



IDENTIFIER LES CLEFS D'UNE STRATEGIE RH INCLUSIVE EN SCOP & SCIC

Elaborer et mettre en oeuvre une stratégie RH inclusive

DURÉE

3 jours, non consécutifs
21 heures

DATES & LIEU

17 mai - 14 juin et 12 juillet
18 oct. - 15 nov. - 13
décembre Maison des Scop &
Scic à Rennes

MODALITÉS

- Tarif : 600 € HT / personne
- Type de formation :
Inter en présentiel

ANIMATEURS

Formateurs équipe Scop
Ouest Formation et Cabinet
Adéquation



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :

- Définir une stratégie RH et sa déclinaison en politique RH en entreprise coopérative
- Anticiper et soigner ses recrutements et l'intégration de ses salarié-e-s et futur-e-s associé-e-s.
- Adopter une posture inclusive collective qui valorise les singularités
- Améliorer la qualité de vie au travail et travailler sa RSE en cohérence avec son projet coopératif



ANIMATION PÉDAGOGIQUE

- Support projeté
- Réflexion individuelle
- Concertation en sous-groupe
- Mise en commun
- Apports de connaissances et validations des acquis



PRÉ-REQUIS

- Avoir suivi la formation «Bienvenue en Scop ou en Scic»



PUBLIC VISÉ

Responsables RH (DRH, RRH), dirigeant-e-s de Scop ou Scic
(PDG, DG, gérant-e-s)



SUIVI & ÉVALUATION

- Mise en application concrète et retour sur expérience.
- Evaluation en fin de séquences pédagogiques - Questions orales.
- Production de la théorie par les participants et contrôle du formateur (classe inversée).

PROGRAMME

JOUR 1 - STRATÉGIE RH

- Définir sa stratégie RH inclusive
- Définir sa marque employeur et ses besoins

JOUR 2 - RECRUTEMENT INCLUSIF

- Définir le profil et rechercher des candidat-es
- Sélectionner et évaluer ses candidatures

JOUR 3

- Intégrer son nouveau collaborateur
- Former et fidéliser.