

Rapport d'activité 2018

L'essentiel
à retenir

Union régionale des Scop et Scic de l'Ouest

>> VOTRE RÉSEAU RÉGIONAL : ÉTAT DES LIEUX ET ÉVOLUTION

466

Scop et Scic

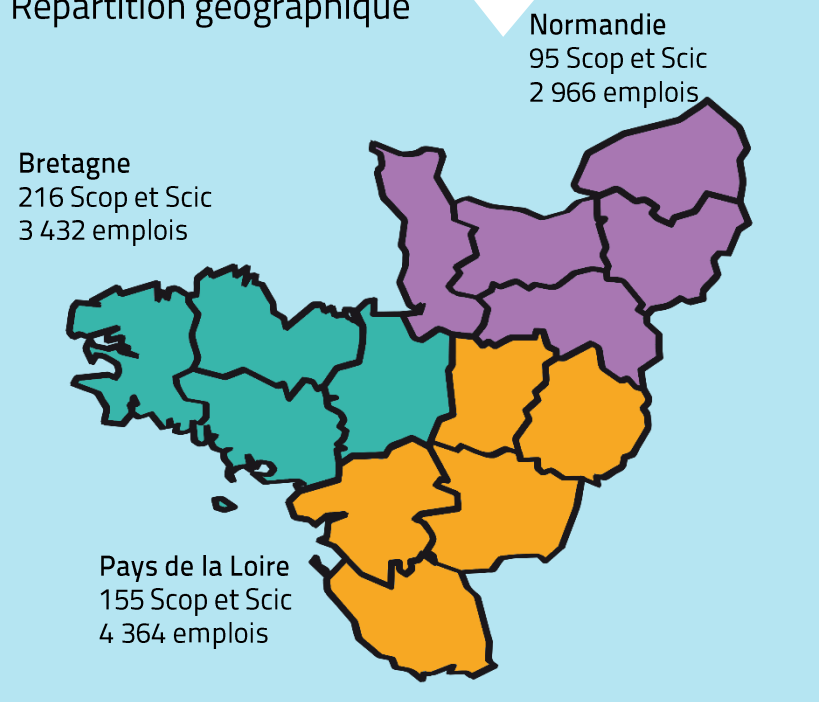
sur les 3 régions

10 762

salarié·e·s

+7,8% en 1 an

Répartition géographique



38 nouvelles coopératives dont...

EN JEUX D'ENFANCE (29)

- > Transformation d'association / Scic
- > Gestion de structures pour jeunes enfants
- > 174 salarié·e·s

SADEL (49)

- > Transformation de coopérative de consommateurs / Scop
- > Distribution de produits d'environnement éducatif
- > 141 salarié·e·s

CINÉMA LE VOX MAYENNE (53)

- > Transformation d'association / Scic
- > Cinéma
- > 4 salarié·e·s

ANTIDOTE SKATEPARKS (14)

- > Création ex-nihilo / Scop
- > Conception et construction de skateparks
- > 3 salarié·e·s

CENTRE CULINAIRE CONTEMPORAIN (35)

- > Reprise d'entreprise / Scic
- > Conseils, animations, formations culinaires et cours sur-mesure
- > 11 salarié·e·s

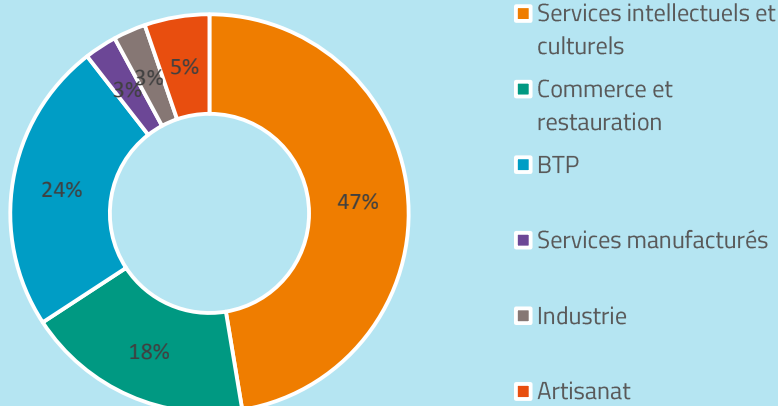
AAP TITI SERVICES (44)

- > Transmission / Scop
- > Services à la personne
- > 61 salarié·e·s

VAL2BIO (76)

- > Création ex-nihilo / Scop
- > Vente de produits biologiques
- > 6 salarié·e·s

Répartition sectorielle



420
emplois
créés ou sauvegardés

>> L'ACCOMPAGNEMENT

En 2018, l'un des axes forts d'accompagnement des coopératives adhérentes a été celui de leur croissance. De nouveaux outils vont être mis en place pour soutenir cette dynamique : **Alter'Veature** (l'accélérateur d'entreprises à impact du Mouvement coopératif) et un **fonds d'ingénierie** national ayant pour objet de financer les coopératives faisant appel à un prestataire dans leurs opérations de croissance.



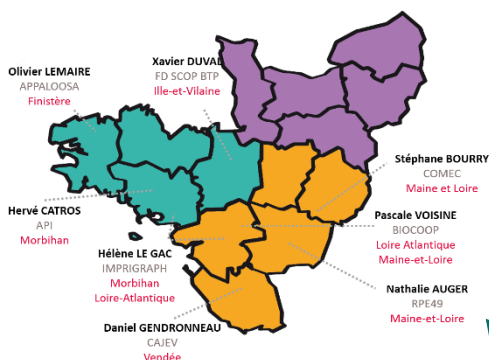
Les outils financiers ont été également davantage mobilisés en 2018 : **49 coopératives** des régions Bretagne, Normandie et Pays de la Loire ont bénéficié de prêts Socoden, garanties Sofiscop, titres participatifs Scop Invest ou encore du dispositif Capital Scop, pour un **montant total engagé de 1,9 million d'euros**.

L'Union régionale contribue à faire évoluer son offre d'accompagnement par un meilleur ciblage de ses interventions.

>> LE FINANCEMENT

En 2018, **1,9 million d'euros ont été engagés** en Bretagne, Normandie et Pays de la Loire, au service de **49 entreprises coopératives**.

820 K€	en garanties Sofiscop
450 K€	en prêts participatifs Socoden
300 K€	en titres participatifs ScopInvest
330 K€	en Capital Scop (dispositif région Pays de la Loire)



Qui décide des financements ?

Ce sont les 8 coopérateurs et coopératrices bénévoles membres du Comité d'Engagement Financier Régional (CEFR) qui analysent et décident des financements. Ils permettent d'accompagner les coopératives existantes dans des phases de croissance ou sur des phases de retournement. Ils facilitent le financement du développement, en particulier via la reprise et la transmission.

Le CEFR s'est réuni 11 fois en 2018.

>> LA FORMATION



En 2018, la formation coopérative a poursuivi sa forte progression, avec **130 coopératives** concernées, et **537 personnes** formées (+ **60 %** en 2 ans).

Le nouveau parcours PASS 2 a été mis en place, ainsi que la formation diplômante V.A.E « Géant-e de Scop et Scic ».

Le Club Vie coop RH a bénéficié d'un nouvel élan, notamment avec la création d'un groupe LinkedIn dédié.

Enfin, une newsletter spécifique a été créée, avec 3 envois en 2018.



>> LA RÉVISION



La révision a évolué suite aux réformes de 2017.

Le socle commun est maintenu (juridique, éco-financier, coopératif). Un cadre plus précis est désormais donné par le cahier des charges du Conseil Supérieur de la coopération. La révision « nouvelle génération » permet d'offrir une plus grande qualité de service aux coopératives adhérentes, notamment grâce au regard croisé réviseur / délégué-e et à la démarche qualité mise en place à l'Union régionale.

Plus qu'une obligation, la révision est un outil au service de la vie coopérative !

En 2018, **332 jours de révision** ont été facturés.

>> LE DÉVELOPPEMENT

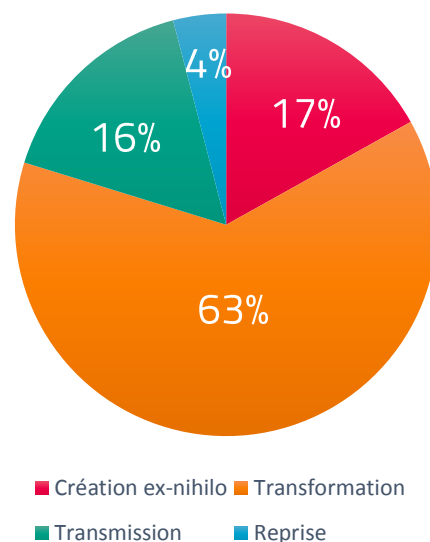
L'Union régionale affiche un bilan en cohérence avec les objectifs annoncés lors du Congrès de Strasbourg en 2016 : en franchissant la barre des 10 000 salarié-e-s, elle atteint 82 % de l'objectif fixé pour 2020.

Un changement d'échelle s'est opéré, avec des projets de 2 à 350 salarié-e-s. Il a été rendu possible par la mise en place de différentes actions : mutualisation avec d'autres Unions régionales, partenariats avec des filières créatrices d'emplois (Entreprises adaptées, Biocoop, crèches...), soutien des partenaires institutionnels...

2018 EN CHIFFRES



420
emplois créés
sur l'année



>> LA COMMUNICATION

Site web
2 / mois
actualités
coop

Facebook
224
abonné-e-s

Presse
8
communiqués

Twitter
825
followers

Newsletter
5
envois

Réseau
25
rencontres
coopérateurs

Nos actions en 2018 ont poursuivi 4 objectifs principaux :

- **promouvoir** nos adhérents auprès du grand public et de nos partenaires (création de 2 kakémonos)
- **renforcer** le sentiment d'appartenance au réseau coopératif
- **impulser** des synergies et favoriser le partage de bonnes pratiques
- **valoriser** l'expertise de l'Union régionale dans ses différentes composantes (création d'une plaquette offre de services)

>> L'ANIMATION DU RÉSEAU DES ENTREPRISES COOPÉRATIVES



En 2018, l'animation territoriale s'est amplifiée. Les **15** rencontres ID'Scop et rencontres thématiques ont réuni un grand nombre de coopératrices et coopérateurs sur les différents départements de l'Ouest. Parmi les thèmes abordés, ceux de la **succession du dirigeant ou encore du recrutement**, sous forme de speed meetings et de temps d'échanges... Et toujours des échanges d'expériences à travers... **4** rencontres du Club Vie Coop' et **6** déjeuners entre dirigeant·e·s.

>> UNE ÉQUIPE AU SERVICE DES ADHÉRENTS

au 1^{er} juillet 2019



Loïc Julien, directeur



Jérôme Carpinelli, directeur adjoint

Fonctions transverses



Jérôme Carpinelli
Responsable pôle développement



Olivier Jaudet
Responsable financier



Benjamin Pais de Sousa
Juriste



Stéphanie Paris
Responsable management et vie coopérative

Fonctions support



Sophie Denier
Assistante de direction, communication et formation



Anne-Sophie Deléon
Assistante développement, révision et finance



Léa Fontaine
Assistante administrative



Jérôme Dréano
Comptable



Pascal Borne-Brugat
Chargé de mission



Isabelle Jacquet
Chargée de communication inter-UR



En 2018, l'équipe est composée de **22 permanents** dont **12 délégué·e·s territoriaux** en charge de l'accompagnement, du développement, de la formation et de la révision des nouvelles coopératives et de celles déjà adhérentes, et une équipe en charge des fonctions transversales (vie coopérative, financement, juridique...), des fonctions d'administration et de communication, et de la direction.

>> LE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL ET PARTENARIAL

Les conventions de partenariat avec les collectivités ont permis à l'Union régionale de poursuivre ses actions de développement et de promotion des Scop et Scic sur les territoires, parmi lesquelles l'accompagnement de nouveaux projets de Scop et Scic, tout particulièrement par la reprise transmission d'entreprises et la transformation d'association en Scop et Scic.

Un accent particulier a été mis sur des formations à destination des experts comptables et sur la participation aux manifestations ciblant la création et la croissance d'entreprise.



Union régionale des Scop de l'Ouest

35 rue Jules Vallès – CS 73902 – 35039 RENNES

Tél : 02 99 35 19 00 | urouest@scop.coop | www.les-scop-ouest.coop

Twitter : @Les_Scop_Ouest | Facebook : @LesScopOuest

