



Marc Marhadour – Saprena (Bouaye, 44)

Présentation de la coopérative : SAPRENA est une entreprise adaptée (EA) une Scic basée en Loire Atlantique, la mission est de créer des emplois durables pour tous, en priorité pour les personnes en situation de handicap. Activités principales : entretien d'espaces verts, nettoyage tertiaire et industriel, conditionnement (hygiène, cosmétique, détergence, doypacks...), logistique, maintenance industrielle, restauration collective et restaurant "L'Albizia". Chiffres clés : 500 salariés, dont 67 % en situation de handicap ; 5 implantations dans le 44 ; 26 M€ de produits d'exploitation (2024) ; plus de 650 clients. Certaines activités (conditionnement, logistique) ont un rayonnement national. Gouvernance : Scic avec participation des salariés associés et gouvernance partagée..

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? Nous souhaitons contribuer à la structuration du Mouvement coopératif dans l'Ouest, en apportant l'expérience d'une Scic à fort impact social et inclusif. Nous voulons renforcer les coopérations entre Scop et Scic, développer les synergies et porter les enjeux de l'emploi inclusif et de la transition écologique. Nous souhaitons également promouvoir l'attractivité de l'ESS en région, en démontrant qu'il est possible de concilier performance économique, inclusion sociale et responsabilité environnementale.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif : Inclusion sociale et handicap : développer l'emploi et l'accessibilité. - Transition écologique : réduire les déchets, favoriser l'économie circulaire et les produits durables. - Solidarité territoriale : renforcer l'ancrage local et soutenir les petites structures. - Gouvernance coopérative : former, mutualiser, innover et digitaliser. - Financement et reconnaissance : sécuriser les ressources et valoriser les modèles coopératifs.

Ce qui attire dans le rôle d'administrateur : Être administrateur à l'UR, c'est contribuer à orienter collectivement les priorités du Mouvement. Nous souhaitons partager notre expérience en matière de gouvernance partagée, de modèle économique inclusif et d'innovation sociale. C'est aussi l'occasion de développer des coopérations, d'apprendre des autres acteurs et de porter la voix des personnes en situation de handicap dans les instances régionales.

Devise inspirante

« Entreprendre et travailler autrement, dans le respect de chacun et de notre environnement. »

