

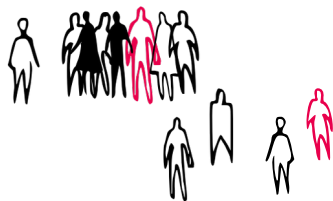


**Présentation des membres
au Conseil d'administration
de l'Union régionale des Scop et Scic de l'Ouest
pour la mandature 2025 - 2029**



30 coopératives réparties sur nos 3 régions

Une représentation sur 14 départements



48% de femmes
52% d'hommes



87%
Scop

13%
Scic

- Plus ancienne coopérative du CA : 106 ans
- Plus jeune coopérative au CA : 2 ans

4 secteurs représentés

BTP - Industrie - Services - Commerce

Listing des coopératives

RAISON SOCIALE	DÉPARTEMENT	FORME COOPÉRATIVE	ORIGINE DE CRÉATION	ACTIVITÉ
ACOME	50	SCOP	Reprise d'entreprise en difficulté	Fabrication d'autres fils et câbles électroniques ou électriques
ASTROLABE	35	SCOP	Ex-nihilo	CAE spécialisée dans le numérique et accompagnement technologique
BATI PREMIERES	22	SCOP	Ex-nihilo	CAE spécialisée dans le bâtiment
CAP ACCESSION	35	SCIC	Ex-nihilo	Promotion immobilière de logements
CAP SAVOIR	49	SCOP	Transformation	Formation continue d'adultes
CHRYSLIDE	29	SCIC	Transformation	CAE généraliste
COMEC	49	SCOP	Ex-nihilo	Travaux de menuiserie bois et PVC
E-COSI	44	SCOP	Ex-nihilo	Conseils en systèmes et logiciels
ÉLAN CREATEUR	35	SCOP	Ex-nihilo	CAE généraliste
ESPRI Digital	61	SCOP	Ex-nihilo	Programmation informatique
ETTIC - SAPRENA	44	SCIC	Transmission d'entreprise saine	Entreprise adaptée - Aide par le travail
GRAINE D'EVEIL	14	SCIC	Transformation	Accueil de jeunes enfants
HISA Ingénierie	76	SCOP	Transmission d'entreprise saine	Bureaux d'études et ingénierie
IDEA Groupe	44	SCOP	Ex-nihilo	ETI spécialisée dans la logistique industrielle et portuaire
LA BELZ'SAISON	56	SCOP	Ex-nihilo	Biocoop - commerce d'alimentation générale

Listing des coopératives

RAISON SOCIALE	DÉPARTEMENT	FORME COOPÉRATIVE	ORIGINE DE CRÉATION	ACTIVITÉ
L'ACACIA	29	SCOP	Ex-nihilo	Travaux de menuiserie bois - écohabitat constructions, extensions
LE VILLAGE COOPERATIF	22	SCIC	Ex-nihilo	Lieu d'hébergement touristique - séminaires
MACORETZ	44	SCOP	Ex-nihilo	Construction de maisons individuelles
MAINE ATELIER	53	SCOP	Transformation	Entreprise adaptée - aide par le travail
MATELOC	49	SCOP	Reprise d'entreprise en difficulté	Location et location bail de machines et équipements pour la construction
OUVRE BOITES	44	SCOP	Ex-nihilo	CAE généraliste
PHARO OUEST	72	SCOP	Transmission d'entreprise saine	Activités d'architecture
SAVOIRS PLUS	49	SCOP	Transformation	Commerce produits papeterie et librairies aux collectivités et enseignants
SCETEC	72	SCOP	Reprise d'entreprise en difficulté	Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation
SCOPATEL	22	SCOP	Reprise d'entreprise en difficulté	Travaux de création et entretien réseaux télécommunication
SCOPIC	44	SCOP	Ex-nihilo	Agence créative de communication et de concertation
SOCOVA TP	85	SCOP	Ex-nihilo	Réalisation de réseaux d'assainissement et d'eau potable
STEPP	29	SCOP	Ex-nihilo	Travaux publics spécialisés dans les réseaux d'énergie
TEMPTA	27	SCOP	Trannsformation	Formation continue d'adultes - accompagnement emploi conseil
TITI FLORIS	44	SCOP	Ex-nihilo	Transport et accompagnement en situation de handicap

Anne-Sophie Decourriere – Acome (Mortain, 50)

Présentation de la coopérative : Spécialistes de câbles à haute technicité pour les télécoms, l'automobile, le bâtiment et le ferroviaire. Notre berceau industriel historique est en France et nos marchés sont internationaux. Nous sommes un groupe industriel international présent sur 4 continents avec nos filiales industrielles ou commerciales en EMEA (France, Maroc, Italie, Allemagne, Danemark), Asie (Chine) et Amérique du Nord et Amérique latine (Etats-Unis, Brésil, Argentine). Chiffre d'affaires en 2025 : Groupe Acome = 535 M€ - 900 salariés-associés

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? Acome, engagé de longue date dans le Mouvement coopératif, souhaite confirmer sa présence pour représenter l'industrie. Dans le cadre de mon mandat d'administratrice et de mes responsabilités dans l'animation de la culture coopérative au sein d'Acome, il me paraît naturel et cohérent de prolonger cet engagement à l'échelle régionale. Participer aux travaux du CA de l'UR serait une manière concrète de contribuer à la dynamique collective, de partager notre expérience industrielle, et de soutenir le développement des coopératives dans notre territoire. Le renouvellement de la gouvernance d'Acome réaffirme notre attachement aux valeurs coopératives et notre volonté de les faire vivre activement au sein du Mouvement régional.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif : Un accompagnement renforcé des adhérents du territoire (gouvernance, culture coopérative, formation, développement, appui et conseil juridique), l'évolution de l'offre de services en adéquation avec leurs attentes, la promotion active du modèle coopératif à l'échelle régionale, le soutien à la mise en réseau des structures et l'appui d'une équipe de permanents engagée et compétente.

Ce qui attire dans le rôle d'administratrice : Être administratrice donnerait une autre dimension à mon engagement coopératif et à la manière dont nous animons cette culture au sein d'ACOME. Cela nous permet d'être acteur à un niveau plus large du Mouvement, en rejoignant un collectif régional complémentaire à celui de notre Scop. C'est aussi l'occasion de confronter la diversité des structures, de croiser les regards, de contribuer aux orientations qui façonneront l'avenir du Mouvement.

Devise inspirante : "Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin".



Anne Lucas – Acome (Mortain, 50)

Présentation de la coopérative : Spécialistes de câbles à haute technicité pour les télécoms, l'automobile, le bâtiment et le ferroviaire. Notre berceau industriel historique est en France et nos marchés sont internationaux. Nous sommes un groupe industriel international présent sur 4 continents avec nos filiales industrielles ou commerciales en EMEA (France, Maroc, Italie, Allemagne, Danemark), Asie (Chine) et Amérique du Nord et Amérique latine (Etats-Unis, Brésil, Argentine). Chiffre d'affaires en 2025 : Groupe Acome = 535 M€ - 900 salariés-associés:

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? Acome engagé de longue date dans le Mouvement coopératif, souhaite confirmer sa présence pour représenter l'industrie. Portée par la nouvelle gouvernance d'Acome qui réaffirme son attachement aux valeurs coopératives, en tant que relais-coopératif au sein d'Acome et administratrice de l'UR depuis 9 ans, je souhaite continuer à porter la voix des adhérents dans le Mouvement, participer aux travaux de notre UR et soutenir le développement des coopératives dans notre territoire.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif : Parmi les priorités, on peut envisager un accompagnement soutenu des adhérents du territoire (gouvernance, culture coopérative, formation, aide au développement, appui et conseil juridique), une évolution de l'offre de services en phase avec leurs attentes, la promotion active du modèle coopératif sur le territoire, le soutien à la mise en réseau des structures, et l'appui d'une équipe de permanents engagée et compétente.

Ce qui attire dans le rôle d'administratrice C'est de participer à l'aventure d'un collectif. De continuer à apprendre et nourrir notre culture coopérative, de co-construire et porter ensemble nos décisions au niveau national. Faire le lien entre le Mouvement et Acome, entre le régional et le national et entre les adhérents. Dans mon rôle de relais-coopératif je suis particulièrement attentive aux questions de formation et d'animation de la vie coopérative.

Devise inspirante "En équipe, on gagne !".



Yannick Le Duc – Astrolabe (Rennes, 35)

Présentation de la coopérative : Astrolabe CAE est une Scop sous forme de CAE spécialisée dans le numérique et l'accompagnement technologique, créée en 2019. Notre siège social est à Rennes. Nous réunissons 60 entrepreneur-euses autour de métiers variés, en lien avec des solutions numériques, à dominante éthiques et durables. Les 2/3 de nos entrepreneurs sont basés dans l'ouest de la France mais nous rayonnons sur toute la France avec un CA de 1,5 M€ et une croissance maîtrisée centrée sur nos valeurs.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? Notre candidature s'inscrit dans une volonté d'enrichir le Mouvement coopératif de notre expertise numérique et de nos valeurs d'innovation responsable. Nous souhaitons apporter :

- Une sensibilité aux enjeux du numérique libre et éthique pour accompagner la transition digitale du Mouvement
- Notre expérience de la gouvernance collaborative au service des défis collectifs
- Un regard attentif aux questions sociétales (inclusion, handicap, santé mentale) qui nous tiennent à cœur

En tant que Scop avant tout, nous voulons contribuer à renforcer la cohésion du Mouvement et porter l'ambition coopérative face aux défis contemporains.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif : Transition écologique et numérique responsable / Attractivité et renouvellement générationnel / Coopération territoriale renforcée

Ce qui attire dans le rôle d'administrateur : Ce qui m'anime, c'est la force de l'intelligence collective. L'UR Ouest incarne cette capacité unique du Mouvement coopératif à conjuguer diversité des métiers et unité des valeurs. Je vois dans ce mandat l'opportunité de :

- Contribuer à une gouvernance collaborative et participative
- Participer à l'élaboration de stratégies communes au service de l'intérêt général
- Faire vivre la coopération entre coopératives comme levier d'innovation économique et sociale

Devise inspirante “les rêves individuels, c'est bien, mais les rêves partagés, c'est révolutionnaires”

Yann Goasguen – Bâti Premières (Saint Brieuc, 22)

Présentation de la coopérative :

Bâti Premières, CAE du bâtiment des Côtes d'Armor créée en 2008, regroupe 30 entrepreneurs-salariés dont 13 associés et 4 membres de l'équipe d'appui (dont 2 associés). En 2024, le CA est de 1,7 M€ dans les activités de constructions tous corps d'état.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ?

La candidature de Bâti Premières est voulue pour représenter les Coopératives d'Activités et d'Emploi (CAE) spécialisées du bâtiment au CA de l'UR Scop et Scic Ouest et participer ainsi aux réflexions du Mouvement.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

Dans la suite du mandat social, il est important de continuer à communiquer sur nos spécificités et accompagner le développement des Scop & Scic dans l'Ouest, une autre forme de société plus résiliente (ou robuste).

Ce qui attire dans le rôle d'administrateur :

Une envie de participer concrètement à la vie du Mouvement, de le représenter le cas échéant sur notre territoire.

Devise inspirante

"L'entreprise a du sens" (pas très original, c'est la baseline des CAE22 depuis près de 10 ans, mais ça me parle tous les jours !).

Amel Tebessi – Cap Accession (Rennes, 35)

Présentation de la coopérative : Cap Accession est une société coopérative d'intérêt collectif fondée en 2004 à Rennes, dans l'objectif de promouvoir, d'accompagner et de faciliter l'accès à la propriété des ménages aux revenus modestes ou moyens. Entité de 15 salariés, Cap Accession développe des projets immobiliers, construit les logements (environ 200 par an), et accompagne les ménages accédants dans leurs démarches tout au long de leur parcours. Cap Accession travaille étroitement avec les collectivités locales en ce sens, et est membre de Foncier Solidaire Rennes Métropole.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? L'engagement au sein du CA de l'Union régionale permettra à Cap Accession de contribuer aux travaux et réflexions, en apportant les éclairages du secteur de l'immobilier coopératif et en partageant son expertise. Ce sera également l'occasion d'apprendre des autres coopératives et de se soutenir sur des sujets transversaux, au travers d'enjeux collectifs à porter ou défendre.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif : Dans ce contexte socio-économique mouvant, la place et le modèle des coopératives est à conforter, en valorisant l'impact de nos activités sur les territoires. Si nous sommes nous-mêmes, au sein de l'Union régionale, convaincus de l'intérêt des modèles Scic et Scop, d'un point de vue démocratique, social et économique, l'enjeu de reconnaissance et de sécurisation de ces modèles, voire de facilitation, est important, à l'heure où nous observons de nombreux reculs. La mesure de l'impact social, économique et environnemental de nos activités est un champ de travail et de réflexion intéressant qui me semble fondamental à approfondir collectivement.

Ce qui attire dans le rôle d'administratrice : S'oxygéner l'esprit au contact des autres coopératives avec une ouverture sur les autres secteurs professionnels. Au-delà de l'opérationnalité de notre activité, jouer un rôle politique dans la défense et le portage du modèle coopératif, pour le conforter, le diffuser et le faire connaître.

Devise inspirante "Ne pas attendre que les orages passent et apprendre à danser sous la pluie !"

Ophélie Eribeau – Cap Savoir (Cholet, 49)



Présentation de la coopérative : Cap Savoir est une Scop de formation créée en 2012 après 17 années d'existence sous forme associative. L'équipe, composée de 8 salariées dont 6 associées, accompagne ses clients dans le développement des compétences transversales et comportementales de leurs collaborateurs, autour de trois grands domaines :

- Compétences de base (public 1er niveau de qualification)
- Communication et management
- Accompagnement des transitions professionnelles

Basée à Cholet, la Scop intervient principalement en Pays de la Loire.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? L'Union régionale accompagne Cap Savoir depuis son passage en Scop : formations, outils, appuis... un soutien essentiel à son développement. En retour, s'investir au CA, c'est contribuer à la performance collective de l'UR, tout en apprenant, en partageant et en grandissant à la fois en tant qu'administratrice et en tant que dirigeante.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

- Développer l'inter-coopération et la solidarité
- Promouvoir notre modèle dans l'entrepreneuriat
- Accompagner les Scop et Scic dans leur gouvernance coopérative

Ce qui attire dans le rôle d'administratrice :

Participer au CA, c'est imaginer et co-construire les projets de demain. Le collectif enrichit les visions, fait émerger les besoins et inspire des solutions pour nos coopératives. C'est aussi un formidable terrain pour développer de nouvelles compétences !

Devise inspirante : « Saute et le parachute s'ouvrira » – un mantra qui booste l'audace !



Cécile Le Maître – Chrysalide (Quimper, 29)

Présentation de la coopérative : Chrysalide est une coopérative d'activités et d'emploi généraliste, basée dans le Finistère. Actuellement 120 entrepreneurs dont la moitié sont associés. L'équipe d'accompagnement de la CAE est composée de 10 salariés. La coopérative est de forme SA Scop. Son CA est composé d'entrepreneurs salariés associés et de salariés de l'équipe d'appui associés. Sa direction est collégiale avec 1 directrice générale et 2 directrices générales déléguées.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? Notre coopérative est engagée depuis 4 ans dans la gouvernance de l'Union régionale. La participation au CA nous a permis de mieux comprendre le fonctionnement du Mouvement et de ses instances, et ainsi de donner du sens à notre adhésion auprès de nos coopérateurs. Elle nous a également permis de mieux connaître des coopératives de notre territoire et de nous mettre en lien. Chrysalide a été impliquée au niveau départemental dans l'animation des Wel'Coop et autres événements organisés localement. Nous souhaitons poursuivre cet engagement afin de faire vivre le Mouvement et ses instances au plus près de ses adhérents. Nous avons également envie de participer à la réflexion sur l'avenir du Mouvement.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif : Rendre plus visible et attractif le modèle coopératif, notamment auprès des jeunes générations. Développer des interventions en milieu universitaire me paraît intéressant.

Favoriser et renforcer la coopération entre les membres notamment dans la réponse aux enjeux environnementaux.

Ce qui attire dans le rôle d'administratrice :

Pouvoir faire le lien entre les membres, leurs besoins, et les instances.

Mieux comprendre les enjeux auxquels sont confrontés les autres Scop et Scic.

Porter à la connaissance des instances les enjeux des CAE en particulier.

Benjamin Aubrée – Comec (La Tessoualle, 49)

Présentation de la coopérative :

COMEC : fabricant et installateur de Menuiseries intérieures en bois. 27M€ de CA en 2024 - 160 collaborateurs dont 135 associés. Nous sommes situés à côté de CHOLET (49). Nous adressons les menuisiers de France sur nos produits de fabrication et traitons des marchés de construction sur les Pays de la Loire.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ?

COMEC souhaite poursuivre son engagement au sein du CA de l'UR car nous croyons profondément dans le collectif et dans celui du Mouvement des Scop et Scic. En tant que président récemment élu, je souhaite contribuer activement à la vie démocratique et à la représentation des Scop de notre région. Notre participation vise à partager notre expérience du terrain et à accompagner le développement du Mouvement, à renforcer le lien entre coopérative et à partager les bonnes pratiques.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

Je vois plusieurs défis majeurs qui vont marquer les années à venir :

- Attirer et fidéliser les futurs talents
- Transmission / reprise d'entreprise (Scop ou non)
- Transition écologique et énergétique

Ce qui attire dans le rôle d'administrateur :

C'est l'opportunité de partager mon expérience et d'apporter une vision "terrain" d'une Scop historique dans le contexte actuel. C'est aussi le moyen de défendre le Mouvement au delà de mon entreprise en portant le message à l'extérieur avec force et motivation.

Devise inspirante

"Construire en commun, décider en commun".



Yann MOTTE – e-COSI (Orvault, 44)

Présentation de la coopérative :

e-COSI est une Scop spécialisée dans l'intégration de l'ERP ODOO et l'édition du logiciel EZISCOP (Gestion du capital variable, de la participation et de l'intéressement). Basée à Orvault, nous intervenons sur tout le territoire national. Année de création : 2016 / Nombre de salarié-e-s-associé-e-s : 7 Clients : Une centaine de Scop et Scic accompagnées dans leur transformation numérique sur la France. Notre mission : faciliter la collaboration et la productivité des entreprises en mettant la technologie au service des équipes.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ?

Nous souhaitons nous impliquer davantage dans la vie coopérative et contribuer activement au développement du Mouvement. Après 9 ans d'expérience en tant que gérant d'une Scop, je souhaite partager mon regard, mon expérience, notamment sur les enjeux numériques et organisationnels. Notre position d'accompagnateur auprès de nombreuses Scop nous donne une vision transversale des besoins et des bonnes pratiques, que nous aimerions mettre au service de l'Union régionale.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif : Transformation numérique et IA : accompagner les coopératives dans l'adoption des outils numériques et anticiper les impacts de l'intelligence artificielle sur nos métiers et comment en limiter les impacts environnementaux.

Attractivité et transmission : renforcer l'attractivité du modèle coopératif auprès des jeunes générations et faciliter la reprise d'entreprises en Scop.

Coopération inter-Scop : développer des synergies concrètes entre coopératives pour mutualiser.

Ce qui attire dans le rôle d'administrateur : L'envie de contribuer à une dynamique collective et de participer aux décisions stratégiques qui façonnent l'avenir du Mouvement.

Être administrateur, c'est aussi être un relais entre le terrain et l'UR, et je souhaite apporter une vision pragmatique, tournée vers l'innovation et la coopération.

Devise inspirante

"Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin."

Aurélien Merlet – Élan Créateur (Rennes, 35)

Présentation de la coopérative : Accompagnement des entrepreneurs, hébergement social et fiscal - Accompagnement individuel et collectif des entrepreneurs - Actions de formation - 3 millions de CA, 90 entrepreneur·e·s, 54 associé·e·s - Intervention sur l'Ille-et-Vilaine

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? Le CA de notre coopérative a voté à l'unanimité notre candidature au conseil d'administration de l'Union Régionale des Scop et des Scic de l'Ouest pour un nouveau mandat. En effet, nous croyons que notre modèle Scop fait partie des alternatives pragmatiques et militantes qui proposent un modèle de démocratie dans les entreprises et donc un modèle de société. Nous souhaitons apporter notre concours à ce Mouvement.

Les questions d'inter-coopération et de reprise/transmission d'entreprise en Scop nous intéressent.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

- Inter coopération entre les structures : partagés des outils, moyens, savoir faire... pour fortifier les structures coopératives et donc le Mouvement
- Reprise/transmission en Scop : le modèle commence à faire parler mais il y a encore beaucoup d'acculturations à faire sur cette question. Or c'est un levier important pour développer le Mouvement et proposer une économie proche des personnes et à l'opposé de stéréotypes sur l'entreprise.

Ce qui attire dans le rôle d'administrateur :

Apporter le regard d'une coopérative dans le Mouvement - Comprendre les enjeux régionaux et nationaux du monde coopératif et participer à la représentation territoriale du Mouvement pour qu'il se fortifie car une coopérative est une entreprise de territoire.

Devise inspirante

"Un élan pour entreprendre, le collectif pour réussir".

Maxime Journaux – ESPRI Digital (Argentan, 61)

Présentation de la coopérative :

ESPRI Digital a pour activité principale le développement logiciel à façon pour ses clients. Nous avons une activité d'accompagnement à toutes les étapes d'un projet de développement logiciel de la définition d'un cahier des charges à l'exploitation au quotidien de la solution, ce qui passe par plusieurs missions (accompagnement auprès de partenaires techniques, maintien en condition opérationnelle des services...).

ESPRI Digital a été créée en 2020 par 8 personnes à Argentan dans l'Orne. Nous sommes maintenant 6 salariés-sociétaires, 1 temps partiel et 2 alternants.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ?

- Représenter les coopératives de l'Orne
- Etre une voix et partager le quotidien des petites coopératives.
- Pouvoir apporter des clefs de lecture et de compréhension sur les sujets et enjeux numériques.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

Les différents enjeux importants pour ESPRI Digital :

- La diffusion du modèle coopératif dans les "déserts" coopératifs comme l'Orne
- Travailler les impacts du numérique et de ses enjeux sur les coopératives et le Mouvement coopératifs (impacts des IA ; questionner les enjeux de souveraineté et de valeur numérique de l'UR)

Ce qui attire dans le rôle d'administrateur :

Je suis très heureux d'avoir l'opportunité de donner mon temps au service du Mouvement. J'y retrouve des valeurs de coopération portées par un collectif dynamique. C'est très motivant et inspirant d'y participer pleinement

Devise inspirante "La tradition, c'est la mémoire de la chance" - Elle m'évoque l'importance de ne pas laisser les croyances ou la chance guider mes activités professionnelles, mais de m'appuyer sur l'expertise et la maîtrise.

Emilie Besnard et Aurélie Briane – Graine d'Eveil (Bayeux, 14)

Présentation de la coopérative : La Scic Graine d'Eveil est une crèche située à Bayeux de 40 places qui accueille des enfants de 10 semaines à 6 ans, ouverte toute l'année, du lundi au vendredi de 7h30 à 18h30, avec le souci d'un impact social fort pour toutes les parties prenantes. Graine d'Eveil, ce sont 76 enfants différents accueillis, 26 coopérateurs dont 14 salariés-associés, 18 professionnels diplômés (éducateurs de jeunes enfants, infirmière puéricultrice, auxiliaires de puériculture, animatrice petite enfance, cuisinière), un accueil de stagiaires et d'une apprentie.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ?

Notre motivation à candidater au Conseil d'administration de l'Union régionale repose sur la volonté de contribuer activement à la réussite du Mouvement coopératif et de nous impliquer pleinement dans la filière de la petite enfance.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

Les enjeux que nous identifions pour le Mouvement coopératif à l'Ouest dans les années à venir sont de renforcer la visibilité et la reconnaissance du modèle coopératif, de favoriser la coopération entre Scic et Scop pour répondre aux besoins des territoires, de soutenir la création et la pérennité d'emplois de qualité, et d'accompagner les transitions sociales, écologiques et économiques. Dans notre filière, la petite enfance, il s'agit aussi de garantir un accueil inclusif et de proximité, accessible aux familles, tout en valorisant les métiers et les professionnels qui s'y engagent.

Ce qui attire dans le rôle d'administratrices :

Ce qui nous attire, c'est la force du collectif, les échanges entre coopératives et la volonté d'apporter notre expérience de la petite enfance pour contribuer activement au Mouvement coopératif.

Devise inspirante

“Coopérer, grandir ensemble”

Alban Coursault – Hisa Ingénierie (St Romain de Colbosc, 76)

Présentation de la coopérative : La Scop Hisa Ingénierie est un bureau d'études et d'ingénierie basé en Normandie (dans l'Eure et la Seine-Maritime). Nous intervenons sur l'ensemble des métiers de l'étude industrielle, du génie civil à l'automatisme. Notre équipe compte 120 collaborateurs, dont 100 associés. Les 20 restants sont principalement des alternants et des salariés récemment embauchés, qui disposent d'un délai de 18 mois pour déposer leur candidature. Nous réalisons un chiffre d'affaires d'environ 9 millions d'euros.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? Siéger au Conseil d'Administration nous permet de représenter l'ex Haute Normandie et l'industrie qui sont pour le moment moins présents dans le Mouvement.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

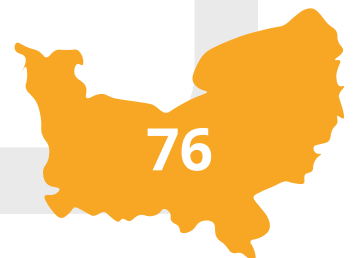
- Faire voir aux salariés de Scop qu'ils sont intégrés dans un Mouvement qui va au delà de leur entreprise.
- Faire connaître le modèle en région.

Ce qui attire dans le rôle d'administrateur :

Participer à la vie de l'Ursscop Ouest et aux discussions qui sont toujours très riches au sein du CA.

Devise inspirante

"Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin".



Vincent Delacour – Idéa Groupe (Montoir de Bretagne, 44)

Présentation de la coopérative : Le groupe Idéa est une ETI spécialisée dans la logistique industrielle et portuaire. Implantée dans l'Ouest et présente sur tout le territoire national, elle accompagne de grands industriels dans des secteurs stratégiques comme l'aéronautique, l'énergie ou la défense. Idéa est un acteur engagé dans une logistique responsable, innovante et durable.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ?

Notre engagement au sein du Mouvement Scop est ancien et fort : nous croyons à la force du collectif et au rôle des coopératives comme modèle d'entreprises résilient et porteur de sens. Renouveler notre présence au CA de l'UR, c'est poursuivre un engagement qui vise à partager l'expérience d'une ETI coopérative, à soutenir les plus petites coopératives dans leur développement et à contribuer au rayonnement du modèle auprès des acteurs économiques et institutionnels.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif : Renforcer la visibilité des Scop et Scic dans l'Ouest comme acteurs économiques solides et innovants. Favoriser la croissance et la transmission des entreprises sous forme coopérative, en particulier auprès des PME et ETI. Accompagner la transition écologique et numérique en montrant que le modèle coopératif peut être un levier de performance responsable. Développer des outils financiers adaptés, en particulier à travers des initiatives comme Coopventure, pour soutenir l'investissement et l'innovation.

Ce qui attire dans le rôle d'administrateur :

Être administrateur, c'est avant tout agir en collectif et contribuer à une gouvernance partagée au service d'un projet commun. J'y vois l'occasion de mettre à disposition mon expérience de dirigeant et de financier pour apporter une vision stratégique, tout en continuant à apprendre des autres coopératives, quelles que soient leurs tailles et leurs secteurs.

Devise inspirante

« Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin. »



Benjamin Le Guen – Belz'Saison (Belz, 56)

Présentation de la coopérative : BELZ'SAISON est une Scop créée en 2010 adhérente au réseau BIOCOOP. L'entreprise compte 20 salariés et possède un magasin en Bretagne à Lorient et Vannes (commune de Belz).

Actuellement 6 salariés sont associés (sociétariat non obligatoire) et 5 devraient rejoindre le sociétariat à la prochaine Assemblée générale.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? Après un premier mandat, la Scop souhaite poursuivre le travail fourni avec les autres coopératives du C.A. pour animer et dynamiser le réseau.

Promouvoir la coopération, faire avancer de nouveaux enjeux (transition écologique), les sujets ne manquent pas et nous trouvons importants d'y participer.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif : Etant donné le projet politique de notre Scop, nous souhaitons pousser le sujet de la transition écologique. Les Scop vont vivre de profondes mutations dans les prochaines années et l'UR Scop et Scic Ouest devra répondre à des enjeux importants et complexes en terme d'accompagnement. Nous souhaitons apporter notre pierre à l'édifice.

Ce qui attire dans le rôle d'administrateur :

Rien de plus attirant pour un gérant que de pouvoir se retrouver avec ses pairs et d'avoir le sentiment d'œuvrer pour une cause commune.

Devise inspirante

"La Scop : travailler, gouverner et grandir ensemble"

Anne-Gaëlle Dauphin – L'Acacia (Landeda, 29)

Présentation de la coopérative : Artisans Charpentiers-Menusiers, l'Acacia est une équipe de 9 salariés-sociétaires et 1 apprenti pour un chiffre d'affaires annuel d'environ 950 000€. Installée depuis Mai 2013 sur la commune de Landeda (Finistère Nord) nous sommes spécialisés dans l'écohabitat, nous construisons des maisons, des extensions et réalisons des travaux de rénovation. Nous intervenons dans un rayon de 50 kms autour de chez nous.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? On ne s'engage pas à la légère dans un conseil d'administration car cela demande de dégager du temps et de l'investissement personnel. Mais pour moi et pour nous, faire partie du conseil d'administration de l'Union régionale c'est très enrichissant. C'est être acteur de notre Mouvement, acteur du changement et de l'évolution du monde du travail. C'est également représenter les Scop-Scic de notre territoire et faire le relais entre le terrain et les bureaux de l'UR. S'engager sur ce nouveau mandat c'est affirmer notre motivation à essayer de rassembler-grouper et de faire ensemble pour rendre plus résistantes nos coopératives.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif : De nombreux sujets vont être prioritaires sur la mandature à venir et sur les prochaines. Pour ma part, le sujet des transitions est primordial car il va toucher l'ensemble des domaines de compétences des entreprises (le salariat, le numérique, la production, les approvisionnements). Ce vaste sujet va nous demander de repenser notre manière de travailler pour que nos Scop-Scic puissent perdurer.

Ce qui attire dans le rôle d'administratrice : Ce qui me plaît particulièrement, c'est de pouvoir agir concrètement dans les prises de décisions du Mouvement malgré la petite taille de notre coopérative. C'est de bénéficier de la richesse des échanges du collectif du conseil et des réunions de territoire. Et c'est aussi très plaisant de faire le lien entre les Scop et Scic et de nous permettre à tous d'avancer ensemble sur des problématiques communes.

Devise inspirante “Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin !”

Didier Ollivier – Le Village coopératif (Mellionnec, 22)

Présentation de la coopérative : Le village coopératif est une Scic composée de 150 sociétaires. Elle est installée à Mellionnec, au centre de la Bretagne. Son objectif est d'accompagner le village dans sa nécessaire évolution et ses investissements structurants pour la vie sociale. Elle a construit et exploite un lieu d'hébergement touristique (11 chambres et 2 salles de séminaire) permettant ainsi de conforter le développement de l'association Ty Films, acteur économique majeur de la commune. Elle anime des ateliers coopératifs, pour accompagner les bénévoles dans le montage et le développement de leurs projets ESS.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? Nous avons à coeur de défendre et de partager notre vision de l'ultra-ruralité. Nous souhaitons aussi promouvoir des éléments qui nous paraissent importants dans le développement du Mouvement : le multi-sociétariat, l'importance des très petites entreprises dans le maillage des territoires ruraux, le besoin d'accompagnement et de formation à tous les niveaux d'engagement dans la coopérative (salariés et bénévoles).

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

Il faut maintenir et développer un accompagnement et une offre de services auprès des adhérents qui permettra aux coopératives de montrer, par leur travail et leur rigueur, la pertinence des choix effectués ; c'est un des chemins à suivre pour promouvoir le choix coopératif et inciter d'autres entreprises à y adhérer.

Il faut imaginer de nouveaux outils au service des coopératives pour faciliter leur existence et leur permettre de passer des caps difficiles (trésorerie, investissements, foncier, ...)

Ce qui attire dans le rôle d'administrateur : Les rencontres régulières du CA permettent de prendre conscience de la diversité des modèles et des envies coopératives et ainsi, de soutenir l'ensemble de ces aspirations avec des outils adaptés.

Devise inspirante "l'homme qui plantait des arbres du roman de Giono. Parce qu'on peut changer le monde, discrètement et tranquillement, avec constance et détermination."

Serge Boureau – Macoretz (St Père en retz, 44)



Présentation de la coopérative : Macoretz Scop a été fondée en 1986, spécialisée dans le bâtiment, principalement la construction de maisons individuelles, mais aussi le logement collectif et la rénovation énergétique.

Basée en Loire-Atlantique, elle se distingue par son intégration des différents corps de métiers l'entreprise générale Tous Corps d'État et son engagement social, notamment par son soutien à des actions locales.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? Macoretz a été très vite investie dans le Mouvement coopératif. C'est dû à son histoire militante et à sa création en coopérative en 1986. Promouvoir la coopération est dans les gènes de Macoretz Scop et on aime le faire savoir et on aime être une coopérative ambassadrice.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

- Les enjeux pour une UR c'est de savoir accompagner toutes les coopératives les petites et les grosses.
- Pour faire simple, je dirais : appliquer l'offre de services qui a été travaillée pendant cette dernière mandature, savoir être auprès de nos adhérents et soutenir le développement et la formation coopérative.

Ce qui attire dans le rôle d'administrateur:

Mon investissement dans le Mouvement régional et national m'a apporté. Etre ouvert vers une vision d'entreprise plus collective et participative. Croire qu'une économie plus humaine, plus sociale, plus respectueuse de l'environnement est possible.

Devise inspirante

"Seul on va plus vite, mais ensemble on va plus loin".



Delphine Pellerin – Maine Ateliers (Gorron, 53)

Présentation de la coopérative : Maine Ateliers est une Entreprise Adaptée qui emploie majoritairement des personnes en situation de handicap et éloignées de l'emploi. Pour remplir notre mission sociale d'inclusion durable, nous proposons des emplois autour de 6 métiers, aux compétences variées : création et entretien d'espaces verts, confection textile, sous-traitance et logistique, câblage électrique et hydraulique, propreté, valorisation des matières. Nos clients sont majoritairement dans le Grand Ouest. Pour réaliser nos activités, nous disposons de 7700 m² de bâtiments.

Nous sommes 140 salariés, 80 sont associés de la Scop, notre CA est autour de 3.5 M€. Labellisés ISO9001 et ISO26000. Maine Ateliers fêtera ses 40 ans en 2026.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration : Nous avons à cœur de faire connaître le modèle coopératif, pour qu'il se développe. Ce modèle correspond au mode d'entreprendre des nouvelles générations, il ne demande qu'à grandir. Nous avons donc envie de contribuer au développement du réseau.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

Engager toutes les coopératives à adopter le concept de citoyenneté économique dans la construction de leur stratégie.

Mettre en place des indicateurs communs pour mieux communiquer sur le réseau.

Ce qui attire dans le rôle d'administratrice

La coopération ! Construire ensemble.

Devise inspirante

"Ne jamais croire qu'on a tout essayé !"

Dominique Laurence – Mateloc (Cholet, 49)

Présentation de la coopérative : Mateloc a été créée en 1983. Elle compte aujourd'hui 100 collaborateurs dont 85 associés. (sociétariat obligatoire au bout de 2 ans).
4 métiers au sein de la Scop : Coffrage sur la France entière - Manutention et découpage béton sur le grand Ouest et distribution de matériel sur la France.
Son chiffre d'affaires 2024 est de 18,4M€

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? De part son histoire et des associés qui la constituent, Mateloc veut continuer à s'engager auprès du Mouvement et des autres Scop. Elle veut participer aux grandes orientations pour maintenir et pérenniser le Mouvement.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

- La transition écologique avec une vision claire de la RSE
- La pérennité de nos coopératives par des outils financiers, par la formation
- L'intégration des jeunes générations (apprentissage, tutorat, formation)
- L'inter-coopération entre les coopératives

Ce qui attire dans le rôle d'administrateur :

- Une envie de participer à un projet collectif
- Participer à la réflexion des évolutions et décision à prendre
- Le service auprès de nos adhérents
- Insuffler une dynamique

Devise inspirante

“Les deux choses les plus importantes n'apparaissent pas au bilan de l'entreprise : sa réputation et ses hommes”

Élise Belard – l'Ouvre-Boîtes (Nantes, 44)

Présentation de la coopérative : L'Ouvre-Boîtes est une SCOP-SA, CAE généraliste implantée en Loire-Atlantique, Vendée. Elle agit sur le territoire depuis bientôt 25 ans. Au 30 juin 2025, elle compte 420 membres, 250 salarié.es dont une équipe d'appui pluridisciplinaires de 35 personnes. Nous sommes 170 sociétaires, ce qui fait de l'Ouvre Boîtes l'une des CAE les plus grandes en France.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? L'Ouvre-Boîtes, adhérente de l'Urssc/Cgscop et administratrice de la Fédération des CAE, est actrice engagée du territoire. En tant que CAE et laboratoire d'innovation coopérative, elle porte de multiples projets territoriaux qui, nous le pensons, peuvent inspirer le Mouvement coopératif et les adhérents de l'Urssc. En outre, deux CAE de la région Bretagne étant déjà présentes au Conseil d'Administration de l'Urssc, il nous semblait important de démontrer notre richesse territoriale, et ainsi de représenter notre région Pays de la Loire, qui vit des réalités économiques et surtout politiques différentes. Primordial également de faire rayonner le statut coopératif comme mode d'entrepreneuriat à part entière.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

- Inspirer voire impulser de nouveaux projets coopératifs inspirants sur le territoire, sur des filières stratégiques, à l'image du Groupe Coopératif MACHE, ou sur les Tiers Lieux.
- Mettre en adéquation les modalités de contribution avec les services proposés par l'UR, surtout dans le cadre de modèles économiques hybrides
- Contribuer à définir sur un discours politique pour démocratiser le Mouvement coopératif et la création / reprise d'entreprises coopératives.

Ce qui attire dans le rôle d'administratrice : L'Ouvre-Boîtes n'a plus été adhérent de l'Urssc pendant quelques années, principalement pour des raisons économiques et donc de priorisation des charges. Elle a fait le choix en 2022 de revenir dans le Mouvement pour participer de façon plus importante au développement du réseau, notamment parce que le modèle innovant des CAE permet une réponse concrète aux enjeux entrepreneuriaux actuels à beaucoup d'égards. Ainsi, notre candidature en tant qu'administrateur vient encore renforcer notre souhait d'implication et a pour vocation à contribuer de l'intérieur à faire évoluer le Mouvement.

Devise inspirante « Je choisis de consacrer mon énergie à créer et développer des entreprises coopératives, parce que je crois que la propriété collective est une réponse puissante aux défis actuels. C'est par la force de la mutualisation que nous construisons un avenir plus solidaire et durable. »

Mélanie Boghos – l'Ouvre-Boîtes (Nantes, 44)

Présentation de la coopérative : L'Ouvre-Boîtes est une SCOP-SA, CAE généraliste implantée en Loire-Atlantique, Vendée. Elle agit sur le territoire depuis bientôt 25 ans. Au 30 juin 2025, elle compte 420 membres, 250 salarié.es dont une équipe d'appui pluridisciplinaires de 35 personnes. Nous sommes 170 sociétaires, ce qui fait de l'Ouvre Boîtes l'une des CAE les plus grandes en France.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? L'Ouvre-Boîtes, adhérente de l'Ursscop/Cgscop et administratrice de la Fédération des CAE, est actrice engagée du territoire. En tant que CAE et laboratoire d'innovation coopérative, elle porte de multiples projets territoriaux qui, nous le pensons, peuvent inspirer le Mouvement coopératif et les adhérents de l'Ursscop. En outre, deux CAE de la région Bretagne étant déjà présentes au Conseil d'Administration de l'Ursscop, il nous semblait important de démontrer notre richesse territoriale, et ainsi de représenter notre région Pays de la Loire, qui vit des réalités économiques et surtout politiques différentes. Primordial également de faire rayonner le statut coopératif comme mode d'entrepreneuriat à part entière.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

- Inspirer voire impulser de nouveaux projets coopératifs inspirants sur le territoire, sur des filières stratégiques, à l'image du Groupe Coopératif MACHE, ou sur les Tiers Lieux.
- Mettre en adéquation les modalités de contribution avec les services proposés par l'UR, surtout dans le cadre de modèles économiques hybrides
- Contribuer à définir sur un discours politique pour démocratiser le Mouvement coopératif et la création / reprise d'entreprises coopératives.

Ce qui attire dans le rôle d'administratrice : L'Ouvre-Boîtes n'a plus été adhérente de l'Ursscop pendant quelques années, principalement pour des raisons économiques et donc de priorisation des charges. Elle a fait le choix en 2022 de revenir dans le Mouvement pour participer de façon plus importante au développement du réseau, notamment parce que le modèle innovant des CAE permet une réponse concrète aux enjeux entrepreneuriaux actuels à beaucoup d'égards. Ainsi, notre candidature en tant qu'administrateur vient encore renforcer notre souhait d'implication et a pour vocation à contribuer de l'intérieur à faire évoluer le Mouvement.

Devise inspirante "Je souhaite m'engager à soutenir le développement de notre Mouvement coopératif afin de consolider l'ancrage et le maillage économique et territorial du réseau et de ses membres . Plus robuste et durable ensemble."



Rémi Hersant – Pharo Ouest (Le Mans, 72)

Présentation de la coopérative : Notre Scop d'architecture et d'urbanisme est basée au Mans. Nous intervenons aussi bien sur le champs des marchés publics que privés. Notre activité est très variée (logement, équipements publics, bureaux,...)

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? Contribuer à l'Union régionale des Scop et Scic de l'Ouest est très enrichissant. Il nous permet de rencontrer des acteurs économiques partageant nos valeurs auprès d'un Mouvement qui accompagne formidablement ses membres.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

Développer l'offre de services et accompagner dans la transition environnementale.

Ce qui attire dans le rôle d'administrateur :

L'envie de promouvoir un modèle profondément démocratique qui permet de réinterroger le monde du travail pour plus de justice sociale.

Devise inspirante “Mettre l'humain au cœur”



Marc Marhadour – Saprena (Bouaye, 44)

Présentation de la coopérative : SAPRENA est une entreprise adaptée (EA) une Scic basée en Loire Atlantique, la mission est de créer des emplois durables pour tous, en priorité pour les personnes en situation de handicap. Activités principales : entretien d'espaces verts, nettoyage tertiaire et industriel, conditionnement (hygiène, cosmétique, détergence, doypacks...), logistique, maintenance industrielle, restauration collective et restaurant "L'Albizia". Chiffres clés : 500 salariés, dont 67 % en situation de handicap ; 5 implantations dans le 44 ; 26 M€ de produits d'exploitation (2024) ; plus de 650 clients. Certaines activités (conditionnement, logistique) ont un rayonnement national. Gouvernance : Scic avec participation des salariés associés et gouvernance partagée..

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? Nous souhaitons contribuer à la structuration du Mouvement coopératif dans l'Ouest, en apportant l'expérience d'une Scic à fort impact social et inclusif. Nous voulons renforcer les coopérations entre Scop et Scic, développer les synergies et porter les enjeux de l'emploi inclusif et de la transition écologique. Nous souhaitons également promouvoir l'attractivité de l'ESS en région, en démontrant qu'il est possible de concilier performance économique, inclusion sociale et responsabilité environnementale.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif : Inclusion sociale et handicap : développer l'emploi et l'accessibilité. - Transition écologique : réduire les déchets, favoriser l'économie circulaire et les produits durables. - Solidarité territoriale : renforcer l'ancrage local et soutenir les petites structures. - Gouvernance coopérative : former, mutualiser, innover et digitaliser. - Financement et reconnaissance : sécuriser les ressources et valoriser les modèles coopératifs.

Ce qui attire dans le rôle d'administrateur : Être administrateur à l'UR, c'est contribuer à orienter collectivement les priorités du Mouvement. Nous souhaitons partager notre expérience en matière de gouvernance partagée, de modèle économique inclusif et d'innovation sociale. C'est aussi l'occasion de développer des coopérations, d'apprendre des autres acteurs et de porter la voix des personnes en situation de handicap dans les instances régionales.

Devise inspirante

« Entreprendre et travailler autrement, dans le respect de chacun et de notre environnement. »

Vincent Berrivin – Savoirs Plus (Brissac Loire Aubance, 49)

Présentation de la coopérative : SavoirsPlus est une entreprise de négoce qui propose à la vente l'ensemble des produits de papeterie et de librairie aux collectivités et aux enseignants sur le territoire national.

150 salariés permanents - 130 associés- le double l'été pour la préparation des commandes à nos 20000 clients. Un chiffre d'affaires d'environ 43,7 M€

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? Nous appartenons à un réseau d'entreprises coopératives, participer à la vie du Mouvement nous semble à plusieurs égards cohérent avec l'idée de la coopération. L'occasion de créer du lien avec nos homologues et de venir apporter notre modeste contribution au développement de ce modèle d'entreprise qui se développe. L'expérience de notre 1er mandat a été très enrichissante et nous souhaitons poursuivre les chantiers en cours et à venir, d'où ce renouvellement de mandat.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

- Poursuivre le travail de développement en cours, renforcer la visibilité des coopératives dans le paysage socio-économique.
- Déployer et animer l'offre de services auprès de nos adhérents
- Renforcer l'inter-coopération entre les entreprises des adhérents pour de notre réseau une force sur le territoire en interne et externe.

Ce qui attire dans le rôle d'administrateur :

Le souhait d'échanger, participer et co-construire notre Mouvement dans un schéma de regards croisés.

Emilie Dangremont – Scetec (Le Mans, 72)

Présentation de la coopérative : Notre coopérative, née en 1978 est spécialisée dans le génie électrique et climatique. Nous comptons environ 175 salariés, dont plus de 130 associés (le sociétariat est obligatoire, mais nous avons beaucoup d'apprentis). Nous réalisons un chiffre d'affaires d'environ 31 M€. Nous intervenons principalement en Sarthe et en Basse Normandie, mais pouvons intervenir sur tout le territoire métropolitain, sur des chantiers variés, du tertiaire l'industrie. Nos 3 sites sont au Mans (siège), à Alençon et à Sablé sur Sarthe.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? Après quatre années au sein du Conseil d'administration, je souhaite poursuivre mon engagement au nom de mon entreprise pour représenter et défendre les intérêts des coopératives de notre région. Nous croyons à la force du collectif, au partage d'expériences et à la solidarité entre Scop. Notre objectif est de continuer à apporter une vision à la fois financière, sociale et stratégique, nourrie par mon rôle de DAF et DRH, membre du Codir et peut-être un jour administratrice, dans une entreprise coopérative de longue date mais toujours en croissance.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif : Pour moi, les priorités sont :

- Accompagner les coopératives dans leurs enjeux de transmission et de gouvernance
- Renforcer l'attractivité du modèle coopératif auprès des jeunes et des talents,
- Affirmer notre rôle dans la transition écologique et sociétale, en cohérence avec nos valeurs,
- Maintenir une dynamique de solidarité entre coopératives, pour partager pratiques et ressources.

Ce qui attire dans le rôle d'administratrice : Ce rôle me permet d'agir au-delà de ma propre coopérative, en contribuant à la construction d'un Mouvement plus large. J'y vois l'occasion de défendre un modèle d'entreprise qui place les personnes au centre, de favoriser les échanges entre pairs et d'apporter mon expérience pour enrichir les débats. C'est cette dimension collective et porteuse de sens qui m'attire particulièrement.

Devise inspirante « Les perles composent le collier, mais c'est le fil qui fait le collier. »



Nathalie Gouédard – Scopatel (Trégueux, 22)

Présentation de la coopérative :

Scop créée en 1983 spécialisée dans les travaux de création et entretien réseaux télécommunications. Nous sommes 8 salariés dont 3 associés. L'activité consiste à planter et remplacer des poteaux téléphone, tirer et raccorder des câbles cuivre et fibre, localiser les défauts sur réseau télécom et réparer. Intervention sur tout le département des Côtes d'Armor. Un chiffre d'affaires d'environ 830000 euros.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? Renouvellement de ma candidature au CA pour être la représentante d'une petite Scop des Côtes d'Armor dirigée par une femme ; je souhaite remonter les préoccupations et attentes des petites Scop auprès de l'UR et être porte parole de l'Ur auprès des coopératives et élus du 22.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

Continuer à travailler sur les enjeux climatiques et de la biodiversité.

A la vue du contexte politique et éco actuel, il faut que le réseau joue pleinement son rôle pour accompagner et aider les coopératives en difficultés. Le réseau ne doit pas seulement penser à se développer mais aussi à continuer d'accompagner les coopératives existantes.

Ce qui attire dans le rôle d'administratrice :

C'est le plaisir de se retrouver, d'échanger chacun dans son domaine mais avec les mêmes questionnements et problématiques. C'est de prendre de la hauteur par rapport au quotidien, de voir plus grand.

Devise inspirante

"Seuls, nous ne sommes que des gouttes d'eau, ensemble nous formons un océan !"

Hélène Drillaud – Scopic (Nantes, 44)

Présentation de la coopérative : Scopic est une agence conseil qui accompagne les entreprises et les territoires vers des transformations positives et une communication responsable. Créée en Scop en 2004, compte 20 collaborateurs - dont 11 salariés-associés (sociétariat volontaire) et affiche un CA de 1,6M€.

Basée à Nantes, l'agence intervient sur le grand ouest. Le projet d'entreprise prend appui sur sa raison d'être "faire de chaque projet l'opportunité de construire une société plus collaborative, inventive et régénérative". Membre actif de Mouvement Impact France, de Dirigeants responsables de l'Ouest, Scopic suit actuellement le parcours de la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC Ouest).

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? Devenir membre du CA de l'UR c'est pour nous participer concrètement au modèle coopératif et en faire vivre ses valeurs au-delà de notre seule scop ; en prenant notre part, au service du Mouvement, de sa gouvernance partagée et de sa vie démocratique, dans l'inter-coopération.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

- Poursuivre le déploiement de la raison d'être du Mouvement.
- Faire rayonner le modèle coopératif comme levier de transformation de la société.
- Mieux intégrer les enjeux de transition écologique au modèle coopératif.

Ce qui attire dans le rôle d'administratrice :

L'envie d'apprendre, d'échanger et de co-construire, au contact des autres membres, pour participer ensemble aux avancées du Mouvement.

Devise inspirante

"Aucun de nous ne sait ce que nous savons tous, ensemble."

Philippe Clément – SOCOVA TP (Commequiers, 85)

Présentation de la coopérative : Créée en 1980, spécialisée dans la réalisation de réseaux d'assainissement et d'eau potable, secteur travaux publics. 57 salariés dont 50 associés (sociétariat obligatoire entre 1 et 3 ans) - Zone d'intervention la Vendée et Loire Atlantique - CA 2024 : 12,3 M€ - Création d'une filiale de 12 personnes spécialisées dans le transport par acquisition d'une SARL fin 2020

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? Représenter le territoire de la Vendée et des différentes Scop - Apporter l'expérience d'une Scop ayant 45 ans d'existence avec un fort ancrage local mais aussi confrontée aux difficultés de maintenir un esprit coopératif parmi ses salariés-associés.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

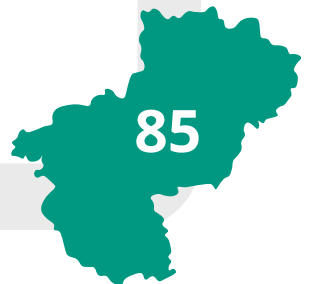
- Maintenir la dynamique du réseau Scop tant au niveau régional que national
- Renforcer un accompagnement de qualité auprès des adhérents (formations, appui juridique)
- Apporter un soutien aux dirigeants des Scop pour transmettre les valeurs coopératives aux futures générations

Ce qui attire dans le rôle d'administrateur :

- Partager les fruits d'une vision collective du Mouvement en y apportant une propre expérience de dirigeant de Scop.
- S'enrichir auprès des autres, notamment par l'écoute et la réflexion
- Représenter l'Ur Ouest au niveau local (ce point sera à développer lors de la prochaine mandature)

Devise inspirante

« Coopérer pour grandir »





Laure Simon – Stepp (Lampaul Guimiliau, 29)

Présentation de la coopérative :

La STEPP coopérative de travaux publics spécialisée dans les réseaux d'énergie. Créée en 1980, nous intervenons sur le département du Finistère. Nous comptons 50 salariés associés sur un effectif de 60 personnes.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ?

Nous souhaitons en renouvelant notre candidature participer à l'animation et au développement du réseau, être en contact avec les autres coopératives.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

L'offre de service : une stratégie a été définie, une plaquette a été communiquée. Faire un état des lieux (avis des adhérents), un état d'avancement de la mise en œuvre au sein de l'UR et un plan de d'action du reste à faire. La formation : une stratégie a été définie, un site a été créé. Animation du réseau : maintenir et booster ce qui fonctionne (cercle dirigeants, Wel'Coop), Réfléchir sur des propositions innovantes, travailler la proximité.

Ce qui attire dans le rôle d'administratrice :

La dynamique de l'UR, les belles rencontres, les projets.

Devise inspirante

"La folie, c'est de faire toujours la même chose et de s'attendre à un résultat différent".



Muriel Moujeard – Tempta (Evreux, 27)

Présentation de la coopérative : TEMPTA et TEL QUELLE (filiale) sont composées de 4 entités : Temptavia propose des prestations de conseil en évolution professionnelle, bilan de compétence et accompagnement à la VAE dans l'Eure - Temptalab, notre laboratoire d'innovation pédagogique réalise à l'échelle nationale des actions de R&D, conseil et formation aux professionnels - Temptallo est une entreprise d'insertion / plateforme téléphonique de réception d'appels - Temptacom, agence de communication responsable - et 1 tiers-lieu dédié à la pédagogie. En tout, nous sommes 23 salarié-e-s, dont 9 associé-e-s.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? Il nous semble naturel de participer à la vie des réseaux auxquels nous adhérons. L'Urscop rassemble des entreprises d'activités différentes, unies par des valeurs communes - cela répond assez bien à ce qui nous anime. Notre engagement sera au service de la promotion d'un modèle d'entreprise essentiel à un développement économique et social soutenable, et pourtant insuffisamment connu.

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

Nous accordons une importance particulière à la soutenabilité de nos activités. Pour nous, le modèle de gouvernance participatif doit être mis au service d'objectifs de développement durable.

Ce qui attire dans le rôle d'administratrice : Nous sommes surtout animés par la curiosité portée aux autres adhérents, leurs projets, leurs modes de gouvernance et d'organisation. Nous avons encore beaucoup à apprendre. Nous espérons que nous pourrions également apporter, faire circuler les informations, les énergies...

Devise inspirante "Un pessimiste voit la difficulté dans chaque opportunité, un optimiste voit l'opportunité dans chaque difficulté".



Mathieu Destaerke– Titi Floris (Orvault, 44)

Présentation de la coopérative :

Titi Floris est spécialisée dans le transport et l'accompagnement en situation de handicap. Créée en 2006, elle compte aujourd'hui 2 200 salariés (dont 2050 conducteurs et 386 salariés-associés) et 2700 véhicules.

Nous sommes présents sur la façade atlantique (De Caen à Pau) et sur la région Auvergne-Rhône Alpes soit 31 départements.

Pourquoi s'engager au Conseil d'administration ? Titi Floris est une Scop aux proportions notables.

Il est important d'être présent au conseil d'administration pour prendre part aux débats et participer aux choix stratégiques de l'Ur Ouest

Enjeux identifiés pour le Mouvement coopératif :

- Des enjeux comme le développement commercial et la présence aux instances publiques doivent continuer à être portés par l'UR.
- Être visible pour que nos valeurs soient mises en avant par le législateur.
- Continuer à diminuer notre dépendance aux aides de l'état.
- La pédagogie également : se faire connaître du plus grand nombre, dans tous les lieux à commencer par les bancs de l'école.

Ce qui attire dans le rôle d'administrateur :

Les coopératives sont les modèles tant attendus de "l'après Covid".


En faire la promotion et participer à son développement est une chance. C'est également l'occasion de rencontres et de partages entre pairs.


Devise inspirante

"Il n'y a pas de mauvaise météo, juste de mauvais équipements" - C'est une invitation à espérer le meilleur et à prévoir le pire.



UNION RÉGIONALE DES SCOP & SCIC DE L' OUEST

 7 rue Armand Herpin Lacroix - CS 73902 – 35039 RENNES CEDEX

 02 99 35 19 00

 urouest@scop.coop

 www.les-scop-ouest.coop

Avec le soutien de nos partenaires



Suivez les Scop & Scic de l'Ouest sur les réseaux sociaux

