

Rennes, le 1<sup>er</sup> décembre 2014

## COMMUNIQUE DE PRESSE **CLPS L'enjeu compétences, figure majeure de la formation professionnelle dans l'Ouest, se transforme en Scop, en présence de Carole Delga.**

Après deux années de maturation, le projet de transformation de l'association CLPS L'enjeu compétences en Scop s'est concrétisé le 28 novembre, lors de son Assemblée Générale clôturée par Carole Delga, secrétaire d'Etat chargée de l'Economie Sociale et Solidaire, et en présence de près de 170 invités.



© Préfecture de la Région Bretagne - DR

### **Un projet collectif et engagé**

Le projet coopératif de CLPS L'enjeu compétences n'est ni un aboutissement, ni une rupture : il s'inscrit dans le prolongement d'une histoire débutée il y a plus de trente ans, à la création de l'association en 1980. Sa mission, qui est de favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi, en particulier pour les publics les plus fragiles, est en effet importante pour de nombreux salariés, qui s'y reconnaissent et s'y investissent fortement.

Dans l'optique de pérenniser l'activité, un sondage est réalisé en 2013 auprès des salariés, invités à se prononcer sur l'éventualité d'une transformation en Société Coopérative et Participative (Scop). 90 % d'entre eux portent un regard positif sur le projet, et un tiers de ces derniers souhaitent devenir coopérateurs. La réflexion est alors lancée, portée par l'équipe de direction et les salariés intéressés.

### **Une évolution de la gouvernance pour assurer la pérennité et le développement**

Si la mission du CLPS reste la même, l'évolution de la gouvernance a semblé primordiale pour un changement d'échelle, la structure associative ayant ses limites, et ne garantissant pas à terme la pérennité de l'entreprise. L'une des clés de la réussite du projet coopératif du CLPS repose sur l'implication de celles et ceux qui font la structure. Confier la légitimité de l'exercice de la gouvernance aux salariés, c'est donc affirmer que, dans la diversité des fonctions qu'ils occupent, les salariés sociétaires sont les plus à même de prendre les décisions d'orientation et de gestion du CLPS.

### **Une entreprise coopérative emblématique**

CLPS L'enjeu compétences forme, avec l'aide de ses 270 collaborateurs répartis sur une vingtaine d'établissements de l'Ouest, les salariés et les demandeurs d'emploi dans le cadre de la formation continue, de l'alternance et des politiques publiques mises en œuvre par les collectivités territoriales et l'État. Son activité se déploie sur trois axes : l'accompagnement et l'orientation professionnelle, la formation et le conseil - ingénierie de formation. Avec ses 15 000 bénéficiaires de prestations, ses 91 % de réussite aux validations qualifiantes et un chiffre d'affaires de 16 M€ en 2013, il est un acteur majeur de la formation sur le territoire de l'Ouest. C'est donc une entreprise emblématique du secteur de la formation qui fait aujourd'hui le choix de rejoindre le mouvement coopératif. Pour mener à bien ce projet de

transformation, l'équipe du CLPS a pu compter sur l'accompagnement de l'Union Régionale des Scop de l'Ouest, qui la suivra désormais dans toutes les phases de son développement et de sa vie coopérative.

### A propos de CLPS L'enjeu compétences

#### ⊙ Dates clés :

1980 > création de l'association CLPS à Rennes

1985 > début du déploiement territorial avec une première implantation à Brest

1990 > nomination d'Éric Boyer au poste de Directeur général, qu'il occupe encore aujourd'hui

1992 > création du service formations et conseil en entreprises pour répondre aux besoins de développement des compétences des salariés

2009 > CLPS devient actionnaire de [Catalys](#), cabinet conseil en ressources humaines

28 novembre 2014 > CLPS se transforme en Scop

⊙ Activité : Centre de formation et d'accompagnement professionnel

⊙ Effectif : **270** collaborateurs répartis dans **15** établissements et **18** antennes dans l'Ouest

⊙ Bénéficiaires : **15 000 personnes** en 2013

⊙ Chiffre d'affaires 2013 : **16 millions d'euros**



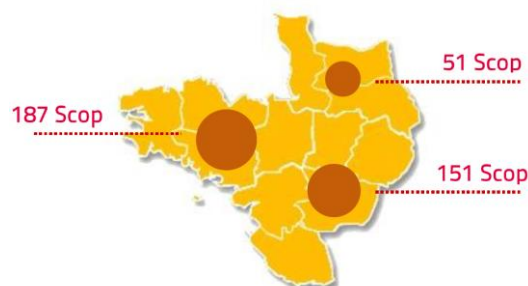
### A propos des Scop et de l'Union Régionale des Scop de l'Ouest

➤ Les Scop, Sociétés coopératives et participatives, désignent les entreprises à statut Scop (Société coopérative de production) et à statut Scic (Société coopérative d'intérêt collectif). Soumises à l'impératif de rentabilité comme toute entreprise, elles bénéficient d'une gouvernance démocratique sur le principe « 1 personne = 1 voix » et d'une répartition des résultats prioritairement affectée à la pérennité des emplois et du projet d'entreprise.

➤ En 2013, les 387 Scop adhérentes de l'Union Régionale des Scop de l'Ouest ont employé 8 800 salariés. 390 emplois ont pu être créés ou sauvegardés grâce à la création, la reprise, la transmission d'entreprises ou la transformation d'association en Scop.

➤ Quelques exemples de Scop bretonnes : Aprobois, Transformeurs & Partenaires, Brasserie Tri Martolod, Imprimerie IOV, Moulin Roty...

**En savoir plus :** [www.les-scop-ouest.coop](http://www.les-scop-ouest.coop) et sur Twitter : [twitter.com/Les\\_Scop\\_Ouest](https://twitter.com/Les_Scop_Ouest)



**Contact presse Union Régionale de l'Ouest :** Isabelle Jacquet, chargée de communication – [ijacquet@scop.org](mailto:ijacquet@scop.org)

**Contact presse CLPS :** Éric Boyer, Directeur général – [direction.generale@clps.net](mailto:direction.generale@clps.net)

UNION REGIONALE DES SCOP DE L'OUEST

7 rue Armand Herpin Lacroix – CS 73902 – 35039 Rennes Cedex – tél. 02 99 35 19 00 – [uouest@scop.coop](mailto:uouest@scop.coop)

Association loi 1901 – membre de la CGSCOP - [www.les-scop-ouest.coop](http://www.les-scop-ouest.coop)