chaque épisode explore des thématiques clés de la coopération, illustrant des expériences concrètes et des initiatives inspirantes. Avec 14 épisodes au total, cette série constitue une ressource accessible pour mieux comprendre le modèle coopératif et ses enjeux. Disponibles sur YouTube, ces vidéos s'adressent aussi bien aux acteurs du secteur qu'au grand public.



Les derniers épisodes de La Vie en Coop sont sortis au premier trimestre 2024, portant le total à 14 épisodes.

Réseaux sociaux

Une nouvelle stratégie sur les réseaux sociaux a été mise en place il y a 2 ans. Les résultats sont très positifs, notamment en termes de taux d'engagement et de nombre de followers. Par exemple, sur LinkedIn, le nombre d'abonnés est passé de 3 500 en janvier 2024 à 4 600, soit une augmentation de 21 % sur une année.

LinkedIn
4 583 abonnés
+ 21 %

Twitter
1 182 abonnés

Youtube
90 abonnés
+ 350 %

Instagram
280 abonnés
+ 27 %

Facebook
1 420 abonnés
+ 9 %



Blog

31 articles de blogs ont été rédigés et publiés sur la page actualités du site internet des Scop & Scic de l'Ouest

Voici quelques infos sur le contenu :

- 8 articles sur des Scop du réseau
- 6 articles sur des Scic du réseau
- 17 articles sur les événements ou actualités de notre Union régionale
- Les contenus les plus appréciés sont ceux mettant en avant les coopératives (témoignages, citations).



L'arborescence du site internet de notre Union régionale a été repensée pour permettre aux porteurs de projets comme à nos adhérents de vivre une meilleure expérience d'utilisateur et de trouver de l'information adaptée à leur besoin plus facilement.

Forums et salons

En 2024, l'Union régionale des Scop et Scic de l'Ouest a renforcé sa présence sur le terrain en participant à plusieurs forums dédiés à l'entrepreneuriat et aux transitions économiques. Du Forum de la Création à Morlaix à l'événement Séisme à Rennes, nous avons saisi ces opportunités pour faire découvrir le modèle coopératif, échanger avec les porteurs de projets et sensibiliser un large public aux atouts des Scop et Scic. Ces moments d'échanges ont permis de promouvoir une autre façon d'entreprendre, fondée sur la coopération, la démocratie et la pérennité des entreprises.

Et Scic c'était à refaire ?

En co-animation avec le Pôle ESS du Pays de Rennes et Enercoop, nous avons promu le modèle Scic et mis en place des ateliers pour les porteurs de projet en Scic comme pour les entreprises déjà établies avec ce statut.



Intervention télévisuelle

Les modes de gouvernance coopératifs comme des modèles alternatifs et innovants étaient au cœur de l'émission *Nouvel(le) R*, le magazine des transitions, diffusée sur TVR, avec la participation de Stéphanie Paris, Responsable Management et Vie Coopérative à l'Union régionale des Scop et Scic de l'Ouest.



De nombreuses occasions de valoriser le modèle Scop & scic

07

ORGANIGRAMME

07



Organigramme de l'Union régionale des Scop & Scic de l'Ouest

Direction



Loïc Julien
Directeur général



Jérôme Carpinelli
Directeur adjoint
Responsable développement

Fonctions ressources



Stéphanie Paris
Responsable
Management et vie
coopérative



Frédéric Guérineau
Responsable Animation
de réseau & Projet
coopératif



Olivier Jaudet
Responsable
financier à mi-temps



Benjamin Païs de Sousa
Responsable juridique

Fonctions supports



Anne-Sophie Deléon
Assistante
développement, finance
et révision



Sophie Denier
Assistante administrative
et communication



Binta Diallo
Assistante comptable



Jérôme Dréano
Responsable administratif
et comptable



Brunehilde Neau-Thako
Chargée de communication



Coraline Trotoux
Assistante
administrative - poste
mutualisé avec la
Fédération Ouest Scop
BTP

Délégués territoriaux



Olivier Accarion
Délégué territorial
Loire Atlantique -
Maine et Loire



Fanny Barcat
Déléguée
territoriale Ile-et-
Vilaine - référente
formation



Gaëtan Cerveau
Délégué territorial Seine
Maritime



Martin Delatte
Délégué territorial Ile-
et-Vilaine - référent
développement



Emmanuel Huby
Délégué territorial
Loire Atlantique



Olivier Jaudet
Délégué territorial
Loire Atlantique à
mi-temps



Morgane Le Roux
Déléguée territoriale
Calvados, Eure & Orne -
poste mutualisé avec la
Fédération Ouest Scop BTP



Benjamin Orain
Délégué territorial
Morbihan



Jean-François Oulhen
Délégué territorial
Finistère



Bernard Penhoët
Délégué territorial
Finistère Côtes
d'Armor



Frédéric Pochelu
Délégué territorial
Vendée - Maine et Loire



Guillaume Queguiner
Délégué territorial Loire
Atlantique - référent
révision



Arnaud Sanson
Délégué territorial
Manche Calvados

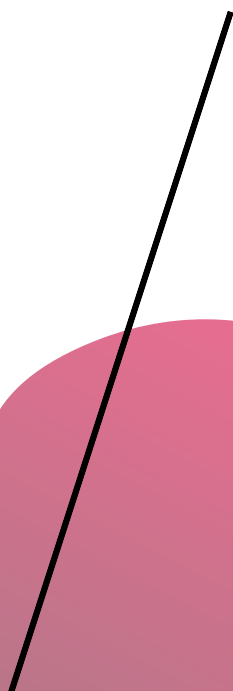


Fabienne Trouillard
Déléguée territoriale
Sarthe Mayenne

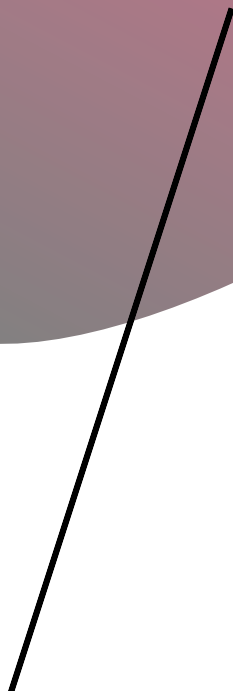


Lucie Verdon
Déléguée territoriale
Côtes-d'Armor et
Nord Ile-et-Vilaine

08



A N N E X E S



08

Annexe Rapport d'activité 2024 — Bretagne

RAISON SOCIALE	DÉPARTEMENT	FORME COOPÉRATIVE	ORIGINE DE CRÉATION	ACTIVITÉ	EFFECTIF À L'AHÉSION
Cpsb Constructions Passives Structures Bois	56	SCOP	Transmission d'entreprise	La vente et la pose de charpente, ossature bois, menuiserie bois et mixte	3
Gites Pour Tous	56	SCIC	Ex-Nihilo	Construction, rénovation et acquisition des biens immobiliers à vocation touristique de courte durée et à caractère social.	1
L'Argonaute & Co	56	SCIC	Transformation	Accueil et développement d'activités culturelles et sociales	1
La Filiere Locale Bio 56	56	SCIC	Ex-nihilo	Distribution de produits maraichers pour des biocoop	4
Pain Et Partage Rennes	35	SCIC	Ex-nihilo	La production, distribution, vente de pain bio et de tous produits de boulangerie	2
La grange aux livres	56	SCIC	Ex-nihilo	vente de livres, d'articles de papeterie, édition, café-bar	2
Sailcoop	56	SCIC	Ex-nihilo	La promotion, le développement et l'exploitation d'un réseau maritime	8
Rennes Du Compost	35	SCOP	Transformation	Collectes, valorisations et traitements de biodéchets	3
Bleu Blanc Coeur	35	SCIC	Transformation	Promouvoir des modes de production agricole durables recourant à l'utilisation de sources végétales tracées et diversifiées	23
Dibar	35	SCOP	Ex-nihilo	Restauration Bar	3
Les Synchronicités De Pégase Processus	35	SCOP	Transmission	Développement des pratiques relationnelles dans les domaines du travail social, médico-social et sanitaire.	48
T'Cap Breizh	35	SCIC	Ex-nihilo	Aide à domicile	6
Terrafine	35	SCIC	Ex-nihilo	Acquisition, la prise à bail, la propriété, la vente	2
GA-Architecte	29	SCOP	Transmission	La profession d'architecte, d'urbaniste et la fonction de maître d'œuvre	7
Ges Scop	29	SCOP	Transmission	Tous travaux d'étude de maître d'œuvre dans les domaines de la thermique	5
Skravik	29	SCIC	Tranformation	Exploitation voiliers professionnels, l'appui à la recherche,	4
Rea Services	29	SCOP	Transmission	Menuiserie, maçonnerie, espaces verts, location de matériel	18
Ciap 22	22	SCIC	Transformation	Coopérative d'installation en agriculture paysanne	2
Dinalec	22	SCOP	Ex-nihilo	Etudes et conception d'armoires électriques sur mesure	16

Annexe Rapport d'activité 2024 — Pays de la Loire

RAISON SOCIALE	DÉPARTEMENT	FORME COOPÉRATIVE	ORIGINE DE CRÉATION	ACTIVITÉ	EFFECTIF À L'AHÉSION
Ac2S Agencement Cuisine Sol Salle De Bain	44	SCOP	Transmission d'entreprise	Fourniture et pose de carrelage, de cloisons de doublage et de distribution, pose d'isolation	5
Data Players	44	SCIC	Transformation	Editeur de logiciels, prestataire de services.	2
Pypo Production	44	SCOP	Transformation	Arts du spectacle vivant	4
Estuaire Energies	44	SCIC	Ex-nihilo	Commerce d'électricité	4
Sarl Valdecom	49	SCOP	Transmission d'entreprise	Création graphique, Conception, Fabrication et Commercialisation de tous supports de communication.	4
Passeurs de Terre	49	SCIC	Ex-nihilo	Acquisition, prise à bail, propriété, administration, gestion, exploitation par bail	1
Les Sens du Bois	85	SCIC	Ex-nihilo	Participer au développement d'une filière de valorisation du bois local sur le territoire de Pouzauges et alentours	1

Annexe Rapport d'activité 2024 — Normandie

RAISON SOCIALE	DÉPARTEMENT	FORME COOPÉRATIVE	ORIGINE DE CRÉATION	ACTIVITÉ	EFFECTIF À L'AHÉSION
Cibc Emploi Conseil	27	SCOP	Transformation	Activités d'insertion, de formation et de l'emploi, de favoriser l'insertion et l'évolution professionnelle	13
Les Petits Composteurs	50	SCIC	Transformation	Promouvoir et accompagner la généralisation de la pratique de valorisation des biodéchets des professionnels	5
Ettic Normandie	76	SCIC	Ex-nihilo	Entreprise de travail temporaire à destination des structures sociales, médico-sociales normandes.	26
Ceinture Verte Rouen Normandie	76	SCIC	Ex-nihilo	Contribuer au développement d'une filière agricole locale	1
Asci	76	SCOP	Transformation	Mise à disposition de personnel en contrat de travail temporaire d'insertion et accompagnement des personnes en recherche d'emploi.	3



140 ans du Mouvement



Une soirée événement a été organisée — en partenariat avec le magazine WE DEMAIN — le 25 novembre au Conseil économique, social et environnemental (CESE) pour célébrer les 140 ans du Mouvement des sociétés coopératives. Elle a réuni plus de 360 participants : coopératives, élus et salariés du Mouvement mais aussi des parlementaires, acteurs de l'ESS, partenaires, chercheurs...



L'objectif : transmettre la conviction que **le modèle coopératif, incarné par les Scop et les Scic, est non seulement visionnaire mais également en parfaite adéquation avec les enjeux contemporains**. Depuis 140 ans, les Scop prônent des valeurs de coopération, d'horizontalité et d'égalité, des principes aujourd'hui essentiels pour une transition écologique réussie et un modèle économique durable.



La soirée a débuté par la diffusion d'une **vidéo historique retraçant les 140 ans du Mouvement** depuis la naissance de la Chambre consultative des associations ouvrières de production en 1884 jusqu'à aujourd'hui.



Jacques Landriot, président de la Confédération générale des Scop et des Scic, a rappelé la force économique des sociétés coopératives.



Fatima Bellaredj, déléguée générale de la CG Scop, a divulgué les résultats de la 3e édition du Baromètre de l'entreprise de demain réalisé avec OpinionWay.



Marie-Agnès Poussier-Winsback, ministre déléguée chargée de l'Économie sociale et solidaire, a souligné l'importance des Scop et des Scic dans l'économie sociale et solidaire, réaffirmant son soutien à ces modèles économiques.

140 ans du Mouvement



Christian Clot, chercheur et explorateur, a partagé ses travaux sur les mécanismes de coopération en situations extrêmes. Son témoignage a illustré comment la coopération peut être un facteur clé de survie et de succès, renforçant ainsi la pertinence du modèle Scop.

Une table ronde animée par **Gilles Halais**, maître de cérémonie, a réuni **Isabelle Ferreras**, sociologue du travail et **Léa Falco**, co-fondatrice de Construire l'écologie. Les discussions ont porté sur les enjeux sociaux et écologiques actuels, abordant notamment les attentes de la génération Z et les réponses que le modèle coopératif peut apporter.



Timothée Parrique, économiste, a mis en avant, dans un format « seul en scène » les conditions nécessaires pour une économie post-croissance.



Béatrice Delpech (Enercoop), **Eloïse Bigot** (Le Travail), et **François Marciano** (Duralux) ont partagé leurs expériences et visions. Ils ont mis en avant la diversité et la pérennité des Scop et des Scic ainsi que leur rôle dans la sauvegarde des emplois et du savoir-faire français.



Benoît Hamon, président d'ESS France, a participé à un échange avec **Lou-Anna Rulquin**, diplômée de Sciences Po Bordeaux, et **Sarah Wouters**, directrice adjointe de la Scop Tourmaline.

Eric Benzekri, co-auteur de la série La Fièvre, a évoqué la création de la Scop de son père, soulignant l'impact des modèles coopératifs dans les récits contemporains.



Une **vidéo de Thierry Beaudet**, président du CESE, a été projetée ainsi qu'une **vidéo anniversaire**, montrant des témoignages de plus de 120 adhérents et partenaires.



Les prises de parole ont été ponctuées par une **performance théâtrale de la troupe La Belle Boîte** et des **dessins en direct de Sylvain Pongé**, illustrant les moments forts de l'événement pour apporter une touche de légèreté et de créativité.

Vidéo anniversaire
des adhérents
et partenaires



140 ans du Mouvement



La soirée s'est poursuivie avec la transmission de la flamme coopérative, composée de 420 fils symbolisant les liens entre les membres des coopératives. Cette séquence a marqué le début du **tour de France de la flamme coopérative à l'initiative de Coop FR** dans le cadre du lancement de l'Année internationale des coopératives.



La fête s'est terminée par un **cocktail dînatoire proposé par la Scic Les Relais Solidaires**, offrant aux participants l'occasion d'échanger et de réseauter, autour de surprises concoctées par des **agents de convivialité de Social Bar**.



UNION RÉGIONALE DES SCOP & SCIC DE L' OUEST

📍 7 rue Armand Herpin Lacroix - CS 73902 – 35039 RENNES CEDEX

☎ 02 99 35 19 00

✉ urouest@scop.coop

🌐 www.les-scop-ouest.coop

Avec le soutien des partenaires

COFINANCÉ PAR



Suivez les Scop & Scic de l'Ouest sur les réseaux sociaux



Crédits photos

Stéphanie Bardes (Focus 140 ans)