

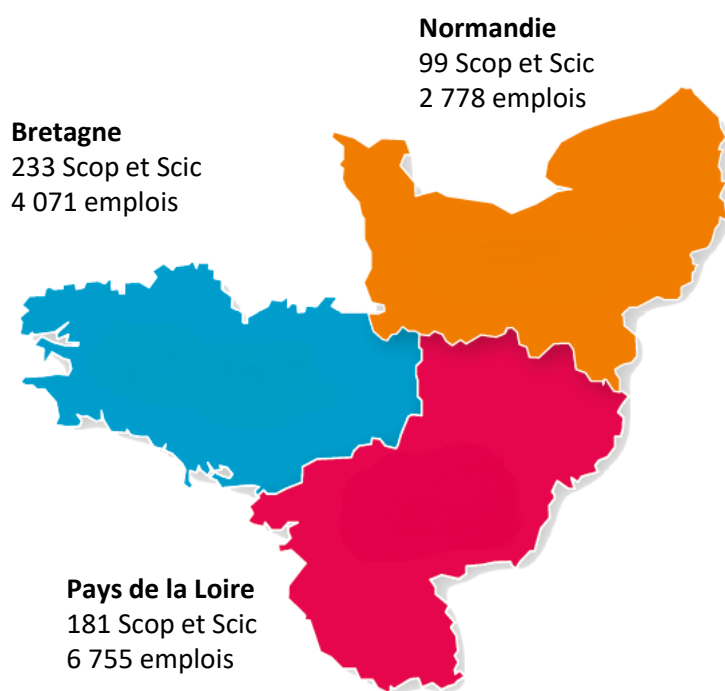
RAPPORT D'ACTIVITÉ

2021

UNION RÉGIONALE DES SCOP ET SCIC DE L'OUEST

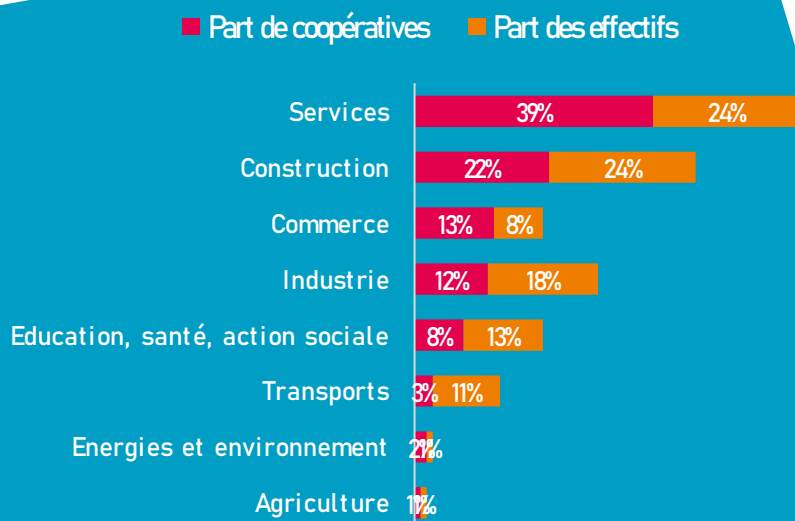


Votre réseau régional aujourd'hui



513 Scop et Scic

13 604 salarié·e·s



En 2021, 42 nouvelles coopératives dont...

HAY BUREAU D'ETUDES (35)

- > Transmission saine / Scop
- > Bureau d'études et d'architecture
- > 11 salarié·e·s

MAINE ATELIERS (53)

- > Transformation d'association / Scop
- > Sous-traitance, logistique, espaces verts, câblage, propreté, valorisation des déchets, maraîchage, restaurant
- > 130 salarié·e·s

CFA SAT (14)

- > Transformation / Scic
- > Formation aux métiers du sport, de l'animation et du tourisme
- > 6 salarié·e·s

L'ECHO SYSTÈME (22)

- > Transformation d'association / Scic
- > Espace de co-working
- > 3 salarié·e·s

ATELIER LUCIEN (76)

- > Création ex-nihilo / Scic
- > Conception de lieux et d'événements
- > 3 salarié·e·s

AL TERRE (44)

- > Transmission / Scop
- > Exploitation maraîchère agoécologique, tiers-lieu et magasin bio
- > 19 salarié·e·s

TERRALIM (35)

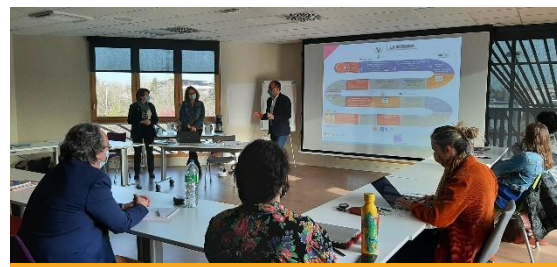
- > Création ex-nihilo / Scop
- > Diagnostic, accompagnement, conseil, études et recherches dans le domaine de l'alimentation et des territoires
- > 6 salarié·e·s

373 emplois créés ou sauvegardés

L'ACCOMPAGNEMENT DES ADHÉRENTS

La raison d'être de l'Union régionale est d'accompagner chacune des coopératives adhérentes tout au long de sa vie d'entreprise, quelle que soit la séquence dans laquelle elle se trouve, que ce soit l'émergence, la consolidation, la croissance ou bien le rebond.

En 2021, dans la poursuite d'une dynamique amorcée dès 2018, l'un des axes forts d'accompagnement des coopératives adhérentes a été celui de leur croissance. Pour soutenir cette dynamique, nous avons poursuivi notre dispositif d'accompagnement **Alter'Veature** (l'accélérateur de croissance des entreprises de l'ESS) en intégrant une 2^e promotion composée de 11 participant·e·s.



Nous avons également renforcé la dynamique réseau avec le recrutement d'une personne en charge de **l'animation du réseau et de la dynamique coopérative**, afin d'accompagner nos adhérents dans l'approfondissement de leurs pratiques coopératives, mais aussi dans le développement de l'intercoopération.

Enfin, avec l'ambition de faire des nouveaux adhérents de véritables acteurs du Mouvement et prescripteurs du statut, nous avons mis en place des **matinées d'accueil des nouvelles coopératives**, trois fois par an.

LE FINANCEMENT

 **1 880 000 €**

C'est le montant total de nos engagements financiers en 2021 en Bretagne, Normandie et Pays de la Loire, au service de **38 entreprises coopératives**.

Les principaux outils financiers du Mouvement permettent d'**octroyer** des prêts participatifs, d'**intervenir** en capital, en titres participatifs et obligations convertibles, et de **garantir** les prêts moyen terme, financement de BFR ou les crédits baux accordés par le Crédit Coopératif.

1 107 K€	en garanties Sofiscop
205 K€	en prêts participatifs Socoden
15 K€	en PPES
335 K€	en PPRES
220 K€	en Capital Scop (dispositif région Pays de la Loire)

Nouveau !

2021 a vu la création de la foncière OFI au national. Une réflexion est en cours pour une déclinaison dans l'Ouest.

LA FORMATION



En 2021, la formation coopérative a poursuivi sa progression après une année 2020 chamboulée par la crise sanitaire. **8 721 h** de formation ont été dispensées à **717 stagiaires**.

L'offre se structure désormais autour de 3 parcours structurants :

- le parcours coopérateur·trice,
- le parcours dirigeant·e et
- le parcours administrateur·trice.



Qualiopi
processus certifié
■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

LA RÉVISION



Depuis 2017, la révision permet d'offrir une **plus grande qualité de service** aux coopératives adhérentes, notamment grâce au regard croisé réviseur / délégué-e et à la démarche qualité mise en place à l'Union régionale.

En 2021,

- **18** audits ont été réalisés et
- **591** coopérateur·trices interviewé·e·s

Le format du rapport de révision a été intégralement révisité pour être au plus proche des besoins des coopérateur·trices.

LE DÉVELOPPEMENT

Depuis 2017, l'Union régionale affiche un bilan en cohérence avec les objectifs fixés au national. Cette réussite repose avant tout sur sa capacité à rassembler, partager, essayer, fédérer, communiquer et innover dans la continuité.

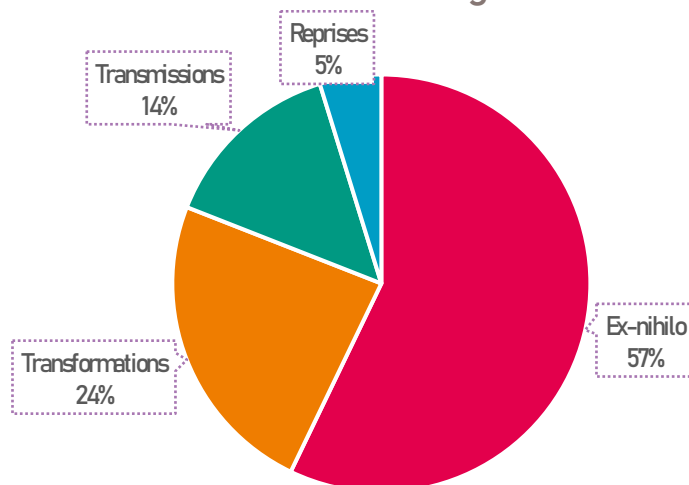
Ce **changement d'échelle** a été rendu possible par la poursuite de différentes actions, et notamment une **stratégie territorialisée**, des partenariats avec des **filières** créatrices d'emplois, ou encore l'appui des **coopératives ambassadrices**, premières prescriptrices du statut...

En 2021 :

42 nouvelles coopératives **+ 17 %**

373 emplois créés ou sauvegardés **+ 49 %**

Origine des créations



LA COMMUNICATION

Site web
13 400
visiteurs
uniques

Facebook
720
abonné·e·s

Presse
5
communiqués

Twitter
1 010
followers

Newsletter
9
envois

LinkedIn
1 451
abonné·e·s

+ 112 %

En 2021, nous avons poursuivi l'élan impulsé depuis ces dernières années, formalisé dans un plan d'actions en 2019. Il vise à :

- **renforcer** le sentiment d'appartenance de nos adhérent·e·s au réseau coopératif pour favoriser l'intercoopération et le partage de bonnes pratiques
- **augmenter** la visibilité de l'Union régionale et de son réseau d'adhérent·e·s auprès du grand public
- **renforcer** nos liens partenariaux
- **valoriser** l'expertise de l'Union régionale dans ses différentes composantes et **consolider** son positionnement dans l'écosystème économique



L'ANIMATION DU RÉSEAU DES ENTREPRISES COOPÉRATIVES



En 2021, l'animation territoriale s'est amplifiée et diversifiée dans ses approches. À travers les **ID'Scop** de préparation du Congrès, les **petits déjeuners** entre dirigeant-e-s, les **rencontres filières**, les **rencontres du Club Vie'Coop** ou encore les **rencontres métiers**, proposés en distanciel ou en présentiel, nous avons proposé tout au long de 2021 tout un panel de rencontres permettant de consolider le volet coopératif, de faire évoluer la gouvernance ou encore de favoriser les échanges de pratiques.



UNE ÉQUIPE AU SERVICE DES ADHÉRENTS



... sans oublier Pascal Borne-Brugat et Gaëtan Cerveau absents le jour de la photo !

Afin de répondre aux enjeux de développement de ses territoires, l'Union régionale poursuit la structuration de son équipe, composée en 2021 de **25 salarié-e-s**.

14 délégué-e-s territoriaux en charge de l'accompagnement, du développement, de la formation et de la révision des coopératives complètent une équipe **de 9 personnes** en charge des fonctions transversales (vie coopérative, financement, juridique...), des fonctions d'administration et de communication, et de la direction.



LE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL ET PARTENARIAL

Proximité, respect, confiance, et satisfaction sont les valeurs qui prévalent dans nos relations partenariales.

Si notre Mouvement est fondé sur un principe de **solidarité et de mutualisation de moyens**, le **soutien financier des pouvoirs publics** reste un enjeu essentiel du développement de notre Mouvement à l'Ouest.

Il nous permet de poursuivre nos actions de **développement** et de **promotion** des Scop et Scic sur les territoires, en particulier dans l'accompagnement de nouveaux projets de Scop et Scic, notamment ceux issus de transmissions et de transformations d'entreprises en coopératives.



Union régionale des Scop et Scic de l'Ouest

7 rue Armand Herpin Lacroix – CS 73902 – 35039 RENNES

Tél : 02 99 35 19 00 | urouest@scop.coop | www.les-scop-ouest.coop

[Twitter](#) | [Facebook](#) | [LinkedIn](#)

