Version: 1 - Non validé



## Fiche de fonction

## RESPONSABLE COMPTABILITE FINANCES

Métier: Administratif

Mission :

Rattaché à la direction générale, en tant que membre de l'équipe de direction, le Responsable

Comptabilité finances a pour missions de :

- Garantir les écritures comptables des associations y compris en assurant une partie de celles-ci (lien avec

le comptable).

- Réaliser les opérations de trésorerie.

- Participer à l'établissement des budgets, comptes de résultat et comptes administratifs, plans pluriannuel d'investissement.

- Concourir à l'analyse de la situation économique de l'entreprise.

Manager le comptable.

- Assurer les fonctions de référent informatique de premier niveau.

- Assurer les déclarations et suivi des sinistres auprès de l'assurance.

- Référent RGPD.

- Concourir à la permanence de l'activité.

Spécificités de la fonction :

Tendances d'évolutions de la fonction :

Rédacteur : PARNET Charles

Validateur:

Contacts : Comptable, RRH, assistante, moniteur d'atelier, responsable d'établissement ou services MS, directeur

adjoint EA, directeur général. Clients, fournisseurs.

## **Activités**

Activité	Tâches	Responsabilité	% total	Importance
Garantir les écritures comptables des associations y compris en assurant une partie de celles-ci (lien avec le comptable)	- Comptabilisation des factures d'achats avec gestion des comptes fournisseurs (lettrage) (sauf pour les écritures d'immobilisations).  - Création des factures de ventes avec les logiciels commerciaux (ESAT/EA) et EXCEL (FV/FH).  - Suivi des comptes clients (lettrage et relance, gestion des coordonnées).  - Ecritures diverses (ex : stock) et ajustement des comptes.  - Transfert des écritures comptables réalisé automatiquement par le logiciel de Paye. Suivi et lettrage des comptes de tiers. Etablissement de la DAS2 (honoraires). Comptabilisation des frais professionnels.  - Suivi des entrées (l'enregistrement des fiches d'immobilisations génère automatiquement la comptabilisation des écritures d'achats) et sorties d'immobilisations.  - Suivi et comptabilisation des affectations de résultat.	Totale		Haute
Réaliser les opérations de trésorerie	<ul> <li>Réaliser les opérations de trésorerie pour lesquels il dispose d'une délégation bancaire.</li> <li>Enregistrement des opérations de trésorerie (banque et caisse).</li> <li>Gestion des VMP.</li> <li>Tenue des caisses.</li> <li>Suivi des emprunts</li> </ul>	Totale		Haute
Participer à l'établissement des budgets, comptes de résultat et comptes administratifs, plans pluriannuel d'investissement.	- Etablissement des prévisions budgétaires en fonction des documents normés (BP, EPRD) Commenter les prévisions ou constatations sur les comptes hors compte de personnel Participer aux instances relevant de ces thématiques (Conseil d'administration, assemblée générale) Participer aux relations avec les financeurs / autorités de contrôle relevant de ces sujets.	Partagée		Haute
Concourir à l'analyse de la situation économique de l'entreprise	- Elaboration des SIG et bilan financier avec les ratios associés.  - Suivi des charges externes (EDF, EAU, GAZ, téléphone, assurance, copieur).  - Construction d'outils pour analyser les activités.	Partagée		Haute
Manager le comptable	<ul> <li>Assurer la répartition des tâches comptables (quotidien et perspectives de moyens termes).</li> <li>Réaliser l'entretien annuel et en suivre les conclusions.</li> <li>Valider les congés du comptable dans une logique de continuité de service.</li> </ul>	Totale		Haute
Assurer les fonctions de référent informatique de premier niveau.	<ul> <li>- Assister le directeur dans les choix relatifs à l'informatique.</li> <li>- Participer à la relation avec les fournisseurs informatiques.</li> <li>- Proposer des solutions de dépannage de premier niveau.</li> </ul>	Partagée		Moyenne
Assurer les déclarations et suivi des sinistres auprès de l'assurance	<ul> <li>Mettre en place une procédure de récolte des sinistres.</li> <li>Procéder à la déclaration.</li> <li>Suivre l'avancée des dossiers.</li> <li>Transmettre les informations aux intéressés (réparation, travaux).</li> </ul>	Partagée		Moyenne
Référent RGPD	- Suivre la législation RGPD - Coordonner avec les pratiques conformes au RGPD Alerter sur les situations non conformes la direction générale.	Partagée		Moyenne

Compétence	Domaine	Descriptif	Niveau	Importance
Connaître et savoir utiliser le logiciel de comptabilité et de facturation	Technique		Expert	
Connaître la comptabilité analytique	Technique		Maîtrise	
Savoir réaliser et tenir une comptabilité	Technique	- Savoir saisir les écritures comptables - Savoir enregistrer les écritures comptables - Savoir detecter et solutionner les erreurs - Savoir saisir la comptabilité - Savoir collecter et classer des informations chiffrées - Savoir préparer la clôture des comptes annuels	Expert	
Savoir planifier son activité de comptable	Technique	- Savoir identifier et gérer les priorités en fonction des dates administratives - Connaitre et respecter les délais légaux et/ou imposés - Savoir organiser son activité en fonction des différentes tâches à réaliser : comptabilité/ administratif/ déclarations mensuelles - Savoir évaluer le temps pris par les différentes activités	Maîtrise	
Savoir utiliser les outils bureautiques et informatiques	Organisationnel	- Savoir utiliser Word et Excel - Savoir utiliser Outlook - Savoir utiliser le logiciel de comptabilité et de facturation : Cegi - Savoir utiliser le logiciel de planning : Pégase	Maîtrise	
Savoir analyser et synthétiser les informations chiffrées	Technique		Expert	
Savoir rédiger un document	Technique	- Connaître les règles d'orthographe, de grammaire, de conjugaison et de syntaxe de la langue française - Savoir collecter des données - Savoir rédiger et synthétiser un document - Savoir structurer un document - Savoir éditer un document - Savoir féditer un document	Maîtrise	
Savoir manager l'équipe administrative	Social	- Savoir partager les informations avec son équipe - Savoir faire preuve d'une écoute active (écouter/ reformuler / argumenter) - Savoir gérer une relation manager/collaborateur (respect et subordination) - Savoir gérer les conflits (avec un collaborateur / entre collaborateurs) - Savoir déleguer vers son équipe - Savoir suivre et motiver ses collaborateurs - Savoir suivre et motiver ses collaborateurs - Savoir faire les compétences de ses collaborateurs et identifier les capacités (planifier et conduire les EP, savoir utiliser e-FormAdapt, établir les besoins de formations) - Savoir réaliser un entretien individuel sous e-FormAdapt - Savoir faire preuve de pédagogie - Savoir reconnaître et/ou sanctionner - Savoir accompagner les stagiaires - Savoir suivre l'organisation et l'avancement des tâches confiées à l'équipe administrative	Maîtrise	