

Parcours Administrateurs - Co-Gérant·e·s/Gérant·e·s : Pass 2



Pour la Scop

Un parcours de formation étalé sur 3 mois

6 jours de formation

+

2 journées de co-développement

Des salarié·e·s qui font le lien avec les Scop et Scic adhérentes du mouvement

J1 Gouvernance

J2 Intelligence collective

1 journée co-développement

J3 Projet coopératif

J4 Stratégie

1 journée co-développement

J5-6 Gestion – Finance



Pour le-la stagiaire

Des compétences qui se renforcent

- Savoir présenter le modèle de gouvernance
- Assumer les décisions prises collectivement....
- Distinguer les décisions opérationnelles et stratégiques
- Faire vivre le processus de décision
- Enoncer la problématique de son entreprise
- Savoir réaliser un diagnostic de son entreprise

FORMATION

Des séances de **co-développement** vous sont proposées entre les formations du BADGE pour renforcer **votre posture et pratique professionnelle** et ainsi valoriser les compétences acquises en formation.
Le co-développement est une technique d'animation qui favorise l'intelligence collective.

Pass 2 - Un pilotage renforcé

Objectifs de la formation

- Acquérir une vision stratégique de l'entreprise et savoir la partager
- Maîtriser le socle du projet et de la vie coopérative et savoir la partager
- Enjeu : un pilotage renforcé à travers le partage effectif des responsabilités pour pérenniser et développer la coopérative

Publics

Mandataires sociaux et associé-e-s de Scop et Scic qui participent ou souhaitent participer aux orientations et au pilotage de leur coopérative
Administrateurs SA, gérant-e-s, PDG, DG, associé-e-s en co-pilotage (comité de direction, management intermédiaire), associé-e-s ayant suivi le PASS234

Durée – coût :

6 jours : 3 fois 2 jrs en présentiel

4 modules :

- Gouvernance
- Intelligence collective
- Stratégie-projet d'entreprise
- Gestion/finance

1 200 € HT/personne

Animateurs

Formateurs équipe Gescop

Programme

- Etre en capacité de maîtriser son rôle et son statut de sociétaire (gouvernance, projet d'entreprise, stratégie)
- Etre en capacité de gérer et développer la coopérative (gestion, finances+ leviers de croissance)
- Etre en capacité de faire vivre l'esprit et la dynamique

Animation pédagogique

Logique de parcours permettant de fixer des objectifs de progrès et d'évaluer en fin de formation les compétences acquises

Approche par la pratique, l'expérimentation et la diversité des animations pédagogiques : point focus, échanges de pratiques, jeux de rôle, exercices en sous-groupe, quizz...



Pays de la Loire : 23-24 septembre / 7-8 novembre / 09-10 décembre

Normandie : 07-08 février / 25-26 mars / 20-21 mai

Bretagne : 26-27 septembre / 7-8 novembre / 12-13 décembre