

2025

RAPPORT D'ACTIVITÉ

UNION RÉGIONALE
DES SCOP & SCIC DE L'OUEST



L'ÉDITO DU PRÉSIDENT

La pérennité des sociétés coopératives au cœur de notre action

L'année 2025 a été un défi pour notre mouvement coopératif à l'Ouest. Ensemble, nous avons consolidé nos pratiques, expérimenté de nouvelles manières de coopérer et renforcé notre rôle dans le tissu économique et social de l'Ouest. **Les projets menés**, qu'ils concernent l'accompagnement des coopératives, la formation des dirigeants ou la transition écologique et sociétale, **ont permis de poser des bases solides pour les années à venir.**

Cette dynamique et cette énergie, nourries par l'implication des salariés et des membres, ne s'interrompent pas avec le début de cette nouvelle mandature. **Nous poursuivons, avec détermination, ce chemin que nous avons commencé à tracer collectivement.** C'est dans cette continuité que s'inscrit le texte d'orientation 2026-2030 :

Trois axes, simples dans la formulation mais puissants dans l'impact :

- Incarner les transitions,
- Faire vivre la culture coopérative,
- Amplifier la dynamique de développement.

Avec les 30 sociétés coopératives qui forment le nouveau Conseil d'Administration et le bureau, ainsi que l'équipe des salariés de l'Union régionale des Scop & Scic de l'Ouest, nous avons déjà commencé à **nous approprier les 11 résolutions** qui encadrent cette trajectoire. Un plan d'actions stratégiques pour les quatre ans à venir est en préparation : clair, utile, concret.

Notre objectif : qu'il puisse guider toutes nos coopératives à leur rythme, avec du sens et avec des résultats visibles.

Dans un monde où les crises se succèdent politiques, géopolitiques, climatiques, économiques, notre responsabilité est d'être à la fois vigilants, solidaires, et audacieux. Les transitions sociétales, environnementales et générationnelles seront au cœur de notre action : accompagner les coopératives, anticiper, renforcer et innover ensemble.

Tout un programme déjà commencé mais qu'il faut continuer et accentuer.

Nous continuerons également à soutenir le développement de nos entreprises : nouveaux outils de financement, formations renforcées à la vie coopérative, intégration des nouveaux adhérents, etc.

À chaque étage de notre mouvement, chaque administratrice et chaque administrateur deviendra un relais, un porte-voix, un ambassadeur sur son territoire.



Dominique LAURENCE,
président des Scop et Scic de l'Ouest

NOTRE STRATÉGIE

Nos 3 axes stratégiques

1

ACCOMPAGNER NOS ADHÉRENTS

Accompagner nos adhérents au quotidien, dans leurs réussites comme dans leurs défis avec une offre de services adaptée.

2

DÉVELOPPER NOTRE RÉSEAU

Développer le réseau pour multiplier les synergies et accroître la visibilité du modèle coopératif à l'Ouest.

3

PASSER UN CAP SUR NOS FONDAMENTAUX

Agir pour la transition écologique, faire évoluer les pratiques de travail, et renforcer la formation et la vie coopérative.

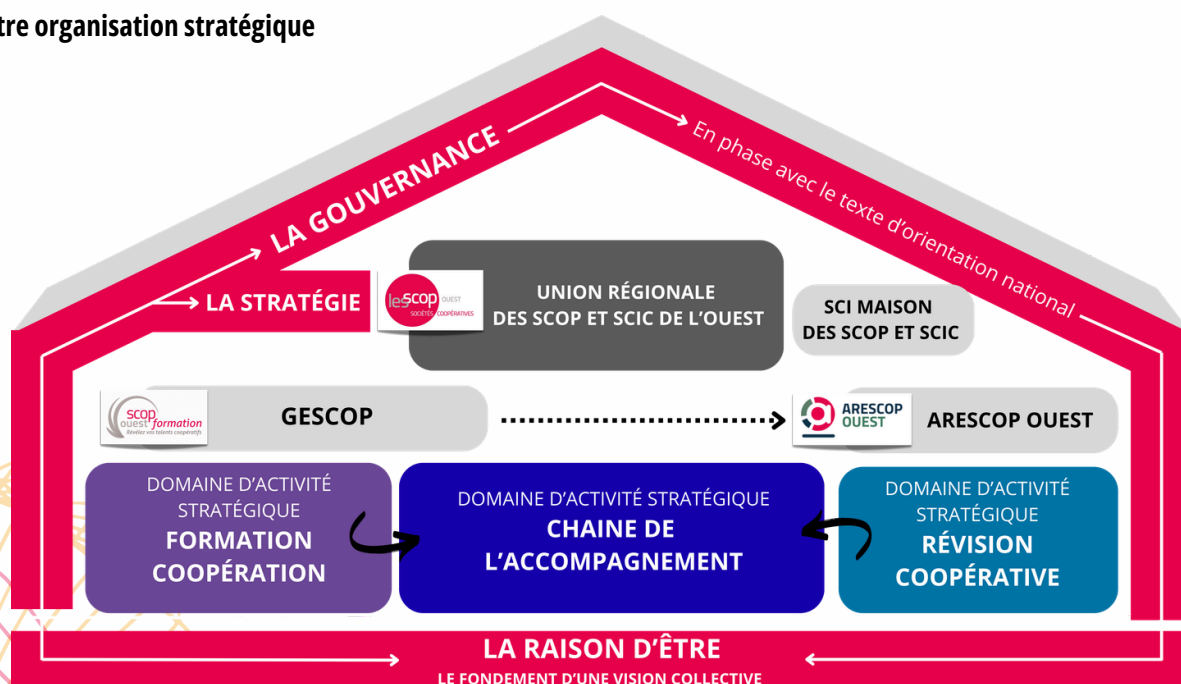
Notre raison d'être : la pérennité des coopératives

L'Union régionale des Scop & Scic de l'Ouest contribue à la création, au développement et à la pérennité des modèles d'entreprises coopératives,

avec au cœur des projets : la gouvernance démocratique – le partage équitable de la valeur – l'impact territorial de l'entreprise – l'épanouissement, l'accomplissement et la responsabilisation des salarié-e-s / associé-e-s par le pouvoir d'agir.

Nous nous engageons à accompagner et à soutenir toutes initiatives collectives pérennes, en fédérant le réseau et l'ensemble des acteurs économiques désireux de relever les défis sociétaux.

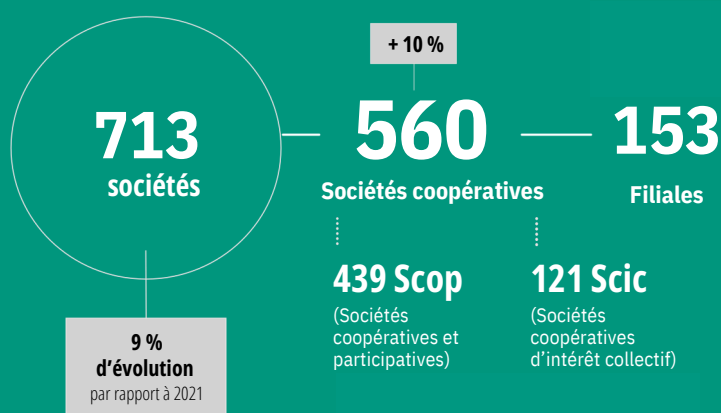
Notre organisation stratégique



CHIFFRES CLÉS

2025, une année de stabilité pour le développement des Scop et des Scic de l'Ouest

Les Scop et Scic de l'Ouest à fin 2025

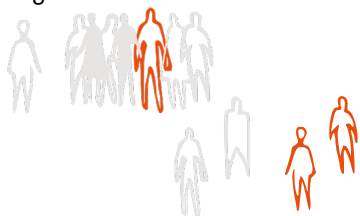


Notre Mouvement à l'Ouest a su tirer son épingle du jeu malgré une année 2025 incertaine politiquement et économiquement. Le bilan 2025 du modèle entrepreneurial coopératif reste positif à l'Ouest.

Les **sociétés coopératives prouvent que leur modèle est stable, robuste et attractif** pour des initiatives entrepreneuriales de plus en plus responsables et durables.

Notre réseau continue de se développer (hors filiales), avec une hausse de 2 % du nombre de coopératives par rapport à 2024. Depuis le début de la mandature en 2021, cela représente une progression globale de 10 %. Une trajectoire qui confirme, année après année, l'attractivité et l'énergie du modèle coopératif sur notre territoire.

À fin 2025, notre réseau atteint **16 545 emplois coopératifs** (hors filiales), marquant une progression de + 2,5 % par rapport à 2024 et de **+23 % depuis le début de la mandature en 2021**. Une croissance qui reflète la vitalité et l'impact du modèle coopératif sur l'emploi dans notre région.



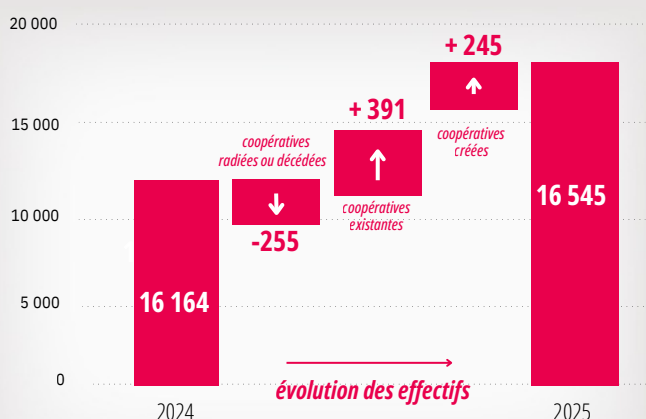
C'est un rythme de croissance régulier pour le nombre de coopératives à avoir rejoint le réseau, comparable à celui de 2024.

En 2025, le réseau des Scop & Scic de l'Ouest a enrichi son réseau de 28 sociétés coopératives et sur la mandature il s'est développé de 23 % (soit +121 coopératives).



+ Développement des coopératives existantes

Les effectifs (hors filiales) croissent de 2,5 % pour atteindre 16 545 salariés en 2025, soit 381 salariés de plus qu'en 2024. Cette croissance est en majorité portée par le développement des coopératives créées avant 2025 (+ 391 salariés).



Le chiffre d'affaires des coopératives de l'Ouest (hors filiales) diminue de 3 % en 2025 (par rapport à 2024) et se maintient à 1,9 milliards d'euros. Cette diminution globale s'explique par une activité en baisse et une défaillance d'entreprises*.

+ Taille moyenne des entreprises

29,6
salariés

Le nombre moyen de salariés par coopérative est passé de 29,2 à 29,6 salariés par rapport à 2024.

8
salariés

Le nombre médian est en revanche stable, à hauteur de 8 salariés (50 % des coopératives ont moins de 8 salariés, 50 % en ont plus).

+ Les transmissions

La transmission d'entreprises saines (28,6%) représente est un levier important sur le développement. Les transformations et transmissions représentent ensemble plus de la moitié des créations (57 %).

La croissance endogène des effectives des coopératives dont l'origine de création est la transmissions d'entreprises saines est de +5% en 2025.

Les transmissions d'entreprises saines représentent 24% des effectifs des Scop et Scic de l'Ouest.

+ Défaillances d'entreprises

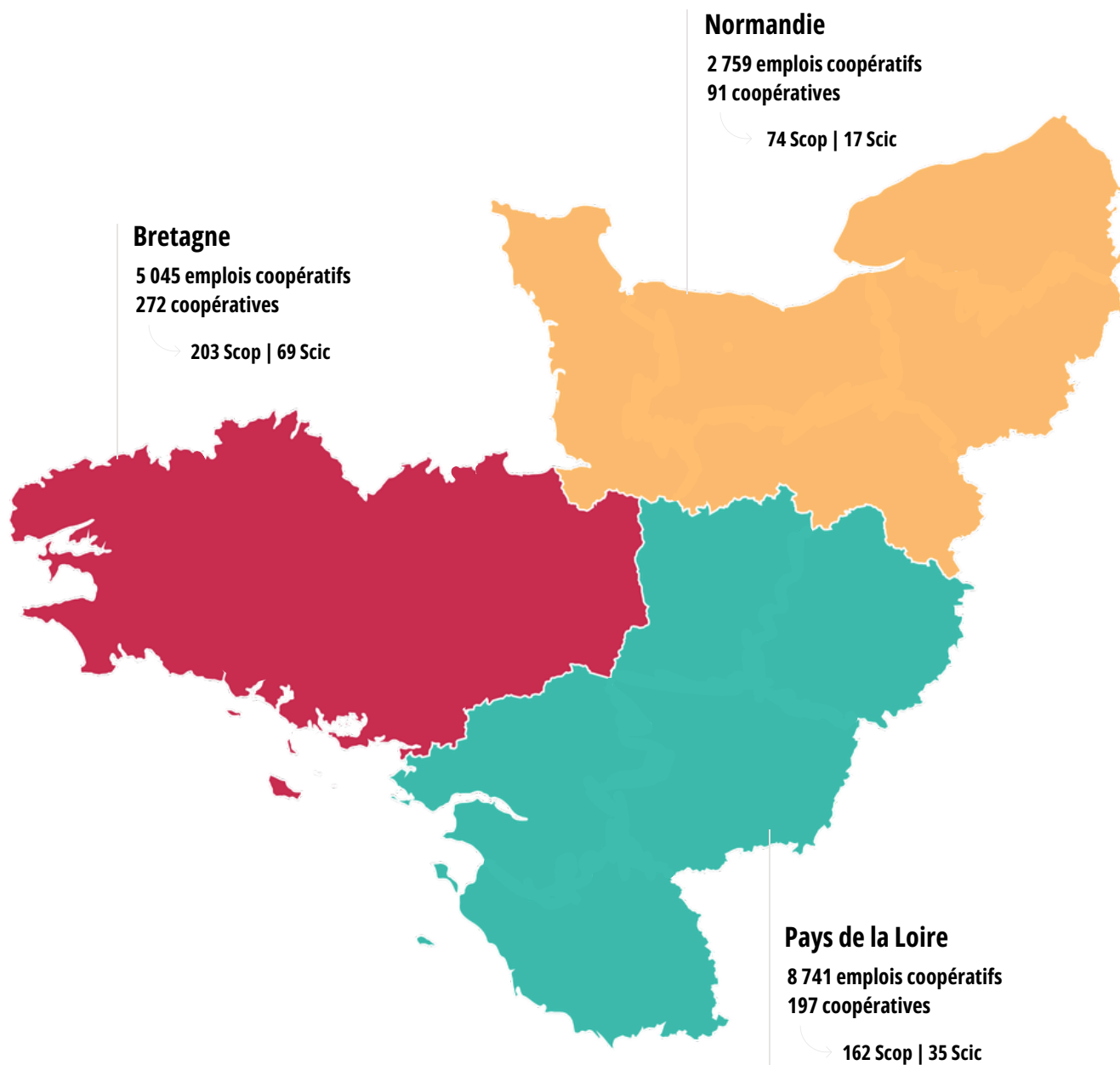
Les disparitions d'entreprises représentent une perte de 24 coopératives et 255 salariés en 2024 ; cette baisse est plus importante en nombre d'emplois coopératifs qu'en 2024, où elle représentait 27 coopératives et 163 salariés en moins.

***À lire pour comparer** | Statistiques et Études des entreprises françaises

- [2025, année record pour les faillites d'entreprises](#) | Le Journal des entreprises
- [68.500 défaillances d'entreprises enregistrées en 2025 : le poids de l'industrie en hausse](#) | Banque des Territoires
- [Santé économique des TPE et PME en 2025 : aucun secteur, ni région, ne sont épargnés par le recul du chiffre d'affaires](#) | Insee

Les chiffres régionaux

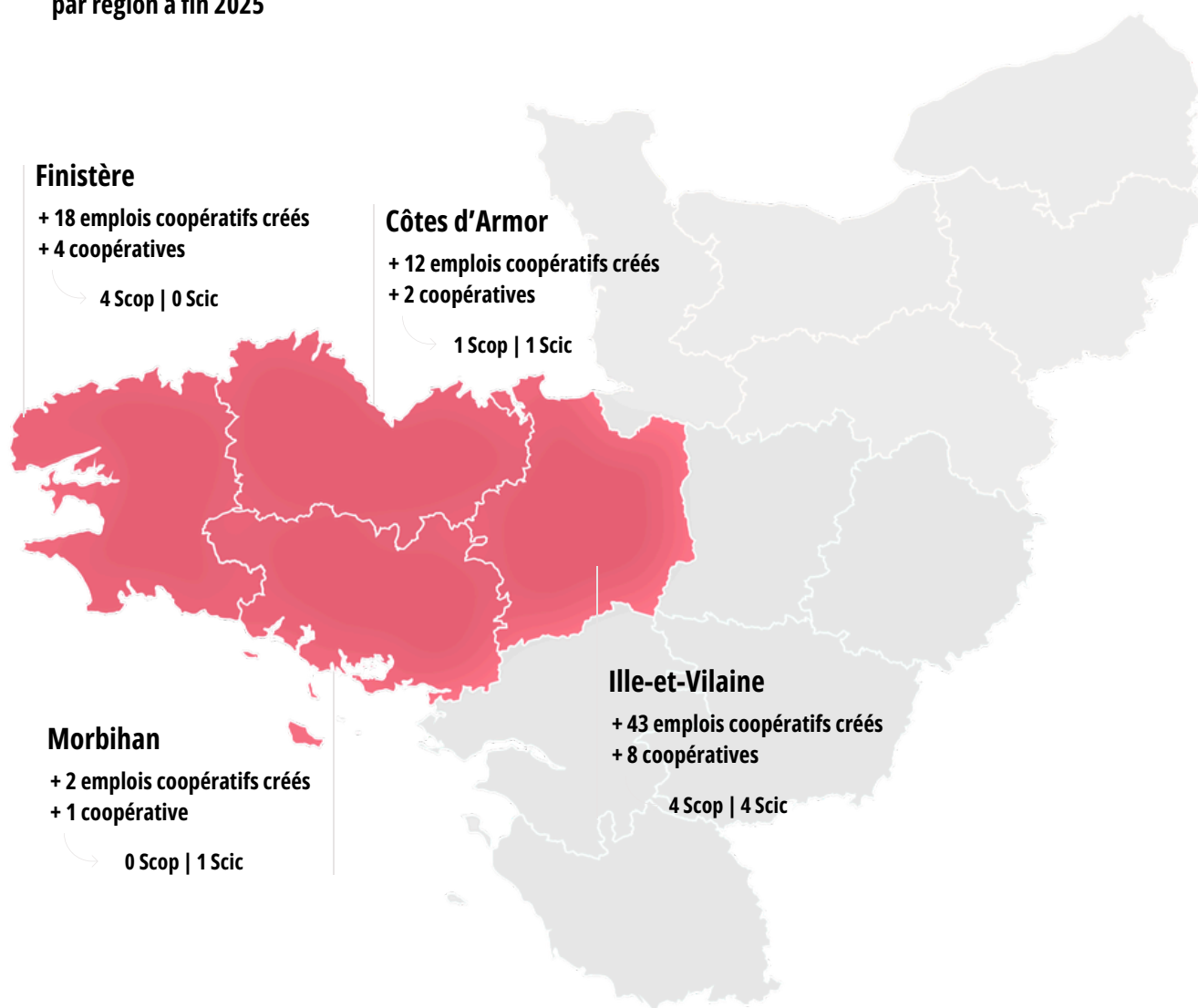
Données cartographiques (hors filiales)
par région à fin 2025



En 2025, la hausse globale des effectifs est de **+2,5 % par rapport à 2024**. L'Ouest continue sa croissance en termes d'emploi coopératifs et de création de coopératives en passant à 560 coopératives pour 16 545 emplois coopératifs, **soit + 10% de coopératives adhérentes et +20% d'emplois coopératif sur la mandature (2021-2025)**.

Les chiffres en Bretagne

Données cartographiques (hors filiales)
par région à fin 2025



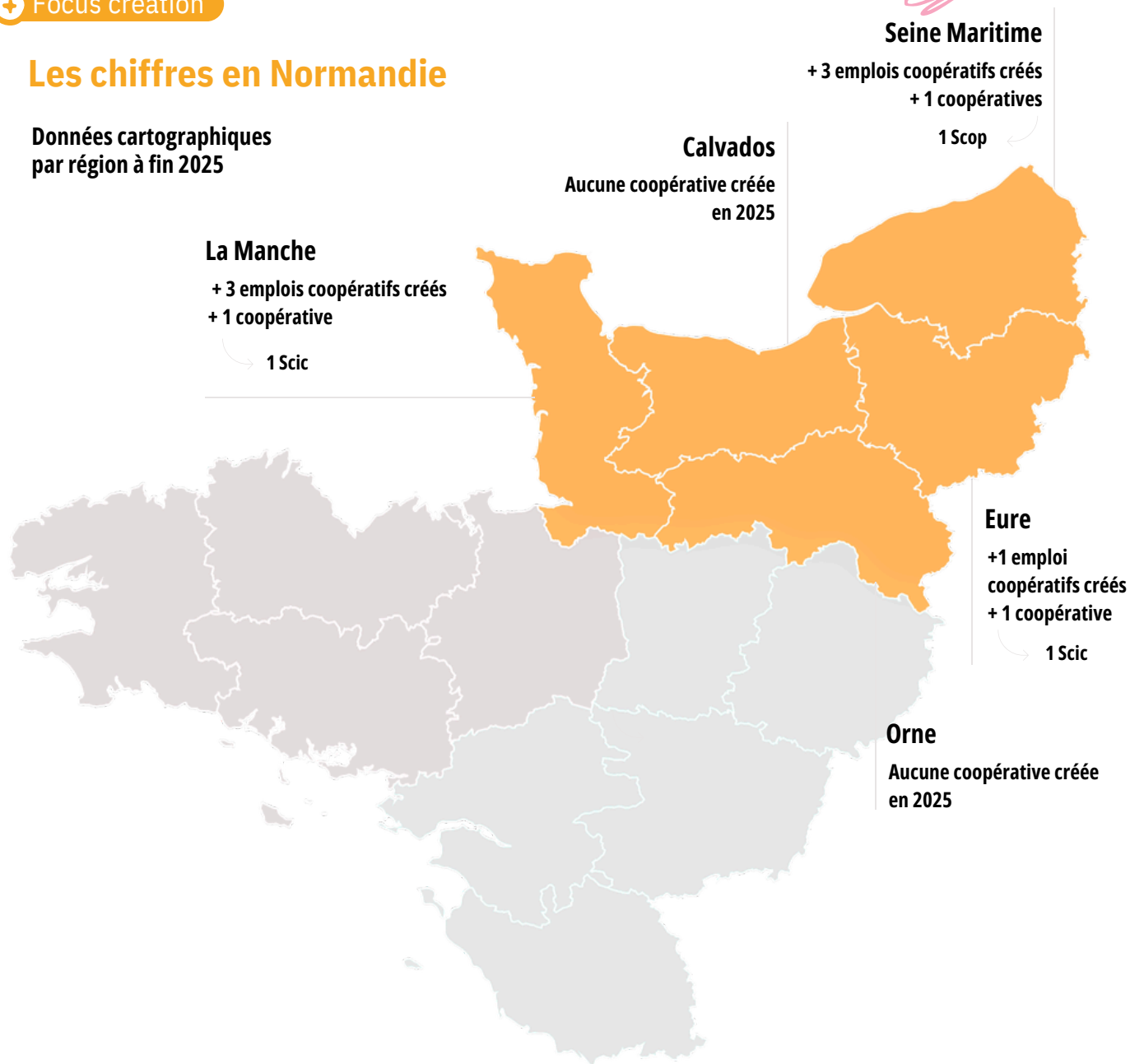
En 2025, les quatre départements de la Bretagne ont eu un développement propre. Dans le Finistère, 4 coopératives ont rejoint le réseau et ont contribué à créer 18 emplois coopératifs. Les Côtes-d'Armor ont vu 2 coopératives voir le jour pour 12 emplois créés. Les départements du Morbihan (+ 1 coopérative) et celui de l'Ille-et-Vilaine (+ 8 coopératives) ont contribué respectivement à la création de 2 emplois morbihannais et 43 emplois breilliens.

Globalement, la Bretagne a vu 15 coopératives rejoindre notre réseau et a créé 75 emplois, pour atteindre 5 045 emplois coopératifs en 2025 (+3% par rapport à 2024).

Les Scop et Scic bretonnes ont vu leur chiffre d'affaires net atteindre 518,3 millions d'euros en 2025, soit une baisse de -1 % sur un an, une augmentation de +35,4 % sur quatre ans et 42,4 % sur cinq ans, confirmant la solidité et la croissance du modèle coopératif dans la région.

Les chiffres en Normandie

Données cartographiques
par région à fin 2025



En 2025, chaque département de la Normandie a connu une dynamique de développement spécifique. Dans la Manche, 1 coopérative a intégré le réseau, générant 3 emplois coopératifs.

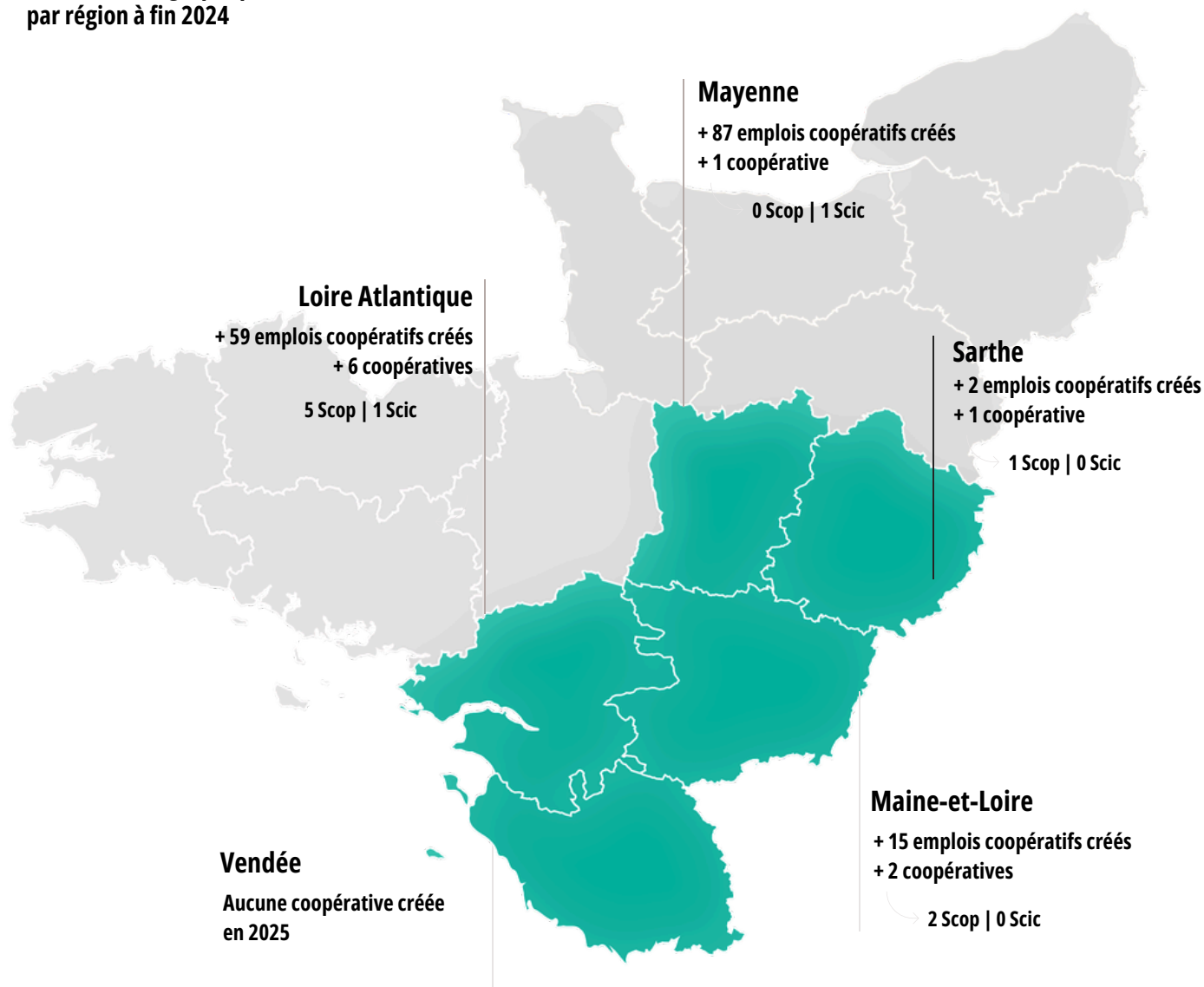
Les départements de la Seine-Maritime (+1 coopérative) et de l'Eure (+1 coopérative) ont, quant à eux, participé à cette croissance, contribuant respectivement à la création de 2 coopératives et 4 emplois coopératifs.

Au total, la Normandie a accueilli 3 coopératives supplémentaires, permettant la création de 7 emplois. En 2025, le territoire comptabilise ainsi 2 759 emplois coopératifs.



Les chiffres en Pays de la Loire

Données cartographiques (hors filiales)
par région à fin 2024



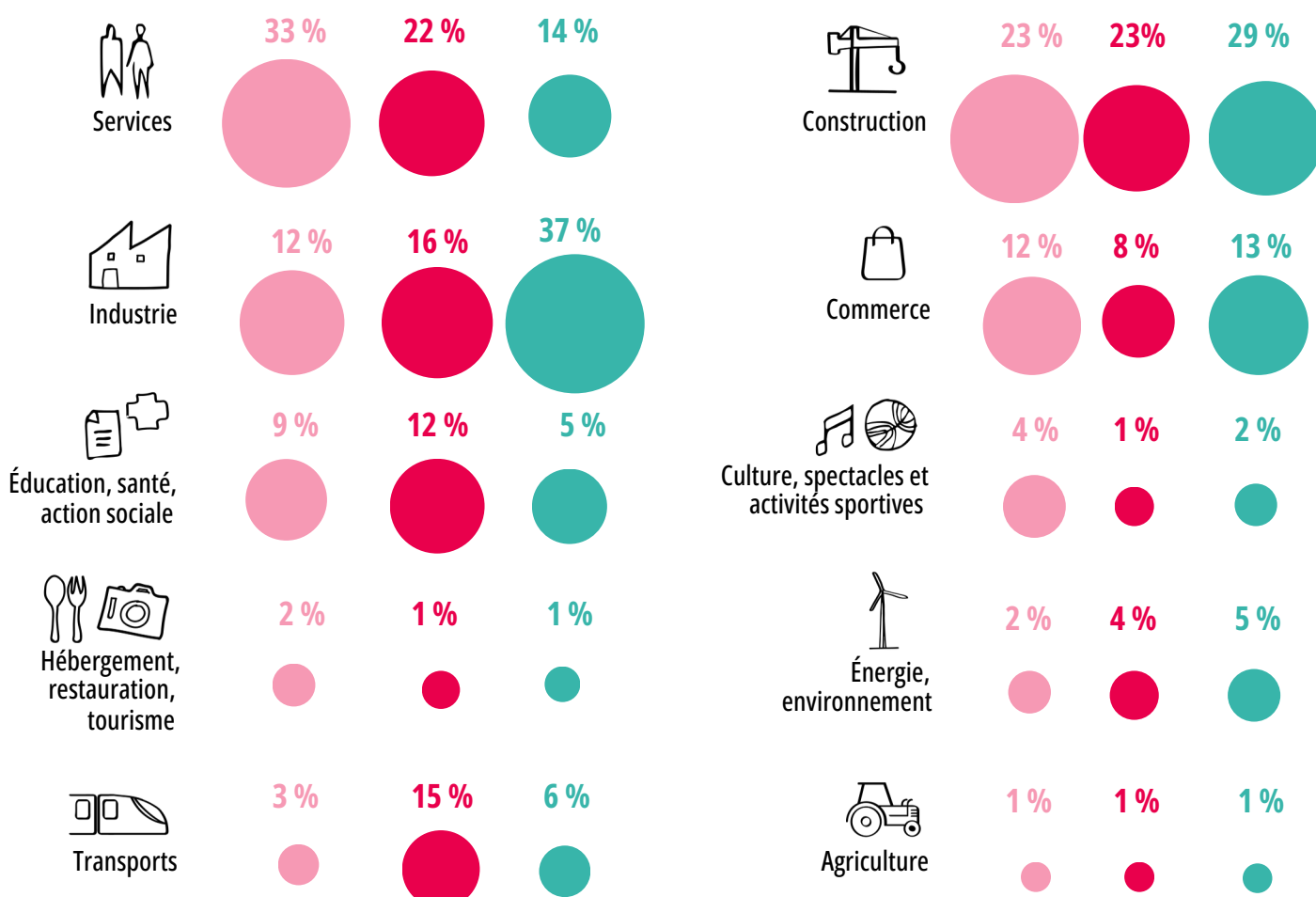
En 2025, l'écosystème coopératif des Pays de la Loire a continué de se renforcer. En Loire-Atlantique, 6 nouvelles coopératives ont intégré le réseau, générant ainsi 59 emplois coopératifs. La Sarthe et la Mayenne se sont développées avec pour la Mayenne 1 coopérative et 87 emplois créés et pour la Sarthe 2 emplois pour une coopérative créée. Quant au Maine-et-Loire, il a vu 2 coopératives rejoindre le réseau, participant ainsi à la création de 15 emplois coopératifs.

Au total, ce sont 10 coopératives qui ont enrichi le réseau dans la région, permettant la création de 163 emplois. Ainsi, en 2025, les Pays de la Loire comptabilisent désormais 8 741 emplois coopératifs, marquant une évolution de 3% par rapport à 2024.

Des secteurs dynamiques malgré un contexte économique peu porteur

Répartition des coopératives, des emplois, et du CA (%)
par secteurs en 2024

- Coopératives
- Salariés
- Chiffre d'affaires



Les plus gros secteurs en termes d'emplois restent la construction (23 %), les services (22 % des effectifs), l'industrie (16 %) et l'éducation santé action sociale (12 %).

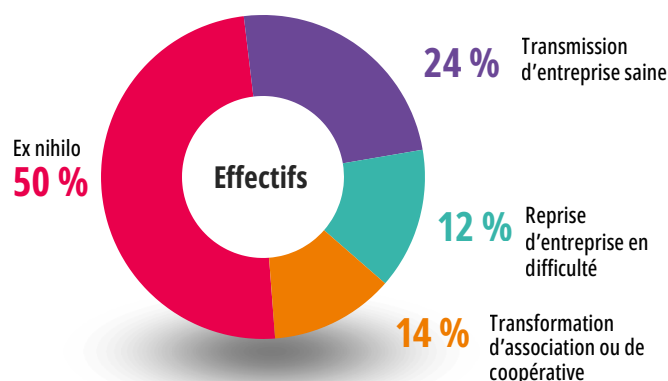
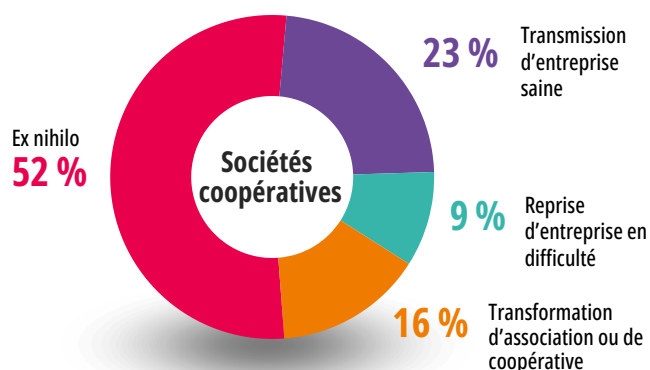
Le poids de l'industrie dans la croissance est toujours important avec 37% du chiffre d'affaires dans l'Ouest.

Dans tous les secteurs, les effectifs sont stables, à l'exception de l'agriculture qui perd un point par rapport à 2024.

La transmission d'entreprise saine en plein développement

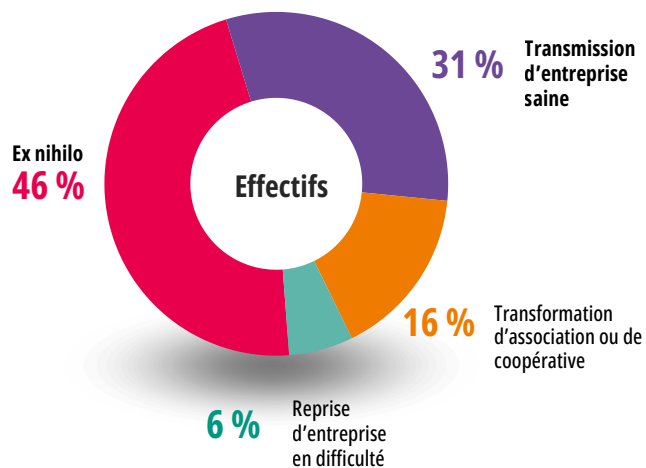
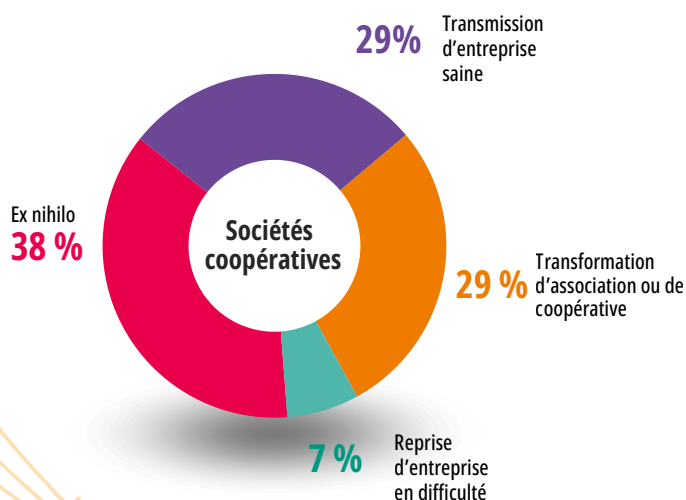
Répartition par origine de création, ensemble des Scop et Scic à fin 2025

La **création ex nihilo** constitue la moitié du stock des coopératives (52 %) et des emplois existants (50 %) en 2025. Cependant la **transmission d'entreprise saine** continue de gagner du terrain avec près d'un quart du stock des coopératives de l'Ouest (23%). La transformation d'association ou de coopérative évolue d'un point (16 %) et la reprise d'entreprise en difficulté reste minoritaire avec (9%) du stock de coopératives en 2025.



Répartition par origine de création, sur les nouvelles Scop et Scic créées en 2025

Les créations qui ont eu lieu au cours de l'année 2025 sont au nombre de 28, un niveau relativement stable par rapport à 2024. Parmi ces créations, il y a 10 créations ex nihilo (soit 38 % des créations de l'année), 8 transmissions d'entreprise saine (soit 29 %), 8 transformations d'association ou de coopérative (soit 29%) et 2 reprises d'entreprise en difficulté (soit 7%) en 2025.

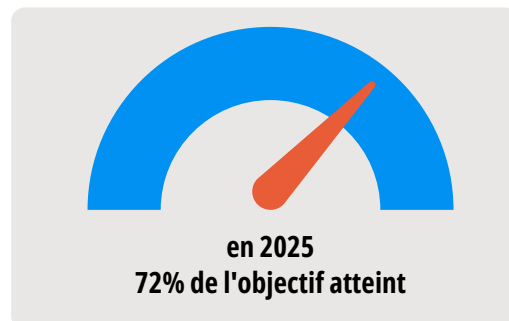


DÉVELOPPEMENT ET PERSPECTIVES

L'ambition sur la mandature 2021 - 2025 était de passer de 13 600 salariés à 17 680 salariés.

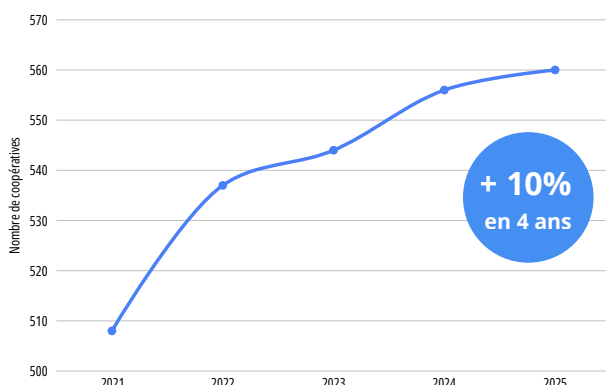
La stratégie mise en œuvre pour y parvenir s'articulait autour de l'accompagnement renforcé pour nos coopératives, la croissance exogène, la consolidation et la conquête de nouveaux dossiers.

L'objectif émis au début de la mandature est atteint à 72% en 2025 malgré le contexte politique et économique difficile.

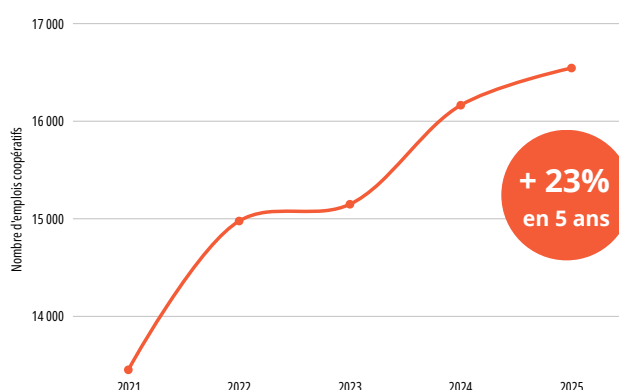


En 2025, la dynamique de croissance externe portée par nos coopératives adhérentes a été un levier de développement, avec 60 % des emplois créés issus de coopératives existantes, affirmant ainsi la capacité du modèle coopératif à conjuguer expansion et ancrage territorial.

Nombre de coopératives adhérentes au réseau (2021 - 2025)



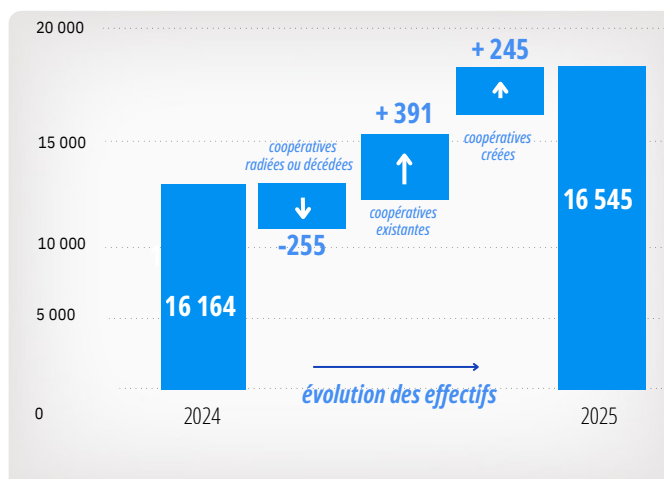
Nombre d'emplois coopératifs du réseau (2021 - 2025)

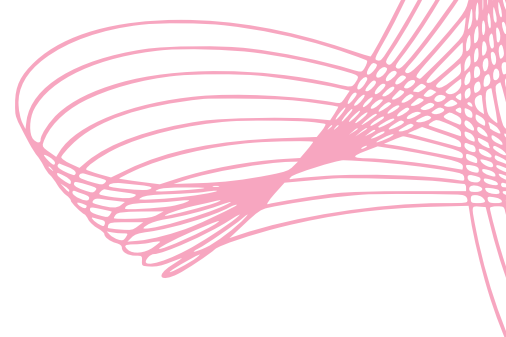


Bilan de l'évolution des effectifs

L'évolution des effectifs est elle aussi boostée par la croissance externe.

Ces quatre dernières années, le nombre d'emplois coopératifs a fait un bond de +23%. Les emplois créés issus de coopératives existantes représentent 60 % des effectifs.





28 nouvelles coopératives dont...



VÉLEC (35)

- Transmission en Scop
- Travaux d'installation électrique dans tous locaux
- 33 salariés



- **K'livéo (49)**
- Reprise d'entreprise en Scop
- Cyclo-logistique urbaine
- 11 salariés



Medicoop (53)

- Ex-nihilo en Scic
- Mise à disposition de personnel intérimaire auprès d'établissement médicaux sociaux.
- 163 salariés



CAE Hêtres Concepteurs (76)

- Ex-Nihilo en Scop
- Coopérative d'Activité et d'Emploi
- 3 salariés



Taille-Vent (Voilerie Cherbourgeoise) (50)

- Transmission en Scop
- Voilerie, sellerie
- 4 salariés



- **MACHE (44)**
- Transformation en Scic
- Coopérative d'activité et d'emploi
- 4 salariés

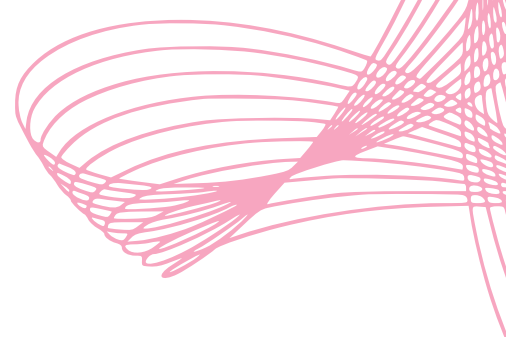


- **Club Nautique de Lancieux (22)**
- Transformation en Scop
- Activités de clubs de sports nautiques
- 17 salariés



- **COB Bois (29)**
- Transmission en Scop
- Construction de maisons individuelles
- 6 salariés

Toutes les nouvelles coopératives à avoir rejoint le réseau des Scop et Scic de l'Ouest en 2025 dans les annexes.



Outils financiers

Entre 2021 et 2025, 188 dossiers de demande de financement ont été déposés ou en prévision de dépôt pour fin 2025. La répartition régionale de ces demandes est la suivante : 81 en Bretagne, 25 en Normandie et 82 en Pays de la Loire.

Les **sommes engagées s'élèvent à 11 505 673 €**, réparties comme s'ensuit :

- Bretagne : 4 050 707 €
- Normandie : 1 369 170 €
- Pays de la Loire : 6 085 796 €

Depuis le début de la mandature, le **nombre moyen de dossiers déposés est de 47 par an**, illustrant une dynamique de financement en progression. Les sommes engagées correspondent à une intervention en complémentarité ou en subsidiarité pour les coopératives.

Mobilisation des outils financiers

Ces financements ont été rendus possibles grâce à plusieurs dispositifs :

- **Les garanties Sofiscop** : permettent de garantir les prêts moyen terme, financements de BFR ou les crédits baux accordés aux Scop par le Crédit Coopératif
- **Scopininvest** : permet d'intervenir en capital, en titres participatifs et obligations convertibles
- **Les prêts Socoden** : permet d'octroyer des prêts participatifs
- **Les fonds d'ingénierie** : permet le financement d'un prestataire pour des opérations de croissance

Trois exemples de projets financés à l'Ouest

Le réseau des Scop & Scic de l'Ouest s'appuie sur des outils financiers variés pour accompagner tous les projets coopératifs, qu'il s'agisse de création, reprise, transformation ou développement.

Une partie des décisions est prise au niveau régional par les Comités d'engagements financiers régionaux (CEFR), composés de coopérateurs désignés par chaque union régionale.



ETTIC Normandie

Ettic Normandie, troisième Scic du réseau Ettic, voit le jour grâce à un modèle innovant d'agence d'intérim spécialisée dans le médico-social. Né à Nantes il y a quelques années, le réseau s'est rapidement développé, atteignant 30 millions d'euros de chiffre d'affaires en seulement 24 mois. Après une implantation réussie en Île-de-France, c'est désormais en Normandie que le projet prend forme. Créé en décembre, Ettic Normandie démarre son activité en mars 2025. Son objectif : répondre aux besoins en recrutement des structures du médico-social (associations, EHPAD, hôpitaux) en proposant une solution coopérative où les clients deviennent aussi associés. Son lancement a été rendu possible grâce aux outils financiers mobilisés pour son implantation en Normandie.

UTB Bidet

UTB Bidet, spécialisé dans l'usinage et le tournage bois depuis 1982 au nord de Nantes, vient de franchir une nouvelle étape avec sa transmission en Scop. Maxime Bidet, qui avait repris l'entreprise en 2018, a choisi de la céder à ses deux salariés pour changer de vie et s'installer dans les Pyrénées. Après son départ, l'équipe comptera trois personnes pour poursuivre l'activité de sous-traitance, avec un atelier de 400 m², un chiffre d'affaires de 400 000 € et environ 200 commandes par an. Ce projet de transmission a été rendu possible grâce aux outils financiers du Mouvement et à l'accompagnement du Crédit Coopératif et de France Active.



Réseau coopératif Toutenvélo

En 2024, le réseau Toutenvélo a poursuivi son développement avec le soutien des outils du Mouvement coopératif. Les Scop de Rennes et Rouen ont su élargir leurs activités pour gagner de nouveaux marchés et ainsi doubler leur volume d'activité. À Rennes, la trajectoire est marquée par un repositionnement stratégique de la Scic, tête de réseau, dédiée à la fabrication et au négoce de matériel pour Toutenvélo, mais aussi pour d'autres cyclo-activités. Cette nouvelle dynamique inclut également l'aménagement de remorques, renforçant ainsi l'écosystème de la cyclologistique.



Dans la continuité de nos axes stratégiques fixés en 2021, notre expertise juridique s'adapte aux besoins de nos coopératives adhérentes.



Développement de l'offre de formation

Entre 2021 et 2025, nous avons mis en place de nouvelles formations à destination des Scop et des Scic SARL ou SAS, afin qu'elles puissent maîtriser le formalisme juridique.

Dédiée aux collaborateurs de la Scic SARL ou SAS, ayant en charge l'organisation juridique de la coopérative (assistant de gestion, assistant de direction), cette formation permet d'organiser une assemblée générale de A à Z.



Guide RH

À l'initiative de notre Union régionale des Scop et Scic de l'Ouest et réalisé par le cabinet d'avocats Barthélémy, un guide sur le droit du travail a été réalisé, couvrant cinq thématiques clés sous forme d'infographies : la ges-

tion de la relation de travail, durée du travail, management, santé-sécurité au travail et dialogue social. Il a été diffusé en juin 2024 auprès de l'ensemble des adhérents au national et des permanents pour aider au développement des compétences de direction et à la structuration juridique et RH des sociétés coopératives.



Développer les compétences des dirigeants et administrateurs

Développer les compétences des dirigeants et administrateurs est une mission importante en adéquation avec notre axe d'accompagnement de nos coopératives adhérentes.

Entre 2021 et 2025, notre expertise de gouvernance nous a permis d'œuvrer à la sécurisation des modes de gouvernance en coopérative à travers des formations en intra à destination des acteurs de la gouvernance (dirigeants, administrateurs), mais aussi des ateliers interactifs.

En 2025 des webinaires et guides pratiques sont venus enrichir cet accompagnement.



Conseils et accompagnement de nos fonctions ressources

L'expertise gouvernance est un levier essentiel pour assurer la pérennité des coopératives. En permettant aux membres des instances décisionnelles d'être bien informés et pleinement impliqués, elle favorise une prise de décision éclairée et collective.

Au quotidien, notre fonction ressource dédiée accompagne, en renfort de nos délégués territoriaux, les dirigeants dans la mise en place de pratiques de gouvernance adaptées à leur taille et à leurs besoins, garantissant ainsi leur succès sur le long terme. Pour cela, nous proposons des ateliers interactifs, de nouveaux formats, tels que des webinaires et des guides pratiques pour enrichir cet accompagnement.



Des outils au service de la coopération



Booster'Coop

Booster'Coop est un programme conçu pour accompagner les dirigeants et dirigeantes de Scop et de Scic dans le développement de la culture coopérative au sein de leur entreprise.

- Le dispositif s'articule autour de quatre axes essentiels :
 - La maîtrise des fondamentaux coopératifs
 - La mise en place d'un cadre partagé du sociétariat
 - La structuration d'un projet coopératif
 - L'animation et l'organisation de la vie coopérative

Un format pragmatique et accessible

Booster'coop combine une série de 4 webinaires animés par notre expert et la mise à disposition de 4 guides pratiques, permettant aux dirigeants de s'approprier facilement les concepts et les outils essentiels. En partageant des retours d'expérience et des conseils concrets, Booster'Coop aide les coopératives à mettre en œuvre rapidement et efficacement des pratiques adaptées à leur fonctionnement.

Le bilan du lancement de ce nouvel outil, créé en 2024, à destination de nos coopératives adhérentes est positif.

Sur 2 an, nous avons organisé 4 sessions Booster'Coop soit 16 webinaires dispensés sur le premier et deuxième semestre. Nous avons touchés 34 coopératives pour ce dispositif spécialement conçu pour les coopératives de moins de 20 salariés.

5
sessions
Booster'Coop

12
webinaires

42
coopératives
touchées

Diagnos'Coop



Né en 2023, le Diagnos'Coop est un outil conçu pour aider les administrateurs à évaluer leur fonctionnement coopératif. Il repose sur des observations de terrain et s'adapte à la diversité des structures adhérentes. Il se présente comme :

- ♦ Un atelier interactif avec 10 à 12 administrateurs d'une même coopérative, d'une durée de 2h à 4h, animé par un facilitateur expérimenté, permettant d'initier l'évaluation et d'identifier des pistes d'actions concrètes.

L'objectif ? Aider les coopératives à sécuriser leur culture coopérative et à construire un plan d'actions pertinent pour renforcer leur vie collective.

À l'issue de ce diagnostic de la culture coopérative, l'objectif pour les coopératives est de co-écrire une charte d'associés.



Ateliers
Expertise
Coopérative



21
Diagnos'Coop

+200
personnes
touchées

1 200
associés
concernés

L'expertise coopérative, c'est une fonction ressource qui réfléchit autant qu'elle agit, avec l'objectif de créer les conditions favorables au développement de la culture coopérative.

En 2025, cette fonction a dédié 100 jours en animation de la culture coopérative à travers des séminaires thématiques (sociétariat, culture coopérative...etc.)

Animations territoriales

L'animation territoriale a pour ambition de renforcer les liens et le partage en favorisant l'entraide, la synergie et le soutien mutuel pour nos coopératives adhérentes.

Elle contribue à développer un véritable sentiment d'appartenance au réseau.



Entre 2021 et 2025, de nouveaux formats sont venus enrichir, voire remplacer nos rencontres. Nous avons ainsi organisé :

- 57 Wel'Coop,
- 13 Cercles Scic,
- 51 Cercles Dirigeants,
- 4 Cercles Numérique,
- 5 rencontres coopératives Biocoop e
- 2 journées inspirantes.



Entre février et juin 2025, les Tribunes coopératives ont pris temporairement le relais nos Wel'coop, rencontres territoriales participatives incluses dans l'offre de services proposée à nos coopératives adhérentes.

Pensées spécialement dans la perspective du Congrès régional du 17 octobre 2025, elles ont permis d'aller à la rencontre des coopératrices et coopérateurs de nos territoires afin qu'ils et elles contribuent aux grandes orientations du Mouvement coopératif.

Un format participatif, ancré dans les réalités locales, pour replacer la parole coopérative au cœur du projet politique. Les Tribunes coopératives ont sillonné la Bretagne, la Normandie et les Pays de la Loire, rassemblant environ 20% du réseau soit une centaine de Scop et de Scic : un objectif atteint et surtout des coopérateurs mobilisés, curieux et investis. Pour certains, ce fut même une première rencontre avec le mouvement, vécue comme un révélateur d'appartenance et une invitation à se connecter localement à un collectif coopératif vivant.



Trophées "Le Décennal"

Entre 2022 et 2025, nous avons célébré la longévité et la solidité du modèle coopératif en remettant 29 trophées Le Décennal, soit 650 ans de coopération cumulés ! Un bel indicateur de vitalité : les Scop et Scic distinguées affichent en moyenne 22,5 ans d'existence, preuve que la durabilité n'est pas un hasard, mais bien une marque de fabrique coopérative.



Le Grand Cercle

En 2024, nous avons lancé Le Grand Cercle, un événement dédié aux Scop SA de l'Ouest. Il s'inscrit dans une démarche de réflexion et d'échanges entre pairs sur les enjeux de gouvernance coopérative.

Lors de cet événement, notre Union régionale des Scop & Scic de l'Ouest a dévoilé une partie de son nouveau projet d'offre de services, toujours plus adaptée à l'ensemble de nos adhérents et leurs besoins. Ce fut le point de départ d'une étape importante dans le positionnement de notre Union régionale sur les besoins spécifiques de nos adhérents.

Né des Cercles Dirigeants (7 Cercles Dirigeants répartis sur les 3 régions), Le Grand Cercle a rassemblé les dirigeants de Scop SA autour de problématiques spécifiques, avec un format interactif mêlant ateliers thématiques, table ronde et restitution théâtralisée.

La première édition, tenue le 19 mars à La Gacilly, a réuni une cinquantaine de Scop SA autour de discussions sur la gouvernance, la présidence d'un CA et les modèles de gestion coopérative. Cette journée a permis un partage d'expériences enrichissant, illustré par des témoignages concrets d'entreprises.



Ateliers et plénière
lors du Grand Cercle
19 mars 2024



La révision coopérative est une obligation réglementaire et un outil de transparence par excellence

Définie par les articles 25-1 à 25-5 de la loi n° 47-1775 du 10 septembre 1947 et les décrets n° 2015-706 du 22 juin 2015 et 2015-800 du 1er juillet 2015, la révision coopérative doit permettre de procéder à l'examen critique et analytique de l'organisation et du fonctionnement de la société coopérative au regard des principes coopératifs définis par la loi du 10 septembre 1947 susvisé et des règles spécifiques de la société révisée ainsi que par comparaison avec d'autres entreprises analogues.

Entre 2021 et 2025, ce sont 2 271 jours de révision coopérative qui ont été réalisés, soit une hausse de 12% en comparaison à la précédente mandature.



2 271 jours de révision coopérative réalisés sur la mandature 2021-2025 contre 1 696 jours sur la mandature précédente.

+63%
de jours de révision coopérative réalisés

L'audit coopératif



L'audit coopératif est un outil d'évaluation et d'accompagnement des coopératives. Il permet d'analyser leur gouvernance, leur fonctionnement démocratique et leur dynamique économique en impliquant directement les coopérateurs. Grâce à des entretiens et une observation approfondie, il favorise l'amélioration continue et le renforcement des principes coopératifs.

Sur la même période, 63 audits coopératifs ont été réalisés, permettant d'évaluer et d'accompagner les coopératives dans leur fonctionnement et leur gouvernance. Ces audits ont donné lieu à 1 990 entretiens avec des coopérateurs, assurant une analyse approfondie des dynamiques internes. Cette fin de mandature marque par ailleurs la création d'ARESCOP Ouest, notre nouvelle structure juridique.

Par région :

- Bretagne : 24 audits menés et 611 coopérateurs interviewés.
- Pays de la Loire : 37 audits réalisés avec 1 265 entretiens.
- Normandie : 2 audits réalisés avec 114 entretiens.

Ces échanges constituent un levier essentiel pour renforcer la transparence et l'efficacité des structures coopératives.



La formation des coopératrices et coopérateurs

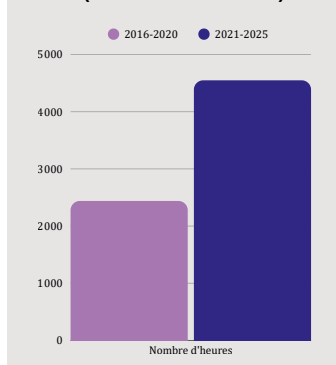
Sur cette mandature, le nombre de stagiaires à évoluer de 54% et le nombre d'heures de formation a quasiment doublé (+80%). Entre 2021 et 2025, la formation coopérative a passé la barre des 42 000 heures de formation, permettant d'accompagner 3 435 stagiaires uniques issus de 349 coopératives. Ces formations jouent un rôle clé dans le renforcement des compétences et de la culture coopérative.

Les graphiques, ci-dessous, illustrent l'évolution positive du nombre de stagiaires formés et les heures de formation entre 2021 et 2025 :

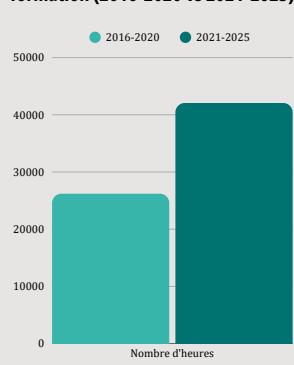
- Le nombre total de stagiaires uniques est passé de 2 439 entre 2016 et 2020 à **4 548 sur la mandature 2021-2025**, montrant une progression continue.
- Le nombre d'heures de formation a également augmenté, passant de 26 203 en 2016-2020 à **42 066 entre 2021-2025**.



Évolution nombre de stagiaires formés (2016-2020 vs 2021-2025)



Évolution du nombre d'heures de formation (2016-2020 vs 2021-2025)



Cette tendance confirme le dynamisme du dispositif de formation, avec une montée en puissance du nombre de coopérateurs accompagnés chaque année.

Le domaine de la formation prend une part de plus en plus importante dans le développement stratégique de notre Union régionale.

Un travail d'ingénierie important



Un travail d'ingénierie important a été réalisé pendant cette mandature : la création d'un site internet dédié, la création d'un catalogue de formations coopératives et la conduite d'un projet de certification de notre parcours socle (Bienvenue en Scop/ Bienvenue en Scic, PASS 1 et PASS 2).

le catalogue propose une large gamme de formations, pensées pour répondre aux besoins spécifiques des coopératives Scop et Scic de l'Ouest. Quel que soit la fonction, nouvel associé, administrateur chevronné ou un futur dirigeant, notre offre de formations couvre chaque étape du parcours coopératif. Elle est conçue pour accompagner tous les acteurs des coopératives, avec des programmes adaptés à chaque fonction et à chaque niveau d'expérience.

La perspective d'un titre certifiant « Diriger une entreprise coopérative »

Sur cette mandature, nous avons commencé le travail de conception d'un titre certifiant « Diriger une entreprise coopérative » qui sera déposé auprès des services de France Compétences fin du 1er semestre 2025 pour une inscription au Répertoire des certifications.

À l'Ouest

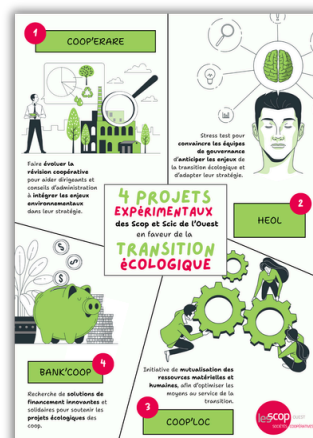
Co-construire l'accompagnement des Scop et Scic de l'Ouest avec nos adhérents

En 2024 et 2025, l'UR Ouest a marqué une avancée majeure en lançant l'expérimentation de sa feuille de route, élaborée en collaboration avec le cabinet Immaterra depuis novembre 2023. Cette démarche, portée par la commission dédiée, a pour objectif de concevoir, tester et ajuster des initiatives en faveur de la transition écologique au sein des coopératives adhérentes. Ce cadre expérimental offre une approche flexible, permettant d'adapter les actions aux réalités du terrain et d'accompagner plus efficacement les coopératives dans leur transformation. Ce projet est soutenu financièrement par l'ADEME (Agence de la transition écologique).

La commission Transition écologique se réunit une fois par mois depuis 1 an et demi et a participé à 2 ateliers de construction de la feuille de route à l'Ouest. Des ateliers qui lui ont permis de mettre en place une enquête à destination des adhérents (40% de répondants) et des ateliers régionaux avec partenaires et coopératives adhérentes.

Accompagnée par le cabinet ImmaTerra, la commission s'est emparée du sujet. Elle a conçu et testera bientôt des initiatives en faveur de la transition écologique au sein des coopératives adhérentes. Ce cadre expérimental offre une approche flexible, permettant d'adapter les actions et d'accompagner plus efficacement les coopératives dans leur transformation. Ce projet est soutenu financièrement par l'ADEME (Agence de la transition écologique).

Deux vagues d'expérimentations ont débuté dès juillet 2025 avec un suivi et des temps de restitution réguliers au Conseil d'administration. Ces deux expérimentations ne seront pas des "produits finis", mais des terrains d'apprentissage collectif. L'enjeu est de tester, d'ajuster, de tirer des enseignements pour ensuite envisager un déploiement plus large.



Quatre expérimentations pour passer à l'action

CO'OPERARE : faire évoluer la révision coopérative pour aider dirigeants et conseils d'administration à intégrer les enjeux environnementaux dans leur stratégie.

HEOL : un "stress test" pour évaluer la résilience de nos coopératives face aux fluctuations économiques et écologiques.

COOP'LOC : une initiative de mutualisation des ressources matérielles et humaines, afin d'optimiser les moyens au service de la transition.

BANK'COOP : une recherche de solutions de financement innovantes et solidaires pour soutenir les projets écologiques des coop.

En lien avec le national

Depuis le Congrès national de Rennes, le Mouvement des Scop et des Scic a franchi un cap en adoptant la résolution « Être moteur de la transition écologique », affirmant ainsi que l'enjeu environnemental constitue désormais un pilier à part entière du projet coopératif. Cette orientation stratégique se concrétise par un engagement renforcé des équipes du Mouvement et par la mise en lumière des coopératives qui ouvrent la voie, afin d'essaimer leurs pratiques et d'inspirer l'ensemble du réseau.



Immaterra
Rencontre
animée par

Lancement de la feuille de route

Le Mouvement a lancé l'expérimentation de sa feuille de route co-construite avec Immaterra, pour tester et affiner des initiatives clés, outils financiers, diagnostics, sensibilisation et adapter l'accompagnement des coopératives à leurs besoins concrets.

En 2025, l'UR Ouest a continué à faire partie des quatre Unions régionales engagées aux côtés de la Confédération générale des Scop dans une expérimentation nationale consacrée à la transition écologique.

Depuis l'arrivée de Laura Pinay au poste de responsable des projets de transition écologique, la coordination des actions territoriales et de la capitalisation des démarches engagées s'est fluidifié. Laura veille à créer cohérence et synergie entre les initiatives, afin d'accompagner chaque coopérative de manière structurée sur cet axe stratégique.

De cette coopération sont déjà issues plusieurs innovations co-construites : formation des adhérents, diagnostic 360°, accompagnements collectifs, annuaire des experts coopératifs, valorisation de pratiques environnementales inspirantes, intégration des enjeux de transition dans la révision coopérative... Autant d'outils concrets pour passer du cap stratégique à la mise en mouvement.

De ses travaux communs à émerger une vision commune de la transition écologique au sein du Mouvement et une stratégie cohérente pour la suite a été proposé. Une trajectoire collective qui inscrivent les Scop et les Scic dans un rôle moteur, fidèle à leur vocation : entreprendre aujourd'hui en pensant déjà à demain.

INSTANCES POLITIQUES

Membres du Bureau - mandature 2021 - 2025



Serge Boureau
Président



Anne Lucas
Vice-Présidente



Vincent Delacour
Trésorier



Vincent Berrivin
Vice-Président



Laure Simon
Vice Présidente



Serge Boureau
Président



Laure Simon
STEPP



Aurélien Merlet
Élan Créateur



Vincent Delacour
IDEA Groupe



Thierry Emeriau
COMEC



Maxime Journaux
Espri Digital



Vincent Berrivin
Savoirs Plus



Emilie Besnard
Graine d'Éveil



Aurélie Briane
Graine d'éveil



Philippe Clément
Socova TP



Alban Coursault
HISA Ingénierie



Emilie Dangremont
Scetec



Anne-Gaëlle Dauphin
L'Acacia



Mathieu Destaerke
Titi Floris



Ophélie Eriau
Cap Savoir



Anne Lucas
ACOME



Yann Goasguen
Avant Premières



Nathalie Gouedard
Scopatel



Hervé Leclerc
Väl



Cécile Le Maître
Chysalide



Benjamin Le Guen
Biocoop Belz Saison



Rémi Hersant
Pharo'Ouest



Marc Marhadour
ETIC



François Morlet
Pennec Etudes Conseils



Didier OLLIVIER
Le Village coopératif



Morgane Trehard
Ressources T

INSTANCES POLITIQUES

Membres du Bureau - mandature 2025 - 2029



Dominique Laurence
Président



Serge Boureau
Vice-Président



Anne Lucas
Vice-Présidente



Emilie Besnard
Vice-Présidente



Vincent Delacour
Trésorier



Vincent Berrivin



Laure Simon
Vice Présidente

Membres du Conseil d'administration de la mandature 2025 - 2029



Dominique Laurence
Président



Anne-Sophie Decourrière
ACOME



Anne Lucas
ACOME



Yannick Le Duc
Astrolabe



Yann Goasguen
Bâti-Premières



Amel Tebessi
Amel Tebessi



Ophélie Eriau
Cap Savoir



Cécile Le Maître
Chysalide



Benjamin Aubrée
Comec



Yann Motte
e-COSI



Aurélien Merlet
Élan Créateur



Maxime Journaux
Esprit Digital



Marc Marhadour
ETITC



Aurélie Briane
Graine d'éveil



Emilie Besnard
Graine d'éveil



Alban Coursault
HISA Ingénierie



Benjamin Le Guen
Biocoop Belz Saison



Anne-Gaëlle Dauphin
L'Acacia



Didier OLLIVIER
Le Village coopératif



Serge Boureau
Macoretz



Delphine Pellerin
Maine Ateliers



Elise Belard
L'Ouvre-Boîtes



Mélanie Boghos
L'Ouvre Boîtes



Rémi Hersant
Pharo'Ouest



Vincent Berrivin
Savoirs Plus



Emilie Dangremont
Scetec



Nathalie Gouedard
Scopatel



Hélène Drillaud
Scopic



Philippe Clément
Socova TP



Laure Simon
STEPP



Muriel Moujeard
Tempta

TEMPS FORTS 2025

Année internationale des coopératives

L'Assemblée générale des Nations Unies a déclaré 2025 Année internationale des coopératives sous le thème « Les coopératives construisent un monde meilleur », reconnaissant leur rôle dans le développement durable et faire progresser les ODD de l'ONU.



Consultation nationale Stratégie ESS

L'État a ouvert en 2025 une vaste concertation pour bâtir, avec les acteurs de l'ESS, une stratégie nationale à la fois ambitieuse, réaliste et connectée aux réalités du terrain.



Les Tribunes coopératives

Les Tribunes coopératives ont sillonné la Bretagne, la Normandie et les Pays de la Loire, rassemblant environ 20 % du réseau soit une centaine de Scop et de Scic : un objectif atteint et surtout des coopérateurs mobilisés, curieux et investis. Pour certains, ce fut même une première rencontre avec le mouvement, vécue comme un révélateur d'appartenance et une invitation à se connecter localement à un collectif coopératif vivant.



Destination Coop

Destination Coop prend la forme d'un atelier de 2 heures, pensé comme un véritable voyage. Guidés par une narration progressive, les participant-es explorent les valeurs, les principes, le fonctionnement et l'histoire des coopératives, tout en découvrant des exemples concrets et inspirants.



Transition écologique

La transition écologique n'est plus une option, elle est devenue une nécessité vitale pour nos coopératives. Mais comment transformer cette urgence en actions concrètes, adaptées à nos réalités économiques et sociales ? C'est à cette question qu'a choisi de répondre l'Union régionale des Scop et Scic de l'Ouest, accompagné de immaTerra et soutenue par l'ADEME.



Congrès régional

Le 17 octobre 2025, 300 congressistes, dirigeant-es, sociétaires, partenaires et acteurs du mouvement coopératif, se sont retrouvés à l'Abbaye Royale de l'Épau, au Mans, pour le congrès régional des Scop et Scic de l'Ouest. Une journée riche en échanges, symboles et perspectives pour notre réseau.



ACTIONS DE COMMUNICATION

Découvrez nos adhérents en vidéo

En 2025, nous avons lancé une série de vidéos dédiées à la découverte de nos adhérents, pour donner à voir la richesse et la diversité des Scop et des Scic de notre territoire.

Ces formats courts mettent en lumière leurs métiers, leurs engagements et leur manière singulière d'entreprendre en coopérative.

Pensées comme des outils de valorisation et de visibilité, ces vidéos sont accessibles à tous sur notre chaîne YouTube et contribuent à faire rayonner, au-delà de notre réseau, la vitalité du modèle coopératif.



Linkedin
5 110 abonnés

BlueSky
88 abonnés

Youtube
95 abonnés

Instagram
347 abonnés

Facebook
1 202 abonnés



Blog

30 articles de blogs ont été rédigés et publiés sur la page actualités du site internet des Scop & Scic de l'Ouest

Voici quelques infos sur le contenu :

- 8 articles sur des Scop du réseau
- 6 articles sur des Scic du réseau
- 16 articles sur les événements ou actualités de notre Union régionale
- Les contenus les plus appréciés sont ceux mettant en avant les coopératives (témoignages, citations).



En 2025, le trafic de notre site internet www.les-scop-ouest.coop a bondi de +35,5% par rapport à 2024.

Un chiffre d'autant plus intéressant que le trafic des activités liées à la formation ont migrés sur le site formation dédié www.scop-ouest-formation.coop



Relations presse

En 2025, le modèle coopératif des Scop et des Scic a bénéficié d'une visibilité accrue dans les médias, avec de nombreuses retombées presse tout au long de l'année. Articles, interviews et reportages ont mis en lumière la diversité de nos coopératives, leur dynamisme et leur capacité à répondre aux enjeux économiques, sociaux et environnementaux. Cette présence renforcée dans la presse témoigne de l'intérêt croissant pour le modèle et contribue à renforcer sa notoriété : nos valeurs et nos pratiques inspirent, se font connaître et séduisent de plus en plus largement.

Trophées "Le Décennal"

En 2025, nous avons décerné 11 trophées "Le Décennal", un moyen très concret et créatif de mettre en valeur les Scop et les Scic qui par leur modèle coopératif perdurent, grandissent et innovent. Une fierté qui se doit d'être marquée.

- Avant-Premières, 20 ans
- Le Périscop, 10 ans
- TIC44, 10 ans
- Coop Habitat, 50 ans
- Les Bâisseurs Challandais, 50 ans
- Enercoop, 10 ans
- Procar-Demas, 40 ans
- Lalouer-Boucher, 10 ans
- Loy Bois, 10 ans
- Union des Couvreur, 130 ans
- L'Arbre à Pain, 10 ans



Trophée Le Décennal décerné aux Bâisseurs Challandais pour les 50 ans de la Scop

ORGANIGRAMME SALARIÉS

Direction / Comité opérationnel



Loïc Julien
Directeur général



Jérôme Carpinelli
Directeur adjoint
Responsable développement



Stéphanie Paris
Responsable
Management et vie
coopérative

Fonctions ressources



Stéphanie Paris
Responsable
Management et vie
coopérative



Frédéric Guérineau
Responsable Animation
de réseau & Projet
coopératif



Olivier Jaudet
Responsable
financier à mi-temps



Benjamin Païs de Sousa
Responsable juridique

Fonctions supports



Anne-Sophie Deléon
Assistante
développement, finance
et révision



Sophie Denier
Assistante administrative
et communication



Binta Diallo
Assistante comptable



Jérôme Dréano
Responsable administratif
et comptable



Brunehilde Neu-Thako
Chargée de communication



Coraline Trotoux
Assistante
administrative - poste
mutualisé avec la
Fédération Ouest Scop
BTP

Délégués territoriaux



Olivier Accarion
Délégué territorial
Loire Atlantique -
Maine et Loire



Fanny Barcat
Déléguée
territoriale Ille-et-
Vilaine - référente
formation



Gaëtan Cerveau
Délégué territorial Seine
Maritime



Martin Delatte
Délégué territorial Ille-
et-Vilaine - référent
développement



Emmanuel Huby
Délégué territorial
Loire Atlantique



Olivier Jaudet
Délégué territorial
Loire Atlantique à
mi-temps



Morgane Le Roux
Déléguée territoriale
Calvados, Eure & Orne -
poste mutualisé avec la
Fédération Ouest Scop BTP



Benjamin Orain
Délégué territorial
Morbihan



Jean-François Oulhen
Délégué territorial
Finistère



Catherine Pierzo
Déléguée territoriale
Finistère



Frédéric Pochelu
Délégué territorial
Vendée - Maine et Loire



Guillaume Queguiner
Délégué territorial Loire
Atlantique - référent
révision



Arnaud Sanson
Délégué territorial
Manche Calvados

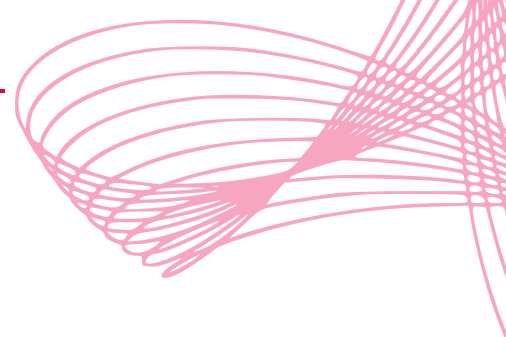


Fabienne Trouillard
Déléguée territoriale
Sarthe Mayenne



Lucie Verdon
Déléguée territoriale
Côtes-d'Armor et
Nord Ille-et-Vilaine

ANNEXE RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025 — BRETAGNE



RAISON SOCIALE	DÉPARTEMENT	FORME COOPÉRATIVE	ORIGINE DE CRÉATION	ACTIVITÉ	EFFECTIF À L'AHÉSION
Chantier Naval Le Vivier	29	SCOP	Transmission d'entreprise	Construction, l'entretien de navires et structures flottantes	4
Cob Bois	29	SCOP	Transmission d'entreprise	Construction ossature, bois, la charpente traditionnelle contemporaine, menuiserie	4
Parole de pain	29	SCOP	Reprise d'entreprise en difficultés	Production et vente de tous produits de boulangerie	4
B A Bois	29	SCOP	Transformation	Réalisation de travaux de charpente, menuiserie	3
Résid'ens	35	SCIC	Ex-nihilo	Location de logements	2
Collectif Node	35	SCOP	Ex-nihilo	Prestations et programmation de services informatique	4
Studio Vert Basilic	35	SCOP	Transformation	Production audiovisuelle	6
Magma Céraminique	35	SCIC	Ex-nihilo	Formation, ateliers autour de la céramique	13
La Skol	35	SCIC	Transformation	Formation continue des adultes	4
Velec	35	SCOP	Transmission d'entreprise	Travaux d'installation électrique dans tous locaux	33
Adnos	35	SCIC	Ex-nihilo	Recherche généalogique successorale	6
Les Animées	35	SCIC	Transformation	Activités de conception et de réalisation de projet architectural, urbanistique, Scénographique	6
La Palanquée du cap	22	SCIC	Transmission	Café bar de village, restaurant scène avec une programmation artistique,	6
La tanière du poulpe	56	SCIC	Ex-nihilo	Vente de livres imprimés ou numériques. Activités de commerce de papeterie. Organisation d'activités de promotion et de diffusion de la lecture	2
Club nautique de Lancieux	22	SCOP	Transformation	Initiation, perfectionnement, promotion et coordination d'activités sportives nautiques,	17



ANNEXE RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025 —

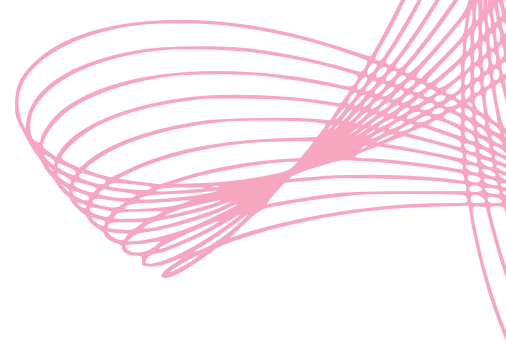
PAYS DE LA LOIRE

RAISON SOCIALE	DÉPARTEMENT	FORME COOPÉRATIVE	ORIGINE DE CRÉATION	ACTIVITÉ	EFFECTIF À L'AHÉSION
Usinage numérique et tournage bois	44	SCOP	Transmission d'entreprise	Usinage numérique et tournage sur bois	2
SARL Blandin	44	SCOP	Transmission d'entreprise	Travaux d'installation électriques	3
Mache	44	SCIC	Transformation	Alimentation - restauration humaine et écologique	4
Caracterre maçonnerie	44	SCOP	Ex-nihilo	Construction et rénovation de bâtiments	5
Clean Ascension	44	SCOP	Ex-nihilo	Travaux de nettoyage sur corde	4
Facettes	44	SCIC	Ex-nihilo	Boulangerie	2
K'Livéo	49	SCOP	Reprise d'entreprise en difficultés	Transport routier de fret de proximité	11
Matière grise	49	SCOP	Transformation	Bureau d'études réemploi de matériaux	5
Echohydro Scop	72	SCOP	Transmission d'entreprise	Bureau d'études, expertises, conseils et maîtrise d'œuvre	3
Medicoop 53	53	SCIC	Ex-nihilo	Activités des agences de travail temporaire	163

ANNEXE RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025 —

NORMANDIE

RAISON SOCIALE	DÉPARTEMENT	FORME COOPÉRATIVE	ORIGINE DE CRÉATION	ACTIVITÉ	EFFECTIF À L'AHÉSION
CAE Hêtres concepteurs	76	SCOP	Ex-nihilo	CAE architectes et maîtrise d'œuvre	3
Taille-Vent	50	SCOP	Transmission d'entreprise	Voilerie, sellerie, gréement, accastillage, tous services liés à l'activité nautique	4
Les nouvelles coordonnées	27	SCIC	Transformation	Gestion d'un tiers lieu basé sur le réemploi des scènes de théâtre et cinéma	1



UNION RÉGIONALE DES **SCOP & SCIC** DE L' OUEST



 7 rue Armand Herpin Lacroix - CS 73902 – 35039 RENNES CEDEX

 02 99 35 19 00

 urouest@scop.coop

 www.les-scop-ouest.coop

Avec le soutien des partenaires

COFINANCÉ PAR



Suivez les Scop & Scic de l'Ouest sur les réseaux sociaux

