

Rennes, le 6 octobre 2017

COMMUNIQUE DE PRESSE

## En se transformant en Scop, EVEA donne de la cohérence à son développement

En juin dernier, la SAS nantaise EVEA, spécialisée dans le conseil, la formation et la vente de logiciels en éco-conception, s'est transformée en Scop (Société Coopérative et Participative). Une démarche singulière dans laquelle les 18 salariés en CDI, désormais tous associés, accéderont graduellement au capital, sous 4 à 5 ans. Son dirigeant, Jean-Baptiste Puyou, reste quant à lui à la tête de l'entreprise, tout en cédant progressivement une partie de ses parts.



**Développement.** Implanté, en plus de son siège social à Saint-Herblain, à Lyon, Troyes, Tours et Montpellier, le cabinet conseil, créé en 2005, entend asseoir sa notoriété sur le long terme, sur un secteur en plein développement. Parmi les clients déjà conseillés, formés et outillés par EVEA, un certain nombre de grandes entreprises des secteurs électroniques, naval et aéronautique, matériaux de construction, agroalimentaire ou grande distribution, et des PME innovantes sur tout le territoire français. Leur point commun ? Le besoin de connaître les impacts de leurs produits sur l'environnement et de mettre en œuvre des améliorations, en agissant sur le choix des matières premières, la fabrication, les fonctions et l'usage de leurs produits, leur devenir en fin de vie... C'est une approche du « cycle de vie des produits » en plein essor, dans le contexte de la transition écologique et de l'économie circulaire.

**Équité et implication.** Le cabinet, créé il y a douze ans par Jean-Baptiste Puyou, défend depuis ses origines une vision d'équité et d'implication. « *Plusieurs salariés étaient déjà associés, mais en transformant EVEA en Scop, nous mettons en cohérence notre métier, qui est notamment de conseiller nos clients sur les questions de responsabilité et de gouvernance partagée, avec nos propres statuts* », indique le dirigeant. « *Le modèle coopératif permet à l'ensemble de l'équipe de s'impliquer dans le succès d'EVEA sur le long terme, tant sur des questions d'évolution stratégique que sur la gestion quotidienne de l'entreprise, et à favoriser la montée en compétences de chacun. La redistribution juste des richesses contribue de plus à renforcer le sentiment d'équité et à fidéliser l'équipe* », complète Jean-Baptiste Puyou.

**Une accession progressive au capital.** Afin de permettre à l'ensemble des salariés d'accéder au capital de l'entreprise sans avoir à emprunter ou à consentir à un effort financier trop conséquent, un choix singulier a été fait par son dirigeant, accompagné à toutes les étapes de ces démarches par l'Union régionale des Scop de l'Ouest. « *À un horizon de 4 à 5 ans, je vais progressivement céder la moitié de mes parts. Les nouveaux associés-salariés mobiliseront une partie de leur prime de participation pour acquérir graduellement leurs parts* », précise-t-il.

La Scop, qui a bouclé 2016 sur un CA de plus d'1,5 million d'Euros, poursuit son développement en élargissant son offre de conseil au-delà des enjeux environnementaux : évaluer les impacts sociaux et sociétaux des produits et les emplois qu'ils génèrent en cycle de vie, c'est-à-dire sur toute leur chaîne de valeur, du producteur au recycleur, en passant par le consommateur. Une expertise émergente en France sur laquelle EVEA se positionne en pionnier, et qu'elle complète par une solution de pilotage Carbone et RSE des organisations, via sa filiale Toovalu.

---

### EVEA Conseil en bref

- ⊙ Activité : Conseil, logiciels, formations et R&D dans le domaine de l'éco-conception de produits et services
- ⊙ Effectif : 22 salariés, dont 18 associés
- ⊙ Chiffre d'affaires 2016 : 1,56 million d'euros
- ⊙ Clients : Grandes entreprises, PME innovantes, cabinets, écoles et universités

---

### A propos des Scop et de l'Union régionale des Scop de l'Ouest

➤ Les Scop, Sociétés coopératives et participatives, désignent les entreprises à statut Scop (Société coopérative de production) et à statut Scic (Société coopérative d'intérêt collectif). Soumises à l'impératif de rentabilité comme toute entreprise, elles bénéficient d'une gouvernance démocratique sur le principe « 1 personne = 1 voix » et d'une répartition des résultats prioritairement affectée à la pérennité des emplois et du projet d'entreprise.

➤ En 2016, les **444 Scop et Scic** adhérentes de l'Union régionale des Scop de l'Ouest ont employé **9 576 salariés**. 26 nouvelles entreprises coopératives ont vu le jour, permettant la création ou la sauvegarde de 172 emplois.

➤ Quelques exemples de Scop et Scic de Loire-Atlantique : Clic'n'puces, Dagoba Films, Imprimerie du Sillon / Imprigraph, Le Relais Atlantique, Librairie L'Atalante, Macoretz Scop, Moulin Roty, Scopic, Titi Floris...

**En savoir plus :** [www.les-scop-ouest.coop](http://www.les-scop-ouest.coop) | [http://twitter.com/Les\\_Scop\\_Ouest](http://twitter.com/Les_Scop_Ouest)

### Contacts

**Union régionale de l'Ouest :** Guillaume Queguiner, Délégué régional Loire-Atlantique – [gqueguiner@scop.coop](mailto:gqueguiner@scop.coop)

**Presse :** Isabelle Jacquet, Chargée de communication – [jjacquet@scop.org](mailto:jjacquet@scop.org) – 04 78 53 08 06